



ORAMİRAL ADNAN ÖZBAL  
'MILDEN'in elbirliği ile gerçekleştirilmesi gerektiğine inanıyoruz' Sayfa 9

# MarineDeal

NEWS

Mart 2020 Sayı: 147

Denizcilik & Ekonomi Gazetesi



## Kusursuz virüs fırtınası

Piyasalarda yaşanan ise tam anlamıyla 'kusursuz fırtına' olarak nitelendiriliyor. Yaklaşık bir aydır bilinen korona virüsünün Çin'in dışına taşması ise piyasalarda satış bahanesi olarak görülüyor.

Yaşanan gelişmelerle yatırımcılar güvenli limanlara sığınma isteği ile birlikte ABD Hazine tahvillerine giderken, 10 yıl vadeli Hazine tahvillerinin faizi 2016 yılından bu yana en düşük seviyesine indi. Avrupa'da ise, Almanya'da getiri eğrisinin bütünü ekim ayından bu yana ilk kez sıfır seviyesinin altına indi ve bu durum, yatırımcıların Alman tahvillerini vadesi dolana kadar tuttuklarında para ödemeye razı olduklarına işaret ediyor. Dünya borsalarında sert satışlar yaşanırken, Türkiye piyasasında da durum farklı değil. Borsa İstanbul 22 Ocak'ta gördüğü 124 bin 537

**Bir yandan bir türlü önü kesilemeyen korona virüsü diğer yandan başta Suriye ve Libya olmak üzere artan jeopolitik gerginlikler piyasaları ve ekonomiyi vurmaya devam ediyor. Piyasa uzmanları, korona virüsünün Çin'in dışında da hızla yayılması ve bunun ekonomik etkilerine ilişkin korkuların artması ile birlikte en kötüsüne hazırlanıyor**

seviyelerinden yüzde 8,2 düşerek 114 bin puanlara kadar gerilerken, dolar ocak ayı başından bu yana 20 kuruş birden artarak 6,15 TL'nin üzerine çıktı.

İki yıllık gösterge tahvil faizi ise yüzde 10'lardan yüzde 12'lere fırladı.

**Büyüme vuru, altını uçurdu**

Korona virüsün küresel büyüme olumsuz etkileyeceğine ilişkin korkuların yeniden güç kazanması emtia piyasalarını sarstı. Petrol ve metal fiyatları sert düşerken, altın güvenli liman niteliğindeki varlıklara küresel bazdaki kaçıştan dolayı ons başına 1,800 dolara doğru tırmandı. Gram altının fiyatı ise 330 TL'nin üzerine çıktı. Ölümcül virüsün Çin dışında da geniş bir alana yayılması ve bunun sonucu küresel salgın korkusunun artması ile birlikte, dünyanın önde gelen ülkelerinin maliye bakanları ve merkez bankacıları, küresel ekonomiye yönelik aşağı yönlü risklerin sürdüğünü kaydettiler. 02»

for the English edition 17»

DOSYA



**Liyâkat olursa n'olur olmazsa n'olur?**

Bu ay 360 derece ufuk tu-ruyla derya deniz bir konuda enginlere açılalım istedik. Çalışma yaşamında uygunluk/yeterlik/kifayet/liyâkat nedir? Olursa n'olur, olmazsa n'olur? 24»

JEOPOLİTİK



**Jeopolitik türbülans: Türkiye'nin açmazları**

Türkiye'nin jeopolitik açmazları çok, saymakla bitmiyor. Her bir başlık diğerine domino etkisi yaratacak potansiyelde. 06»

GÖRÜŞ



**Rum Kesimi sondajda bizden bir adım önde!**

Prof. Dr. İsmail Hakkı Helvacıoğlu makalesinde, derin su sondaj çalışmalarında kullanılacak sistemlerin önemine dikkat çekiyor 13»

JEOPOLİTİK

**Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti için kritik dönemeç**

KKTC'nin varlığı, Türkiye'nin jeopolitik bütünlüğünün teminatıdır. 22»



TUGBOAT With Hydraulic Hybrid Propulsion System



Remote Operated Commercial Vessel



LNG Powered TUGBOATS

## World Firsts BY SANMAR



sanmar.com.tr

ISSN 307 9794  
9 771307 979009



# Gemilerde makine hasarları değerlendirildi

Gemilerdeki makine hasarlarını değerlendirmek ve insan hatalarına çözüm üretmek amacıyla İMEAK Deniz Ticaret Odası, Türk Armatörler Birliği ve Japon klaslama kuruluşu ClassNK ortaklığında Günümüz Deniz Taşımacılığında Makine Hasarları, Çıkarılan Dersler ve Alınabilecek Önlemler konulu teknik bir seminer düzenlendi.

Açış konuşmasını Türk Armatörler Birliği Başkan Yardımcısı Cihan Ergenç'in yaptığı seminerde sunumlar, gemilerin teknik olarak işletilme sürecinde insan hatalarından kaynaklanan makine hasarları ve sorunları, yaşanan olayların olay incelemeleri üzerinden yapıldı.

Seminerde konuşma yapan TMMOB Gemi Mühendisleri Odası İkinci Başkanı Ahmet Yaşar Canca, Türkiye'de gemilerde herhangi bir hasar ya da bir problem yaşandığında her zaman suçlu arandığını ancak çözüme ulaş-

mak için olayların nedenlerinin araştırılıp sonuçlar üretilmesi gerektiğini belirtti.

Canca sunumunda; ana makine karter yağına su karışması, sintine suyu seperatörü 15 ppm cihazı alarm sensör numune alma camının temizlik sırasında kınılması ve ana makine (water guide) çatlamaları üzerine 3 soruna değindi; çözüm önerilerini teknik ve eğitim temelinde değerlendirdi.

Gemilerdeki makine hasarının genel nedenlerine de değinen Canca, denizcilikte yetişmiş elemanların kalitelerinin yetersiz olduğunu, öğrencilerin bağlı ortalama ile mezun olmalarının denizcilik meslek değerlerine uzak olduğunu ve mesleki deneyimlerin yetersiz olmasına dikkat çekti.

**"Alarmlar 'hatalı alarm' diyerek görmezden gelinmemeli"**

Arkas Denizcilik Başkan Yardımcısı Ali İbrahim Kontaytekin de, gemi adamlarında eğitim kalitesinin gittikçe düştüğünü ve rafine insan sayısının artması gerektiğini belirtti.

Kontaytekin sunumunda, aralarında 10 yaş bulan ikiz gemilerde yaşanan aynı anzalara yapılan müdahaleleri reel örneklerle anlattı ve çözüm önerilerinde bulundu.

11 yıl önce 11 aylık bir Panamax gemisinde yağ basıncında 0,2 düşme ve piston yağ soğutma sıcaklığında yükselme tespit edilmesini örnek olay olarak gösteren Kontaytekin; çarkçbaşının hemen stop ettiğini, N2 silindir teleskobik pipenin kopuk bulunduğunu, limanda üstün körü bir arama yapıldığını, makinenin çalışmaya devam ettirildiğini, parçanın mavi yağ kanalına düştüğünü ve crank'a ulaşarak ağır hasar verdiğini, geminin en yakın limana çekilerek crank tamirinin

yapıldığını belirtti. 11 yıl sonra ikiz gemide yaşanan problemdeyse; parçaların 2 gün boyunca arandığını ancak tam bulunamadığını, geminin N2 silindiri askıya alınarak seyre devam ettiğini, limanda tüm parçaların bulunduğunu ve kazanın hasarsız atlatıldığını söyledi.

Personelde devamlılığın olay hafızası açısından önemine dikkat çeken Kontaytekin, bu iki benzer olay değerlendirildiğinde, her ne olursa olsun yağlama sisteminde ya da yanma mahallinde kırılan her parçanın toplanmasının önemli olduğunu, ofis-gemi koordinasyonunun önemsenmesi gerektiğini, oil mist alarmlarına azami önemin verilmesini ve her alarmın ciddiye alınıp gereğinin yapılması gerektiğini belirtti.

Kontaytekin, alarmların sürekli hatalı olarak değerlendirilmesinin en büyük sorunlardan birisi olduğunu ve bu nedenle 11 aylık, 35 bin tonluk bir gemilerinde ağır

crank hasarı meydana geldiğini dile getirdi.

Dakar açıklarında seyir eden gemide, oil mist alarm ile engine slowdown meydana geldiğini ve ofise haber verilmeyip oil concentrated alarmlarına rağmen cihazın hatalı görülüp 3 kere resetlendiğini söyleyen Kontaytekin, bu nedenle oil mist sensörlerinin hata vermeyi kestiğini ve sorun görülmeyince hız artırımına gidilmesi sonucu 8 dakika sonra crankcase patlaması meydana geldiği için makinenin terk edilmek zorunda kaldığını belirtti. Kontaytekin ayrıca, olayda akıl tutulması yaşayan görevlinin tesadüfen ölümden kurtulduğunu da altını çizdi.

Kontaytekin işletme mantığının aşırı titiz olmayı gerektirdiğine, kurumsal hafızanın hep ön planda tutulmasının önemine ve her olayda ofis-gemi arasında sağlam bir iletişim ağı kurulmasının gerekliliğine de vurgu yaptı.

**01»** Uluslararası Para Fonu (IMF) Başkanı Kristalina Georgieva yaptığı açıklamada Çin'in büyüme tahminlerini virüs nedeniyle yüzde 6'dan yüzde 5,6'ya düşürdüklerini açıkladı.

Bu gelişmeler, Çin piyasalarının virüs dolayısıyla kapalı

kalmasının tedarik zincirini kaosa sürüklemesi sonucu sert düşüşler göstermesinin ardından toparlanmaya başlayan emtia piyasaları için yeni alarm zillerinin çalmasına neden oluyor. IMF, küresel büyüme tahminlerini düşürmesi ve daha "sıkıntılı" senaryolar olabileceği yolunda uyanlarda bulunurken yatırımcılar, ham madde talebine

yönelik risklerin kötüleşmekte olduğu endişelerini taşıyor.

**Belirsizlik ve tedirginlik bir süre daha devam edecek**

Korona virüs olayında görülen volatilité ile birlikte, virüs endişelerinin piyasada büyüme ve talep beklentilerine ilişkin bir öfke yarattığını ve petrol fiyatlarının

gerilediğini belirten analistler, "Virüs olayının diğer yüzü ise, yatırımcıların güvenli liman aramaya itiyor ve bu da altını destekliyor" yorumunda bulunuyor. "Korona virüs Çin'de muhtemelen yavaşlarken, diğer taraflarda hız kazanıyor," diyen RJMG Asset Management Ltd. idari direktörü Charles Gillams'ın, "Çin'deki işletme-

ler üzerindeki etkisi zaten derin. Bu nedenle, bunun biraz sert de olsa sadece bir çeyrek dönemlik bir etkisinin mi olacağı, yoksa daha büyük bir problem mi olduğu belirsiz ve gerçekten de bunu bir süre daha bilemeyeceğiz," değerlendirmesi, piyasaların bir süre daha virüs tedirginliğinde devam edeceğinin en önemli göstergesi.

## MarineDeal NEWS

İMTİYAZ SAHİBİ

Yeşim Yeliz Egeli

MDN Yayıncılık, Matbaa, Reklam,

Organizasyon ve Tur. San. Tic. Ltd. Şti.

Genel Yayın Yönetmeni

Yeşim Yeliz Egeli

yesimegeli@marinedealnews.com

Yazı İşleri Müdürü (Sorumlu)

Emel Dolukar Pehlivan

Haber Merkezi

Yüksel Tuğrul, Yüce Yöney

Reklam Rezervasyon & Abonelik

Tel: (0212) 343 2005

Bodrum Temsilcisi: Yiğit Uygur

MDN Yayıncılık, Matbaa, Reklam,

Organizasyon ve Tur. San. Tic. Ltd. Şti.

Adres: Merkez Mah. Perihan Sk.

No.118/5 34360 Şişli, İstanbul, Türkiye

Tel: (0212) 343 2005

Faks: (0212) 231 8007

E-posta: info@marinedealnews.com

www.marinedealnews.com

Baskı: KUBAN Matbaacılık ve Yayıncılık

Adres: İvedik Organize Sanayi

Matbaacılar Sitesi 558. Sokak No: 20

Yenimahalle / ANKARA

Tel: (0312) 395 2070

Fax: (0312) 395 3723

kubanmatbaa@hotmail.com

ISSN 1307-9794

YAYGIN SÜRELİ YAYIN

Yıl: 12 Sayı: 147 (Mart 2020, İstanbul)

Yazı, fotoğraf ve illüstrasyonların

tüm hakları MarineDeal News

Gazetesine aittir.

Yazılı izin olmaksızın hiçbir

şekilde yazı, fotoğraf ve

illüstrasyonlardan

alıntı yapılamaz.

Yayınlanan yazıların sorumluluğu

yazarlara, yayınlanan ilanların

sorumluluğu ise ilan sahiplerine aittir.

**TOTAL**  
**Lubmarine**

200'DEN FAZLA  
UZMAN

7,000'DEN FAZLA  
GEMİ

66 YILLIK  
TECRÜBE

100'DEN FAZLA  
ÜLKE

1,000'DEN FAZLA  
LİMAN

**Hizmet Kalitemizle  
Fark Yaratıyoruz**

[www.totallubmarine.com](http://www.totallubmarine.com)

**TOTAL**  
Committed to Better Energy



# Türkiye'nin ilk 'Lojistik Güven Endeksi' hesaplandı

KPMG Türkiye ve İstanbul Üniversitesi Ulaştırma ve Lojistik Fakültesi işbirliğiyle Lojistik Sektörü Güven Endeksi ilk kez hesaplandı. Endeksin veri kaynağını Türkiye genelinde üç aylık periyotlarla uygulanan Lojistik Sektörü Eğilim Anketi oluşturuyor. Anket kapsamında sektörde faaliyet gösteren işletmelerdeki yönetici veya uzman düzeyinde 103 kişinin görüşüne başvuruldu. 2019 yılının son çeyreğinde endeks 95,90 olarak gerçekleşti. 0-200 aralığında değer alabilen endeksin 100'den büyük olması sektörün mevcut ve gelecek döneme ilişkin iyimserliğini ifade ediyor, 100'den küçük olması ise kötümser bir görüşe işaret ediyor. Buna göre;

- Türkiye lojistik sektörünün mevcut durumuna bakıldığında endeks 87,06 iken gelecek beklentileri değerlendirildiğinde ortalama 100,32.

- Sektörde iş hacmi artışına ilişkin iyimser (endeks 100,97) görüş hâkim. Birleşme ve satın almalara ilişkin endeks de 149,51 olarak öne çıkıyor. Bu güçlü endeks, lojistik sektörünün yüksek potansiyeliyle birlikte yatırımcıların ilgisini çekmeyi sürdüreceğine işaret ediyor.

- İnsan kaynağı ihtiyacı, sermaye artışı ve iş koşullarında küçülme/kötüleşme beklentisi bulunuyor. Sektörün sermaye artışı noktasında ise olumsuz (95,15) bir beklenti var. Sektör, yeni yatırımlar noktasında da önümüzdeki üç aylık dönemde herhangi bir planlama içerisinde değil.

- Taşımacılık sektöründe olumsuz algının en çok kârlılık durumu üzerinde yoğun-

laşması dikkat çekiyor. Önümüzdeki çeyreğe ilişkin beklentiler baz alınarak kârlılık endeksi 59,22 olarak hesaplandı. Bu zayıf sonuç, kârlılık durumunun oluşan rekabet koşulları nedeniyle düşmesi ve daha da düşeceği şeklinde

yorumlanıyor.

KPMG Türkiye Taşımacılık Sektör Lideri Yavuz Öner, endeksle ilgili, "Taşımacılık sektörü hem yurtiçi hem de yurtdışı gelişmelerden doğrudan etkileniyor. Yurtiçindeki ekonomik yavaşlamayla

birlikte çevremizde yaşanan ekonomik ve politik istikrarsızlık, Koronavirüs gibi insan sağlığını tehdit eden konular nedeniyle oluşan ekonomik duraklamalar taşımacılık sektörünün gelecek beklentilerini olumsuz etkileyen unsurlar.

Kalkınma planı ve Orta Vadeli Program ile öngörülen Lojistik Master Planı'nın hayata geçirilmesi sektör için yeni fırsatların yaratılmasını sağlayacak ve yabancı yatırımcılar bakımından cazibesini artıran bir etki yaratacaktır," dedi.



## İhracatta dijital kolaylık

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM), Dijital Dönüşüm ve İhracat 2020 Raporu'nu tanıttı. TİM ayrıca, ihracatçılar için kolaylıklar sağlayacak bir dizi dijital yeniliklere de imza attı.

61 ihracatçı birliği, 27 sektör ve 90 bin ihracatçının üye olduğu TİM, 2020 yılında dijital bir dönüşüm giderek ihracatçılara Türk ihraç ürünlerinde Sürdürülebilirlik Kodu ve Etiket Sistemi ile ilgili hazırladığı raporu sundu. Ayrıca TİMMobil ve AloTİM uygulamaları ile ihracatçılara 7/24 destek sağlanacağı duyuruldu.





# Hey! Pusulasını yitirmiş insanlık, böyle nereye?

Yeşim Yeliz Egeli

yesimegeli@marinedealnews.com

Tüm yaşadıklarımıza karşın bu körü körüne gidiş... Oldukça üzücü ve yıpratıcı. 21'inci yüzyıl daha nelere gebe bilmiyoruz.

İnsanlık, kendi ve çevresi için ideal olanı, doğru olanı artık inşa edemiyor mu? Çokkültürlülük dayatmasıyla öz değerler mi silindi bir tuşla tek tek? Yoksa, insanlıktan nasibini alanlar kendi devinimleri içine dalıp unuttu mu, bütünü içinde bir payda olduğunu? Anlatamadılar mı yeterince; iyiyi, güzeli, doğruyu?

Âlem'de insanlık varolalı beri böylesi tehlikelerle yüz yüze gelmiş miydi? Öngöremediği daha ne kadar tehlikeyi göğüsleyebilecek 'insan' evladı şimdi ve gelecekte? En beteri nedir bilemiyoruz, ancak bir grup insan varlığının devamlılığını, diğer 'insan'ların yok olmasından medet umarak yaparsa bu kısır döngünün yansımaları sonucu; sürekli yıkım, sürekli nefret eylemleri topyekûn bir çürümeyi doğuramaz mı?

Toplu halde yaşamı mı seçeceğiz

yoksa hep birlikte ölümü mü? Hep birlikte iyiyi mi önceleyeceğiz, yoksa hilkat garibesi kötüyü mü? Bu çürümenin failerini nasıl arayıp bulacağız?

Kendi egosunun kölesi narsist masalsi kahraman kötü Cadı gibi, "Ayna ayna söyle bana dünyanın katili kim?" diye mi soracağız, yoksa, Frankenstein'in canavarı olduğumuza aydıığımızda, bu gerçekle bütünleşen aklın inkârı gibi bir melek olduğumuz yanılmasıyla gururlanıp, daha çok canavar yaratmayı mı arzulayacağız?

Sorun şu; sürekli canavar yaratma arzusu içinde olan insanın aklına, 'insan' olarak nasıl güven duyacağız? Güvensizlik içinde olduğuna inanmış bir insanın başvuracağı ilk eylem n'olur, hiç tasavvur ettiniz mi? Bazıları için evet, bazıları için hayır olsa da sorunun cevabına, hayır diyenler dönüp tarihe bakmalı.

Bu gidiş iyi ve doğru bir gidiş değil. İnsanlık sürüklendiği bu serüvenden derhal kurtulmalı. Yol yakinken küresel şirin köyümüzü ve o güzel melekele-

rimizi yaşam sevgisiyle perçinleyelim. En kuytuda kalan hücrelerimizde ve de eşsiz ruhumuzda iyiliği arayıp kötüyü kökünden kazıyalım. Ölüm sevgisi yerine yaşam sevgisine sarılalım.

Yaşamın merkezine kendimizi değil -kendimizin de bir insan olduğu gerçeğiyle- önce insan sevgisini koyalım. Birilerine göre -sırf kendileri için- tek bir ideoloji/merkeze hizmet etmesi arzulanan "dünyayı küresel bir köye dönüştürme" ve "diğerlerininse onun kulu/kölesi" olması şekliyle değil de, her ulusun kendi mevcudiyeti içinde bağımsız, yaşama arzularına hakça adil bir anlayış tesis edelim.

İnsanlığın başındaki en büyük tehlikeler nelerdir?

Tehlike yaratmazsa sistem, silahlara da gerek olmaz. Silahlar silah olmaktan çıkar zira onlar kendi başlarına bir dış etki olmadan işlevsizdir.

Suçlular mı, yoksa elinde olağandışı güçler bulunan sıradan insanlar mı daha tehlikeli?

Çağın insanı pusulasını tamir ettirmezse; kötü (bozuk) ve hastalıklı ruh hâlimden türeyen kötücül (iyi olmayan) yönelimlerinin farkına varmaksızın, bizatihi ego patlamasıyla yıllara sair tutkulu nefretinin esiri haline gelecek. Bu esareti, diğer kötüler için çok kullanışlı olacak ki bir sarmal halinde kötülük genişleyecek. Düşünelim.

Gittikçe katılaşan kalbinin yıkıcılığı çözülemez vakalara sebep olacak ve bu kötücül tutkular insanlığa tanımlanamaz bir vürüs gibi bulaşacak. İnsanlık işte bu sinsi şiddetin kaynağının kaynağını kurutmalı. Aksi takdirde yıkım kaçınılmaz.

O zaman dilin iktidarı iyinin mi elinde, kötünün mü elinde önce bunu anlayalım. Samimiyet testlerinden sınıfta kalıp zamanı insanlığın aleyhine heba eden o karizmatik aklı evveler, şapkasını önlerine alıp bir düşünmeliler. O herkes gibi sıradan insanlar, dönüp içlerine, yıkıcı dürtülerini bir bir ayıklamadan, neye güdülendiklerini idrak etmeden iyilerin işi gerçekten çok zor. Tepsidedeki pirincin içinde daha çok kara taşlar mı yoksa ak pak pirinçler mi var? Yüzleşmeli. Gerçek tehdit ne, işte o vakit ayılınır gerçeğe.

Daha çok toprak, daha çok doğal kaynak, daha daha çok para diye diye bir başkasının hakkını ihlâl, hatıralarını tarumar eden beyin(siz)ler sürüsü ayar mı? Bilmiyorum. Ancak modern dünya diyerek, daha avantajlı olabilme rüzgârına kapılıp eliyle yarattığı (tehlikeli) her şeyle bindiği dalı kesenin ahmaklığı, süslü hamaset, içi boş kahramanlık sözcükleriyle örtülemez. Hatırlamalı. İnsan beşerdir şaşar. İnsanlığın içinde, başkalarının eseri kötüyü güdülü (yalana inandırılıp tasarlanmış) "koyun(lar)" olabileceğini unutmamalı. Bunları eğitmenin çaresine bakılmalı.

## Mavi gözleri çakmak çakmak

Bu söylemlerin tutarsızlığını görüp aslolan "yaşam ve insan sevgisi" diyen gönül(lü)ler; konusu, içeriği, vaadi ne olursa olsun bu saçmalıkların alıcısı olmaz. Bu gönüllerden daha çok olmasını istemekse daha adil ve yaşanılır bir dünya için olmazsa olmaz. Ancak bazıları kendi ulusunu liyâkatle inşa edip, kendilerini diğerlerinden üstün sayıp, diğer ulusların, toplumların liyâkatten yoksun yaşamaları için kafa yoruyor bu çok açık. Temelsiz sistemler kurup, insanları kandırmak suretiyle yarattıkları; görünürde "iyi" esasen "kötü" ve dahi fırsatçılıkla bezeli çürük sistemlerinden beslenmeye tevessül edenler de oldukça, ortada ciddi bir samimiyetsizlik hatta kötülük daima var olacaktır. Bu çok net.

Kendi içinde tutarlı olmayan bu

durumu kabul ettirmek için geliştirdikleri argümanları ne kadar süslü, zengin, davetkâr olsa da peşinen tekrar edelim alıcısı iyiler olmaz. Bu tür durumlara geçici yakalanan toplumlar ise er geç yaz geleceğinden kış uykusundan birgün uyanacak ya da mavi gözleri çakmak çakmak hiç (sonsuz) uyumayacaktır.

Her toplum, içinde bulunduğu çağda neslini sürdürürken aynı zamanda kendi hikâyesini, değerlerini, arzularını, korkularını ve haliyle kahramanlarını yaratıyor.

## İlle de liyâkat

Bizim kahramanlarımız mümkünse liyâkatli olsun temennisiyle, sahip olduğumuz varlıkları korumak, değer yaratmak ve tüm bunların sürdürülebilir olması için Prof. Ulvi Saran'ın şu anlamlı sözlerini not düşelim;

*"Bir varlığı büyütme; işbirliğini, ehliyet, liyâkat ve çabanın takdir edilmesini gerektirir. Büyütülen bir pastanın bölüşülmesi sorun olmaz. Oysa mevcut bir varlığa üşüşerek daha fazla pay kapma yarışı adaletsizlik doğurur. Üşüşülen her yerde entrika, kurnazlık ve haksızlık vardır.*

*Örgütte tepe yöneticilerin kendilerinden vasıfsız insanlarla çalışmalarının iki nedeni:*

- Nitelikli insanların zamanla kendi yerlerini alabilecek olmasından duyulan korku
- Kendi çapsizlik ve yetersizliklerinin ortaya çıkması riski"

Özgür, ahlâklı, dürüst insanlar gibi yaşamının ne denli hayati olduğunun bilincine varmamış, anlamını içselleştirmemiş, bırakalım bunları bu duyguyla saf anlamıyla tanışmamış toplulukların; varlığının sebebi özgürlük, karakteri bağımsızlık olan, sadece kendi için değil başkaları için de bunu gönülden isteyen, hür yaşamayı bilen erdem sahibi toplulukları anlaması zor olabilir.

Tek Kahramanım Ulu Önder Atatürk'ün özgürlük ve bağımsızlık mücadelesini, her hâl ve şartta kolaylığa kaçmadan, kolaya, yanlış tenezzül dahi etmeyen, zor karşısında gözünü dahi kırpmadan cesaretle başeden ve de iyiye ulaşana dek yılmayan varlığına minnetle saygı duyuyor, tüm gençlerin onu anlamasını ve karakterini kavramasını tavsiye ediyorum.

Aziz Atatürk'ün de içine doğduğu çağın yaratıcısı atalarımızın gelecek nesli var etmek için attıkları tohum ile kardıkları hamurun mayası o kadar pek ve bereketli ki, silsile halinde her çağda varoluyor. Varlığını ise iyi yaşayıp yaşatarak gelecek nesillere armağan ediyor.

**TUZLA**shipyard

www.tktuzlashipyard.com  
sales@tktuzlashipyard.com

"Quality & Punctuality"





# TÜRKİYE'NİN DENİZ SAVAŞ YÖNETİM SİSTEMİ

## PLATFORMLARI AKILLI HALE GETİRİYORUZ



P-235 ve P-72  
Deniz Karakol Uçakları  
(MELTEM)



Ada Sınıfı Korvet  
(MİLGEM)

Çok Maksudlu Amfibi  
Hücum Gemisi (LHD)

Test ve Eğitim Gemisi  
(TVEG)

Amfibi Tank Çıkarma  
Gemisi (LST)

Denizde İkmal Muharebe  
Destek Gemisi (DIMDEG)

Barbaros Sınıfı  
Firkateynler

Gabya Sınıfı  
Firkateynler

Preveze Sınıfı  
Denizaltılar

Ay Sınıfı  
Denizaltılar

Gür Sınıfı  
Denizaltılar

Milli Denizaltılar  
(MILDEN)





# Jeopolitik türbülans: Türkiye'nin açmazları



**Türkiye'nin izlediği dış politika ve uyguladığı stratejiler bir uçağın sık aralıklarla hava boşluğuna düşmesi misali sürekli türbülansa giriyor. ABD ve RF'yi dengede tutmayı hedefleyen politikaların sürdürülebilir olamayacağı ve günün birinde tikanacağını geçmiş yazılarımızda vurgulamıştık. Diplomaside kuraldır, denge politikasını güçlü olan taraf uygular**

**MDN** | Siyasi, askeri, ekonomik ve yumuşak güç unsurları bakımından güçlü olmanız şarttır. Aksi durumda güçlü olan taraflarca size bir seçim yapmanız dayatılır. Ne yazık ki Türkiye, jeopolitik türbülansa girmiş görüntüsü veriyor.

Gelinen noktada Türkiye iyice sıkıştı. Kategorik olarak Avrasya ile Atlantik arasında gidip gelen devlet akli rasyonel hareket etmeyi -şimdilik- bıraktı ve hiç lüzumu yokken bir tercih yapma zorunluluğuna kendisini şartlandırdı. Oysa bu yaklaşım gereksiz bir

şartlı refleks.

## **Türkiye çıkmaz sokağa (cul de sac) girer mi?**

Gergin durumlarda kola-ya kaçmayı severiz. Yaratıcı ve objektif yaklaşımı askıya alınız. Baskı altında yeni bir hamle yapamaz, ezber bozamaz ve denenmiş yani fabrika ayarlarımıza dönmeyi tercih ederiz. Son dönemde "birilerinin" Türkiye'yi -eskiden olduğu gibi- Atlantik yürüncesinde tutmak için sergilediği aşırı çaba ve motivasyon bu zaafımızın bir yansımasını çağırıyor.

15 Temmuz kalkışması sonrası "gözlerine inen perde kalkan", Batılı dostlarıyla yaşadığı romantizmi bir kenara koyarak kendine gelebilen; milli çıkarlarına uygun, gerçekte ve fayda-çıkar temelinde stratejiler izlemeye başlayan Türkiye, aradan geçen üç buçuk yıl sonra başa dönme-ye hevesli bir görüntü veriyor. Açıkçası Türkiye makas değişikliğini gündemine alıyor.

Durum gerçekten ilginç, FETÖ elebaşısı ABD'de ikâmetine devam ediyor ve geri verilmiyor. Suriye'de PKK/PYD'yi destekleyen ve Türkiye'ye tercih eden ABD, İsrail'e plase bir Kürt devleti oluşturma projesini gündeminden çıkarmış değil. Doğu Akdeniz'de Yunanistan, GKRY, İsrail ve Mısır tarafından

aleyhimize teşkil edilen ekse- ni destekleyen ABD, dışında tutulduğumuz Doğu Akdeniz Gaz Forumu (DAGF)'na da üye olmak istiyor. ABD, Ege'de Yunanistan'ı cesaretlendiren adımlar atıyor, Ege Denizi'nde Gayri Askeri Statüdeki adaları unsurları ile sıklıkla ziyaret ediyor, yığınak yapıyor. Son dönemde Yunanistan ana karasında ve adalarda stratejik üsler kuruyor. Çanak- kale Boğazı'nın dibindeki Dedeoğlu'na askeri/ekonomik yatırım üstüne yatırım yapıyor. GKRY'de de üs peşinde koşan ABD; RAND, SSI ve benzeri düşünce kuruluşlarının manipülasyonu ile mesnetsiz darbe söylentilerini körüklüyor, toplum mühendisliğine soyunuyor.

Stratejik devinim böyleyken Suriye özelinde ABD ile işbirliğine gitme telaşını anlamak mümkün değil. Şurası çok açık, ABD ile Suriye özelinde yapılacak işbirliği olsa bizi "cul de sac (çıkılmaz sokak)"a götürür. Bu birlikteliğin promosyonu da müteakip aşamada yeni bir Kürt açılımı olur. Ortadoğu'da Kürtlerle büyüme hayali zamanında bizi hendek savaşlarına götürmüştü. Unutmayalım.

## **Rusya'nın septik bir ruh haline evrilmesi**

Güney sınırından yoğun risk altına giren, bekası-

na yönelik tehdidi iliklerine kadar hisseden Türkiye, 15 Temmuz sonrası bölge merkezli politikalara yönelerek komşuları ile işbirliğine gitmiş ve rahat bir nefes almıştı. Üstelik Astana ve Soçi süreçleri ile pekişen bu dönemde güneyimizde oluşturulmaya çalışılan Kürt koridoruna karşı icra edilen askeri operasyonlarımız muhataplarımız tarafından anlayışla karşılan- mıştı.

15 Temmuz sonrası yoğun desteğini gördüğü kadim komşusu Rusya ile işbirliğini ivmelendiren Türkiye; Türk Akımı-2, Akkuyu Nükleer Santrali ve S-400 gibi Batı'nın tepkisini çeken stratejik hamleler yapmış, eksenin kaydı- ğına dair eleştirilere hedef olmuştur. Buna karşın, 40 milyar dolara yaklaşan turizm gelirinde her geçen gün artan Rus payı ve iki ülke arasında gelişen ticaret hacmi eleştirileri perdelemişti.

Ancak Şubat ayında yaşanan gelişmeler her cenahtan kafaların karışmasına neden oldu. Türkiye'nin Libya mar- jında yaptığı hamleler sonrası Rusya ile yaşadığı gerilim hiç umulmadık sonuçları da beraberinde getirdi, ilişkiler gerildi ve Türkiye, Rusya'nın sinir uçlarını test etmeye baş- ladı.

Olguları sıralayalım. Rus- ya'nın Hafter sevgisi malûm.

Lâkin Sayın Cumhurbaşka- nı'nın son Ukrayna ziyareti, Kırım'a yönelik argümanları, Ukrayna'ya yapılacak askeri yardım, Dışişleri Bakanımı- zın NATO Dışişleri Bakanla- rı toplantısında Gürcistan'ın NATO'ya üyeliğini teşvik eden argümanları ve ansızın gün- deme getirilen Kanal İstanbul meselesi Rusya'nın septik bir ruh haline evrilmesine neden oldu. İdlib özelinde verilen karşılıklı sözlerin tutulma- ması da cabası...15 Temmuz sonrası Rusya ile tesis edi- len karşılıklı saygı ve güven İdlib meselesi sonrası yerini "güven bunalımına" bıraktı.

Ashında Türkiye'yi bağımsız politikalar izlemesi minvalin- de teşvik ederek Atlantik fay hattında bir çatlak yaratmayı hedefleyen Rusya, en başın- dan beri Türkiye'ye şüpheyle yaklaşıyor, samimiyetini test ediyordu. Nitekim, Rusların Kasım 2015'de meydana gelen uçak düşürme krizini unut- tuklarını sanmak, düpedüz Rusları tanımamak anlamına gelir, not edelim.

## **Stratejik tercih değişikliği- ne mi gidiyoruz, yoksa savruluyor muyuz?**

Rusya ile gerilen ilişkiler sonrası ABD ve AB'nin bu fir- satı kaçıracağını düşünmek elbette saflık olur. Nitekim NATO'nun Türkiye'yi öven videolu paylaşımı, ABD'nin

müttefikimiz Türkiye'nin yanındayız mealindeki sistematik ve hamaset dolu açıklamaları, Merkel'in ve hatı Macron dahil NATO üyesi diğer AB ülkelerinin ittifak dayanışması argümanları eşliğinde Rusya'yı eleştirme-leri birilerini oldukça heyecanlandırdı, esasen 15 Temmuz sonrası izlenen stratejiler ile açıktan çelişti. Stratejik tercih değişikliğine mi gidiyoruz, yoksa savruluyor muyuz? Sorularını sormamıza neden oldu.

Şubat ayında doğrudan Suriye rejimi tarafından İdlib'de yapılan saldırılar sonucu askerlerimiz şehit oldu. Bu elim hadise Suriye kaosunun başladığı günden bu yana ilk kez karşılaştığımız bir durum. Rusya'nın Suriye'deki nüfuzu ve etkinliği göz önüne alındığında; Suriye rejiminin, Rusya'nın desteği olmadan Türk askerine saldıramayacağı aşikâr. Rusya'nın bu cüret patlaması dikkat çekici.

Yaşananlar Türkiye'nin Suriye denklemindeki pozisyonunu daha karmaşık bir hale getirdi. Ne yazık ki Suriye, Türkiye'nin dış politika gündeminden çıkıp, iç politik gündemine dönüştü.

Rusya, Suriye rejiminin Türkiye'ye doğrudan angaje olmasına yol vererek, Türkiye'ye Suriye'de asıl muhatabın kendisi olduğunu hatırlattı. Suriye faturasının her geçen gün Rusya'ya gerek ekonomik gerekse askeri bakımlardan artarak yük olduğu biliniyor. Bu durum sürdürülebilir değil.

SSCB'nin çökmesine neden olan Afganistan travmasını unutmayan ve saplantı haline getiren Rusların, Suriye'de bir an önce çözüm istemele-

rinin arka planını "Afganistan Fobia" oluşturuyor. Bu zaviyeden bakınca Rusya, Suriye'de son perdenin oynandığı mevcut konjonktürde olabildiğince fazla kazanım elde ederek oyunu sonlandırmak istiyor. Ancak çıkarları Türkiye ile çatışıyor...

### Türkiye'nin ABD ve Rusya ile sergilediği baş döndürücü flört

Türkiye'nin durumu da oldukça hassas ve kırılabilir. Fırat'ın doğusunda ABD, batısında ise Rusya ile hegemonya mücadelesine girişmek makul, sürdürülebilir ve rasyonel değil. Bu nedenle Türkiye, belirlediği hedeflerine ulaşmada zorlanıyor ve bu duruma koşut olarak partner arayışından vazgeçemiyor. Zira Suriye meselesi tıpkı Rusya gibi Türkiye'yi de yıpratıyor ve devlet kapasitesini vakumluyor.

Türkiye, Rusya ile ABD arasında med-cezirli bir ilişki yaşıyor. Devlet kapasitesi ile orantılı olarak oyun kurmaktan ziyade oyun bozan stratejiler izleyen Türkiye, sonuç odaklı hareket edemiyor, kazan-kazan yapamıyor. Yine de Türkiye, bölgesinde etkin bir aktör. Hâl böyle olunca ne Rusya ne de ABD Türkiye'yi doğrudan karşısına almak istemiyor. Her iki ülke de ortaya çıkan sorun sahalarını soğutmaya ve Türkiye'yi küstürmemeye çalışıyor.

Gerek ABD gerekse Rusya Türkiye'yi kendi tarafında tutmak istiyor. Bu açmazı gören Türkiye ise ABD'ye karşı Rusya, Rusya'ya karşı ABD kartını oynuyor ve bu stratejinin adına denge politikası diyor. Türkiye'nin ABD ve Rusya ile

sergilediği bu baş döndürücü flört sürdürülebilir değil.

### Meseleye stratejik bakış açısıyla yaklaşmak

Türkiye'nin Suriye'de yüzleştiği bu yeni duruma biraz yukarıdan, daha stratejik bir optikten bakalım. Türkiye'nin jeopolitik açmazları çok, saymakla bitmiyor. Ortadoğu, Karadeniz, Montrö, Ege sorunları ve Yunanistan, Doğu Akdeniz, enerji jeopolitiği, deniz yetki alanlarının paylaşımı, Kıbrıs ve son olarak Libya. Özgül ağırlığı yüksek bu başlıkların her biri Türkiye'nin savunma, güvenlik, dış politika ve ekonomisi ile doğrudan bağlantılı. Her bir başlık diğerine domino etkisi yaratacak potansiyelde.

Bakınız, Türkiye İdlib özeğinde Suriye'de meşgul edilmeye çalışılıyor. Enerjisini, bir "kara deliğe" evrilebilecek Suriye'de harcaması hedefleniyor. Bu durumun özellikle Türkiye'nin Libya'da izlediği stratejinin devamında devreye sokulması tesadüf değil. İdlib'e odaklanan ve dikkati dağıtılan Türkiye'nin Doğu Akdeniz'den tecrit edilmesi ve Doğu Akdeniz enerji jeopolitiğinin dışına itilmesi hedefleniyor. Bu durum hangi aktörleri mutlu eder, iyi tahlil etmek gerekiyor.

Mevcut konjonktürde Türkiye'nin "karadan" bakış zaviyesini terk ederek jeopolitik gerçeklere "deniz" optiğinden bakması gerekiyor. Bunu ısrarla vurguluyoruz. Sebebi çok açık, Türkiye'nin önceliği Doğu Akdeniz'dir. Sıklet merkezi Doğu Akdeniz'de kurulmalıdır. Bu stratejiye koşut olarak misal Karadeniz gerilimden uzak tutulmalı, Tür-

kiye'nin güneyi istikrar bulmalıdır.

Bitmeyen Suriye krizi Türkiye'nin Doğu Akdeniz'e yönelik çıkarlarına erişmesine ayak bağı olmaktadır. Bu nedenle Türkiye, Suriye krizini bir an önce ve hasar almadan çözmelidir. Öte yandan Suriye'deki sıkışmanın Mavi Vatan bağlamında stratejik önem taşıyan Libya'da telafisi güç sonuçlara da neden olabileceği akılda tutulmalıdır.

An itibarı ile Türkiye sert gücü ile muhataplarının karşısında pozisyon almaktadır. Lâkin salt askeri tedbirlerle ayakta kalmaya çalışmak rasyonel bir hareket tarzı değildir. Türkiye diplomasi kartını çok boyutlu kullanabilmelidir. Sahada kazanılan askeri başarılar diplomatik hamlelerle taçlandırılmadıkça kadük kalmaya mahkûmdur.

Türkiye ile Rusya'yı karşı karşıya getiren, Batı'nın ellerini ovuşturarak izlediği İdlib sarmalının ne şekilde çözüleceği, şüphesiz Türkiye'nin rotasını belirleyecektir. Strateji en nihayetinde hesap işidir. Bu dönemde ölçülü, dengeli ve istikrarlı hareket edilmelidir.

Türkiye çıkarları istikametinde ilgili tüm aktörlerle iletişim içinde olmalıdır. Rusya ile yaşanan gerilim sonlandırılmalı, güven bunalımı aşılanmalıdır. Karşılıklı saygı temelinde bölge merkezli politikalara geri dönülmelidir.

Mart ayı başında Türkiye, Rusya, Almanya ve Fransa liderleri arasında yapılacak görüşmeler gidişata doğrudan etki edecektir. Bilhassa Sayın Cumhurbaşkanını ile Putin'in temasları yaşanan sıkışıklığın aşılmasını sağlayabilecektir.

Devlet aklı stratejik istikrarın sağlanmasını gözetmelidir. Türkiye, İdlib nedeniyle Rusya'yı karşısına almamanın çaresini bulmalıdır. Bu noktada Rusya ve İran da üzerine düşeni yapmalı, Türkiye'nin kırmızı çizgilerini gözetmelidir. Sadece Türkiye'nin taviz vermesini beklemek ve istemek mantıklı bir yaklaşım değildir.

Öte yandan Nisan ayında aktive edilmesi beklenen S-400'lerin Batılı dostlarımızda yarattığı tedirginlik, yaşananların odağını oluşturmaktadır. S-400'lerin kurulmasını durdurmak üzere Türkiye üzerindeki baskıyı iyice artıran ABD, İdlib'den istifade ile Rusya ile Türkiye arasındaki işbirliğini bozmak için son kozlarını güçlü bir şekilde oynamaktadır.

Bu yazının yazıldığı 24 Şubat'ta durum berrak değildi, ama ayak sesleri duyuluyordu.

Bizden söylemesi, ABD'nin Türkiye'ye ansızın Patriot vermesi ve askeri desteğini artırması gibi taktik manevraları gündeme gelebilir. Ayrıca, Libya'da desteklediğimiz Ulusal Mutabakat Hükümeti İçişleri Bakanı Fethi Başağa'nın, "ABD'nin Libya'da askeri üs kurmak istemesi durumunda buna engel olmayacaklarını, zira bu üssün Libya'da istikrarın sağlanmasına katkıda bulunacağını" ifade etmesi de dikkate alınmalıdır. Türkiye'nin bilgisi ve onayı olmadan yapılamayacak bu çıkış ya Rusya'yı Libya'da ABD kartı ile hizaya getirme çabası ya da Libya'daki yalnızlığımızın ABD ile aşılabileceğinin sinyali- dir... Bekleyip göreceğiz.

## HOME PORT OF GLOBAL MAJORS

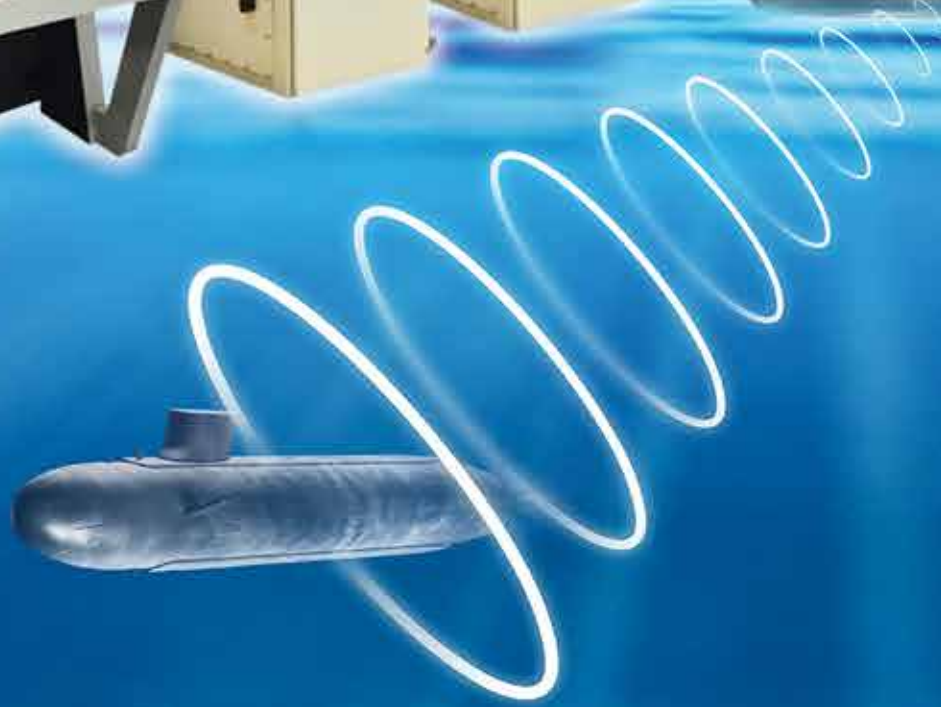
The state of art facilities, experienced team and high level of safety & quality has always been the passion within us.

As Beşiktaş Shipyard we are proud to be the most active ship repair yard of Europe with annually 180 ship repairing projects of most respectable ship owners and ship managers all around the world.

[www.besiktasshipyard.com](http://www.besiktasshipyard.com)

**BesiktasShipyard**





# FERSAH

KARINAYA MONTELI  
DENİZALTI SAVUNMA HARBİ SONARI



Güven Veren Teknoloji

**aselsan**



ASELSAN Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Güçlendirme Vakti'nin bir kuruluşudur.



# Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Adnan Özbal: MILDEN'in elbirliği ile gerçekleştirilmesi gerektiğine inanıyoruz

**Türkiye savunma dünyasında sahip olduğu tüm unsurlarla etkin ve ciddi bir güç. Savunma sanayinde atılan adımların yanı sıra yerli üretimin de öncelenmesi bu gücün gelişimi için ortaya koyulan kararlılığın ciddi bir göstergesi. Özel dosya konularımızda çok boyutlu incelediğimiz Milli Denizaltı Projesi ile Yeni Tip Denizaltı Tedarik Projesi'ne ilişkin merak ettiklerimizi MarineDeal News okuyucularına özel Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Adnan Özbal'a yönelttik. Oramiral Özbal, ülkemizin içinde olduğu çok boyutlu yoğun gündeminde röportaj talebimizi kırmayıp sorularımızı yanıtladılar**



**Yeşim Yeliz Egeli**  
İSTANBUL

**Yeni tip gemilerimizin ülkemiz savunmasında; Donanmamız ve Deniz Kuvvetleri personelimiz başta olmak üzere kazanacağı bütüncül yetenekleri lütfen belirtebilir misiniz? 22 Aralık 2019 tarihinde ilk denizaltı PİRİREİS'in havuza çekiliş töreninde yaşadığınız duygu ve düşüncelerinizi projenin tarihçesine ve teknik kapsamına kısaca değinerek okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?**

Yeni Tip Denizaltı Tedarik Projesi sözleşmesi, Savunma Sanayi Başkanlığı ile Alman Thyssenkrupp Marine Systems ortak girişimi arasında 2 Temmuz 2009 tarihinde imzalanmış ve 22 Haziran 2011 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Thyssenkrupp Marine Systems ana yükleniciliğinde gerçekleştirilen projede yerli altyüklenici olarak STM, ASELSAN, HAVELSAN, AYESAŞ, MILSOFT, KOÇ Bilgi Sistemleri ve TÜBİTAK görev aldılar. Yeni tip denizaltı projesinin ilk gemisi olan PİRİREİS'in inşasına 28 Eylül 2015 tarihinde Gölçük Tersanesi'nde başlandı. Toplam 6 gemiden oluşan pakette 1'inci denizaltının Şubat 2022, son denizaltının ise 2027'ye kadar hizmete girmesi

planlanıyor.

Deniz Kuvvetleri Komutanlığı Havadan Bağımsız Tahrik Sistemli (HBT) Denizaltı Projesinin hayata geçirilmesiyle birlikte sualtında şnorkele bağımlı olmadan uzun süre denizaltı harekâtı icra edebilme imkân ve kabiliyetine sahip olacaktır. HBT'li Denizaltı gemileri doğası gereği Türk Deniz Kuvvetleri'nin sahip olduğu en etkin platformlardan biri olacaktır. HBT'li denizaltılardan güdümlü mermi, modern torpido ve mayın silahları kullanılabilir. Ayrıca, bu denizaltılardan SAT harekâtına destek sağlanabilecek, uydu muhabere, erken-ihbar, keşif, gözetleme ve istihbarat yeteneklerine de sahip olacaktır. Bir denizaltının sualtındaki gözleri ve kulağı olarak tanımlayabileceğimiz sonar sistemleri birbirine entegre yapıda olacak. Link yeteneği ise bütüncül olarak kazandırılacaktır. Yerli ve milli sistemlerin de katkısıyla Reis Sınıfı Denizaltılar hizmete girmeleriyle birlikte Mavi Vatan'da önemli bir kuvvet çarpanı olarak donanmadaki yerini alacaktır.

**Deniz Kuvvetlerimizin bu yeni tip denizaltılarımızın inşasında kazanacakları teknik yetenekler açısından da belirtmemiz gerekirse; Kuvvet'in**

**gemi inşa personeli, proje yönetim ve tüm sistem mühendisliğindeki teknoloji transferi açısından hem teoride hem pratikte nasıl bir alt yapı tesis ediliyor? Bu açıdan bu projenin üretimindeki önemi detaylı belirtebilir misiniz?**

Projenin başlamasını müteakip Haziran 2012 tarihinden itibaren 2 yıl süresince 6 aylık dönemler halinde hem Deniz Kuvvetleri Komutanlığı mühendis subay personeli, hem de STM'nin mühendis personeli yüklenici tesislerindeki dizayn faaliyetlerine katılım sağlamıştır. Deniz Kuvvetleri Komutanlığı mühendis subay personelinin özellikle yüklenici nezdinde gerçekleştirilen tasarım iyileştirmelerine büyük katkısı olmuştur.

Diğer yandan denizaltının konfigürasyonunda bulunan savaş yönetim sisteminin Alman altyüklenicisi Atlas Elektronik firmasının tesislerinde Araştırma Merkezi Komutanlığımızda görevli mühendis subay personel teknoloji transferi kapsamında alınan eğitimlerin sualtı savaş yönetim sistemi mimarisinin tasarım altyapısını oluşturmaya

katkısı büyüktür.

TCG DOĞANAY ve TCG DOLUNAY denizaltılarımızda MÜRENNAY Atış Kontrol Sistemi Projesi ile bahse konu tasarım alt yapımızı azami ölçüde kullandık, 2021 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz PREVEZE sınıfı denizaltılara yönelik MÜREN-PREVEZE Savaş Yönetim Sistemi Projesinde de geliştirerek kullanmaya devam edeceğiz.

**Gemimizin yetenekleri sahip olduğu yeni teknolojiler açısından; denizaltı personeli harp ve komuta kontrol yetenekleri ile ileriye dönük MILDEN projemizin inşası ve komutasına olumlu yansımalarının neler olacağını paylaşabilir misiniz?**

Yeni tip denizaltının Deniz Kuvvetleri Komutanlığımıza sağlayacağı uzun süreli sualtında kalma, sualtı taarruz harekâtı, denizaltılarımızın konfigürasyonunda ilk defa bulunacak yüzer anten, uydu muhabere, çekili dizin sonarı ve modern torpido ile karaya atılabilen güdümlü mermiler gibi yetenekler milli denizaltı tasarımının şekillenmesinde asgari öncül gereklilikler olarak yer alacaktır. Bu kapsamda 2030'lu yıllardan itibaren Deniz Kuvvetlerimizin hizmetine

girmesi planlanan milli denizaltının tasarımında milli gemi projesinde olduğu gibi Deniz Kuvvetleri mühendis subay personelin görev alacak olmasının, harekât ihtiyaçlarının ve isterlerinin eksiksiz olarak tasarıma yansıtılmasına olumlu katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

**MİLGEM projemizde olduğu gibi Türk Deniz Kuvvetlerimizin referansıya; inşa edilecek Milli Denizaltı gemi dizaynı, inşası ve komutasında kazanılacak yeteneklerin ileriye dönük diğer ülkelere ihracatı için bugünden belirlenen hedef ve beklentileriniz nelerdir?**

Denizaltı inşası savunma sanayindeki en karmaşık ve yüksek teknolojinin en yoğun kullanıldığı projelerdir. Uzay araçları inşasından sonra teknolojik olarak en zor ve karmaşık mühendislik yapısına sahip denizaltı inşası, bir anlamda ülkenin savunma sanayinde geldiği üstün noktanın göstergesidir. MİLGEM Projesinde olduğu gibi Milli Denizaltı Projesinin de ana amaçlarından biri, yerli savunma sanayine denizaltı inşa kabiliyeti kazandırmak ve bunun yanı sıra denizaltıların yurtdışına ihraç edilerek ülkemiz ekonomisine katma değer sağlanmasına katkıda bulunmaktır.

**MİLGEM'de olduğu gibi kazanılan yeteneklerin yine Deniz Kuvvetleri personelinin nezdinde özel sektör gemi inşa ve gemi yan sanayi ile entegre edilmesine yönelik beklenti ve hedefleriniz nelerdir?**

Yeni Tip Denizaltı Tedarik Projesinde yerli altyüklenici olarak STM, ASELSAN, HAVELSAN, AYESAŞ, MILSOFT, KOÇ Bilgi Sistemleri ve TÜBİTAK görev almaktadır. Özellikle STM'nin altyüklenicileri GÜRDESAN ve Sirena Marin firmalarının tekne imalatında kazandıkları altyapı ve tecrübe dikkat çekicidir. Ay Sınıfı Sistem Cihaz Yenileme Projesi ile Yeni Tip Denizaltı Projesinde özel sektörümüzün elde ettiği tecrübenin yansımalarını PREVEZE Yarı Ömür Modernizasyon Projesinde de görmekten memnuniyet duyuyoruz. Milli Denizaltı Projesinin tüm savunma sektörünün topyekûn elbirliği ile gerçekleştirilmesi gerektiğine inanıyoruz. MILDEN Projesinde; MİLGEM benzeri bir proje modelinin uygulanması halinde Deniz Kuvvetleri Komutanlığının bilgi ve tecrübe birikiminden azami istifadenin de sağlanabileceğini değerlendirilmekteyiz.



**ANALİZ**

**Dz. Kurmay Albay (E) Serter Tuçaltan, İdlib'deki ve bu bağlamda Türkiye-Rusya ve Türkiye-ABD ilişkilerinde yaşanan gelişmelerle, Bölge'de son derece provokatif bir ortamın oluşmasına yol açan etmenlere karşı muhtemel bir çatışmayı engellemek üzere dikkatli ve itidalli şekilde hareket edilmesine dikkat çekerek, Türkiye'nin menfaatlerini MarineDeal News okuyucuları için değerlendirdi**

## İdlib bağlamında yaşanan gelişmeler



Serter Tuçaltan

İdlib'deki ve bu bağlamda Türkiye-Rusya ve Türkiye-ABD ilişkilerinde yaşanan gelişmeler şubat ayına damga vurmuş; 3, 10 ve 20 Şubat tarihlerinde Türk Birliklerine yönelik saldırılarda 14 askerimiz ve 1 sivil vatandaşımız şehit olmuştur.

Şehitlerimize Tanrı'dan rahmet ve ulusumuza başsağlığı diliyoruz!

İdlib Bölgesi'ndeki, TSK unsurlarına yönelik saldırılara varan gelişmelerin çok boyutlu bir bakış açısı ile değerlendirilmesinin gerektiği düşünülmektedir. Bu değerlendirmeden önce, yakın geçmişteki gelişmeleri özet olarak gözden geçirmek faydalı olacaktır.

Bu çerçevede; 14 Ocak tarihinde Türkiye-Suriye ve Rusya arasında, Moskova'da, üst düzey yetkililerin katılımı ile Soçi Mutabakatı ile bölgedeki gelişmelerin ele alındığı bir toplantı yapılmıştır. Toplantıda Suriye tarafının Türkiye'ye "Soçi Mutabakatı gereğince bölgeyi teröristlerden ve silahlardan arındırarak, Halep-Lazkiye ve Halep-Hama yollarını açma yükümlülüklerini yerine getirmesi" çağrısında bulunduğu, aynı toplantıda taraflar arasında Fırat'ın doğusuna yönelik işbirliği imkânları konusunun da gündeme geldiği iddia edilmiştir.

23 Ocak tarihinde Türk Dışişleri Bakanı Bild gazetesi-ne yaptığı açıklamalarda Suriye'de uluslararası güvenli bölge teklifine değinerek, Türkiye'nin bu teklifi reddetmediğini, sadece uygulanmasının zorluğunu vurguladığını" ifade etmiş, ardından Kırım konusunda Türkiye'nin Rusya ile hemfikir olmadığını, Kırım'ın Ukrayna'ya ait olduğunu belirtmiştir.

Bakan takiben Davos'ta, "Almanya ve Fransa, Rusya'yı üzmemek için Gürcistan'ı NATO'ya kabul etmekten çekiyor. Ancak biz her zaman

Gürcistan'ın NATO üyeliğini gündeme getiriyoruz." Açıklamasını yapmıştır.

Ocak ayı sonunda uzun süredir Soçi Mutabakatı kapsamında Türkiye'nin üzerine düşen sorumlulukları yerine getirmediğini savunan ve son dönemde Türkiye ile Libya konusunda da anlaşmazlıklar bulunan Rusya, Suriye Ordusu'nun İdlib Bölgesi'ndeki kontrolü sağlamak üzere harekete geçmesine izin vermiştir.

### ABD çıkarları ve politikaları ile Türkiye'nin menfaatlerinin birbirleriyle örtüşmediği bilinmektedir

Suriye Ordusu'nun bölgedeki ilerleyişi üzerine 29 Ocak tarihinde Türkiye tarafından Rusya'nın, Astana süreci ve Soçi Mutabakatı'na sadık olmadığı, Rusya'nın tavrını belli etmesi ve Suriye ile veya Türkiye ile olan süreci farklı yürütmesi gerektiği açıklanmıştır.

Aynı açıklamada Astana sürecinin bittiğine atıfta bulunulurken ABD'nin burada düşük seviye temsil edildiği ve Cenevre'nin Suriye konusundaki asıl platform olarak görüldüğü vurgulanmıştır.

Yine bu tarihte ABD Suriye Özel Temsilcisi (Cumhurbaşkanına atfen), "Kendisi bizim ortağımız ve NATO müttefikimiz, onun yanındayız. Kendisine Suriye'de Putin'e güvenemeyeceğini açıkça söylemiştik. Şimdi sonuçlarını görüyor" açıklamasını yapmıştır.

30 Ocak tarihinde ABD Avrupa Komutanlığı ve NATO Avrupa Müttefik Kuvvetler Yüksek Komutanı Orgeneral Wolters Milli Savunma Bakanı ve Genelkurmay Başkanı ile görüşmüştür. Görüşmeler kapsamında açık kaynaklara yansıyan haberler gündemin Suriye ve İdlib'deki gelişmeler olduğu ile sınırlı kalmıştır.

1 Şubat tarihinde muhaliflerin İdlib Bölgesi'nde Suriye Ordusu'na yönelik saldırılarında 4 Rus subayın da dahil olduğu kayıpların yaşandığı açıklanmıştır.

3 Şubat tarihli saldırının ardından Türkiye'nin misillemesini müteakiben 5 Şubat tarihinde Suriye Ordusu'na ait güçlerin Şubat ayı sonuna kadar gözlem noktalarının gerisine çekilmesi gerektiği aksi durumda Türkiye'nin bunu bizzat yapacağı, bölgede özetle; kaynağına bakılmaksızın misli ile mukabeleyi esas alacak bir güvenlik yaklaşımının uygulanacağı açıklaması yapılmıştır.

10 Şubat tarihinde TSK unsurlarına yönelik ikinci saldırı gerçekleşmiştir.

Saldırının ardından Türk ve Rus yetkililerin bir araya geldikleri toplantılarda gerginliğe ilişkin çözüm sağlanamamış, Münih Güvenlik Konferansı kapsamında Türk ve Rus yetkililer tarafından gerilimi azaltmaya yönelik açıklamalar yapılmıştır.

20 Şubat tarihinde muhalifler İdlib'in güneyinde Suriye Ordusu'na karşı bir operasyon başlatmış, Rusya Türkiye'yi Suriye'de "teröristlere" destek vermekle suçlamış, İdlib'in güneyinde operasyon başlatan silahlı gruplara yönelik hava harekâtı düzenlediğini duyurmuş, MSB İdlib Bölgesi'ndeki unsurlara yönelik hava saldırısında 2 askerimizin şehit olduğunu açıklamıştır. Aynı tarihte MSB Türkiye'nin ABD'den Patriot hava savunma bataryası desteği alabileceğini söylemiştir.

### İstihbarat örgütlerinin yoğun faaliyetleri, bölgede son derece provokatif bir ortamın oluşmasına yol açmaktadır

#### Değerlendirme

Gelinen nokta, Türkiye'de iç politikaya yönelik dinamikleri de dikkate alan siyasi otoritenin ABD ile yakınlaşma eğiliminde olduğunu ve bu eğilimin ABD cephesinde karşılık bulduğunu göstermektedir. Rusya'nın Suriye Ordusu'nun İdlib Bölgesi'ndeki operasyonlarına yeşil ışık yakmasının en önemli gerekçelerinden birinin bu olabileceği düşünülmektedir. Diğer taraftan Rusya'nın Türkiye ile ilişkilerinde süreci kendi

lehine yönetmek üzere Suriye'deki etkinliğini de kullandığı değerlendirilmektedir.

ABD'nin bu durumu, Bölgede kaybettiği etkinliği yeniden pekiştirmek üzere kullanmak istediği, bu anlamda İdlib'i Türkiye ile ilişkilerinde bir ivmelenme noktası olarak gördüğü, bunun ötesinde Türkiye ile Rusya ve Türkiye ile İran arasındaki yakınlaşmayı bozmayı hedeflediği, Türkiye ile Suriye arasındaki bir çatışmayı körükleyerek Rusya'nın Suriye ve Akdeniz'deki varlığını tartışmalı hale getirmek istediği, ancak Türkiye ve Suriye arasındaki bir çatışmanın içinde de olmayacağı kıymetlendirilmektedir.

### Türkiye ve Suriye arasındaki bir çatışma bölgedeki mezhep çatışmalarını körükleyebileceği değerlendirilmekte

Hâlbuki gerek İdlib'te gerekse Fırat'ın doğusunda ayrıca Irak'ta, İran ile ilişkiler bağlamında, Doğu Akdeniz'de, Ege'de ve Karadeniz'de kısaca Türkiye ve yakın çevresindeki ABD çıkarları ve politikaları ile Türkiye'nin menfaatlerinin birbirleriyle örtüşmediği bilinmektedir.

Dolayısıyla Türkiye-ABD yakınlaşmasının birbiri ile örtüşmeyen menfaatler bağlamındaki ABD talep ve isteklerinin genişletilerek masaya getirilmesi ile sonuçlanabileceği değerlendirilmektedir.

Ayrıca, son gelişmelerin Suriye'de vekalet savaşı şeklinde yürütülen sürecin doğrudan Türkiye ve Suriye arasında sıcak bir çatışmaya dönüşme ihtimalini ortaya çıkardığı da kıymetlendirilmektedir.

Böyle bir çatışma ihtimalinin, kendileriyle birlikte doğrudan TSK'nın da Suriye Ordusu ile çatışmasını sağlayacağından, muhalif grupların arzu ettiği bir durum olabileceği düşünülmektedir.

Söz konusu çatışma ihtimalinin gerek ABD, gerekse muhalif grupların çıkarına olması, ayrıca istihbarat örgütlerinin yoğun faaliyetleri, bölgede son

derece provokatif bir ortamın oluşmasına yol açmaktadır. Bu durum muhtemel bir çatışmayı engellemek üzere dikkatli ve itidalli şekilde hareket edilmesini gerektirmektedir. Zira Türkiye ve Suriye arasındaki bir çatışmanın;

■ Türkiye'nin Bölge'de yalnızlaşmasına yol açacağı,

■ İran ve Rusya'nın da sıcak bir çatışmaya iştirak etmemekle birlikte böyle bir çatışmada Suriye'ye destek sağlayacakları,

■ Türkiye-Rusya ve Türkiye-İran ilişkilerinde önemli gerilimlere yol açacağı,

■ Suriye'deki çok sayıda göçmenin Türkiye'ye gelmesine neden olacağı,

■ Bölgedeki mezhep çatışmalarını körükleyebileceği,

■ Bölgesel aktörler arasındaki mücadele itibarıyla başta ABD olmak üzere bölge dışı aktörlerin çıkarlarına hizmet edeceği,

■ Fırat'ın doğusundaki YPG/PKK/SDG/PYD oluşumunu ve pozisyonunu güçlendireceği,

■ ABD'nin İran'a müdahalesini kolaylaştırabileceği,

■ Bölge'de bir Kürt devleti kurulmasına katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

#### Sonuç

Türkiye'nin menfaatleri;

■ Ülkemizin küresel güçlerin etkilerinden bağımsız olarak, bölge ülkeleriyle işbirliği içinde, etnik ve dini temelli siyasi anlayıştan uzak, bölge merkezli politikalar izlemesini,

■ Bu çerçevede Suriye'nin ve Irak'ın toprak bütünlüklerinin ve üniter yapılarının korunmasını,

■ Her iki ülkenin güçlü merkezi yönetimler tarafından idare edilmelerini ve her türlü ayrılıkçı yapı ile kendi güvenlik ve kolluk kuvvetleriyle mücadele ederek, bölgesel işbirliğine açık, bölge merkezli dış politikalar izlemelerini dikte etmekte,

■ Gelinen nokta itibarıyla; Suriye'ye yönelik dış politika çerçevesinin de bu ekseninde şekillendirilmesi gerektiği düşünülmektedir.



# YÖK, savunma sanayi için doktoralı mühendis yetiştirecek

Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye'nin savunma sanayisinde yerli ve milli teknoloji hamlesine katkı amacıyla, YÖK 100/2000 Doktora Projesi'ne, aralarında denizaltı tasarımları, bacaklı robotlar, biyomekanik robotlar, uydu tasarımı, radar ve görünmezlik teknolojilerinin bulunduğu 7 yeni bilim alanı

daha ekledi.

YÖK 100/2000 Doktora Projesi kapsamında açılan; savunma teknolojileri, savunma sistemleri entegrasyonu, savunma bilişimi, modelleme ve simülasyon alanlarına ilaveten; Savunma Sanayii Başkanlığı'nın önerileri doğrultusunda, savunma malzeme teknolojilerini kapsayan 'akıllı ve yenilikçi malzemeler', denizaltı tasarımı da içeren 'deniz ve gemi mühendisliği', görünmezlik teknolojileri, uydu tasarımı, radar teknolojileri, güdümlü teknolojileri içeren 'savunma teknolojileri', bacaklı robotlar, biyomekanik, insan-robot beraber çalışabilme gibi alanları içeren 'ileri robotik sistemler ve mekatronik', ileri düzeyde veri işleme konularını içeren 'uzaktan algılama ve coğrafi bilgi sistemleri', büyük veri teknolojilerini içeren 'veri bilimi ve bulut bilişim' ile 'yapay zekâ ve makine öğrenmesi' olmak üzere 7 yeni bilim alanı daha eklendi.



## Fransa ve Avustralya taahhütlerini yeniledi

Avustralya Savunma Bakanı Linda Reynolds ve Fransız mevkidaşı Florence Parly 56'ncı Münih Güvenlik Konferansı'na katılırken bir bildiri yayımladı.

Bildiride, "Bugün, Avustralya'nın Gelecekteki Denizaltı Programı'nın temelini oluşturan Stratejik Ortaklık Anlaşması'nın uygulanmasını gözden geçirdik. Her ikimizde, özellikle zaman çizelgesini ve Avustralya Sanayi Kapasitesi'ni göz önünde bulunduracak şekilde programa tam bağlılığımızı teyit ettik. Program kapsamında, bu yılın geri kalanında üç ayda bir uygulanmasını gözden geçirmek ve Nisan ayında Fransa'da ve yıl ortasında Avustralya'da tekrar buluşmak üzere devam eden bir süreç üzerinde anlaştık. Gelecek Denizaltı Programı'nın hem ülkelerimiz hem de stratejik ortaklığımız için kilit önemde olduğunu kabul ediyoruz. Bunu başarmak için birlikte çalışmaya kararlıyız," ifadeleri yer aldı.

### Saldırı Sınıfı denizaltılar

Sınıfın Avustralya Kraliyet Donanması tarafından kullanılacak ilk denizaltısının inşasına 2022'de başlanması ve teslimatının 2030'ların başında yapılması planlanıyor.

Avustralya Hükümeti 2016 senesinde Avustralya Kraliyet Donanması'nda kullanılması için üretilecek 12 denizaltının tasarımını yapması için Fransız savunma sanayii grubu Naval Group ile anlaştı. Naval Group, SEA1000 projesinde, Almanya'nın ThyssenKrupp Deniz Sistemleri (TKMS) Tıp 216 ve Japonya'nın Soryu Sınıfı tasarımlarına karşı Shortfin Barracuda tasarımı ile yarıştı. Fransız Donanması'nın, yeni Barracuda nükleer enerjili saldırı denizaltısı (SSN) örnek alınarak yapılacak olan Avustralya'nın Saldırı Sınıfı denizaltısı, 97 metre uzunluğunda ve 8,8 metre çapında olacak.

Denizaltılar, Avustralya Hükümeti'nin 63,8 milyar dolarlık Ulusal Gemi İnşa Planı'nın bel kemiği olarak kabul ediliyor.



# YÜK TAŞIMA ESNEKLİĞİ İLE LİMANLARI FETHEDİN!

## Maksimum Kargo Esnekliği

Tankguard Flexline, Flexforce teknolojisi sayesinde, agresif kargolar da dahil olmak üzere geminizde farklı sınıf yüklerin taşınabilirliğini sağlar:

Kargo çeşitliliği, minimum havalandırma süresi ve agresif kargolardan sonra kolay kargo değişikliği. Sonuç?

Kapasiteden bağımsız taşıma esnekliğiyle gemileriniz için tam bir kazanım!

**Kargo çeşitliliği için doğru seçim : Tanguard Flexline**

[jotun.com.tr](http://jotun.com.tr)



**Tankguard** | FLEXLINE



# ABD Çin'e karşı gemisavar füzesi stokluyor

ABD Donanması, 2021 yılı bütçe talebinde özellikle Çin Donanması'nın son 10 yıldaki büyümesini göz önüne alarak önümüzdeki 5 yıl içerisinde gemisavar füzesi planlaması yapılmasını istedi.

Bütçe görüşmelerinde konuşma yapan Donanma Sekreter Yardımcısı Amiral Randy Crites, "Çin, savaş filosunu yaklaşık 335 yüzey gemisine büyüttü ve bu son 10 yıl içinde kendi vatanını savunmadan dünyanın dört

bir yanında yayılmacı bir role evrildiğinin göstergesidir. Küresel ticaretin ve öngörülemezliğin geleceğine baktığımızda, Amerikan deniz gücü hiç bu kadar önemli olmamıştı," dedi.

Donanmanın 2021 bütçe talebi, 2020 ve 2021 yılları arasında sadece menzildeki düşman gemilerini arama ve imha etme işleviyle 850 füze satın alınmasını içeriyor.

ABD Donanması'nın 2021 bütçe talebi 2016 talebine göre

1,7 milyar dolar artış gösterdi.

Çin Halk Kurtuluş Ordusu 2016 yılı bütçe talebinde 5 yıllık bir plan boyunda 99 gemisavar füzesi isterken, yeni plana göre 2035 yılına kadar donanma filosunu 435 gemiye kadar füzeyle donatmayı planlıyor.

Çin Donanması'nda gemi inşaa oranı 2021'de azaltılmış olmasına rağmen, her türlü silah alımına yönelik bütçesi 2020'deki 4,1 milyar dolarlık talebin üzerine 800 milyon dolar artış gösterdi.

## Aselsan'a 663,4 milyon TL'lik sipariş



İlk İSTİF Sınıfı Fırkateyn gemisi TCG İSTANBUL (F-515) / (MİLGEM-5) için Aselsan'a 663,4 milyon TL'lik sipariş verildi. Savunma Sanayii Başkanlığı ile ana yüklenici Savunma Teknolojileri Mühendislik A.Ş. (STM) arasındaki koordinasyon çalışmalarını takiben MİLGEM projesinin ikinci fazı olan ve 5'inci, 6'ncı, 7'nci ve 8'inci gemilerini kapsayan İSTİF (İ) Sınıfı Fırkateyn Projesi yürürlüğe girmişti.

ASELSAN ile HAVELSAN arasında oluşturulan iş ortaklığı ile ana yüklenici STM arasında 18 Şubat 2020 tarihinde imzalanan sözleşme gereği MİLGEM 5 Projesi (Savaş Sistemleri) ile ilgili olarak; Seyir Sistemleri, Muhabere Sistem-

leri, Radar Sistemleri, Silah Sistemleri, Sualtı Sistemleri, Elektronik-Harp Sistemleri ve Elektro-Optik Sistemlerinin tedarikinden Aselsan sorumlu tutuldu ve iş payı 663,474,642.10 TL olarak belirlendi. Teslimatlar 2021-2023 arası gerçekleşecek.

İlk İSTİF fırkateynin, 2022'de Türk Deniz Kuvvetleri'ne teslim edilmesi ve ATMACA gemisavar füzesi ile Milli Dikey Atım Sistemiyle (MDAS) teçhiz edilmesi planlanıyor. Toplamda 4 adet üretilecek İ Sınıfı Fırkateynler; 113,2 metre uzunluğa, 3,000 ton deplasmana, 4,05 metre su çekimine, 14,4 metre genişliğe, 14+ kts sessiz seyir süratine ve 29+ kts azami devamlı seyir süratine sahip olacaklar.



## TÜRK LOYDU



# "TÜRKİYE'NİN KLAS KURULUŞU"

Teknolojide Öncü, Bağımsız, Uzman

www.turkloydu.org



## Çin Donanması Pasifik Okyanusu'nda tatbikat gerçekleştirdi

Çin Halk Kurtuluş Ordusu (PLA) Donanması'na ait bir savaş filosu, Pasifik Okyanusu'nun açık denizlerinde hava savunma tatbikatları gerçekleştirdi.

Tatbikatlarda, PLA Güney Harekât Komutanlığı Donanması bünyesindeki uzak deniz eğitim filosu, güdümlü füze destroyeri Hohhot, güdümlü füze fırkateyni Xianning, elektronik gözlem gemisi Tianshuxing ve ikmal gemisi Chaganhu yer aldı.

Çin, Donanmasının Pasifik Okyanusu sularında ortak filo hava savunması yeteneğini gösterdiği tatbikatlar ile aynı zamanda potansiyel düşman saldırılarına karşı savunma kabiliyetinin kapasitesinin artırılmasını amaçlıyor.

Çin savaş gemilerinin hedefleri tespit etme ve gerçek savaşta pratik olan çok boyutlu bir hava savunma sistemini uygulama yeteneğinin test edildiği tatbikatlarda, ilk defa füzeler ve yakın silah sistemi kombinasyonu kullanıldı, hedefteki drone dalgaları birden fazla kez etkisiz hale getirildi.

Füzeler ile uzak mesafedeki hedefler yok edilirken, iskalan hedefler yakın silah sistemi ile temizlendi.

Yapılan açıklamada, tatbikatların silah sistemlerinin performansını, hava savunma savaş prosedürlerini ve filonun önceki temel eğitimlerinin sonuçlarını test etme hedefine ulaştığı söylendi.



# 'Rum Kesimi sondaj çalışmalarında bizden bir adım önde'

**İstanbul Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi, Gemi ve Deniz Teknolojisi Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. İsmail Hakkı Helvacıoğlu, MarineDeal News için kaleme aldığı makalesinde, derin su sondaj çalışmalarında kullanılacak sistemlerin önemine dikkat çekiyor**

Türkiye'nin Fatih ve Yavuz derin su sondaj gemilerinin ardından 3'üncü sondaj gemisini alması ve Doğu Akdeniz'de halen devam eden sondaj çalışmaları, denizlerimizde hidrokarbon arayışları konusunda ciddi adımların atıldığını gösteriyor. Derin su sondajlarından elde edilen bilgiler sayesinde bir taraftan rezerv kapasite tahminleri ve fizibilite çalışmaları sürerken diğer taraftan da bulunan hidrokarbonun çıkartılması, depolanması ve taşınması ile ilgili alternatiflerin değerlendirilmesi gerekiyor. 1,500 metre civarındaki bir su derinliğinden çıkartılması beklenen petrol veya doğalgazın hangi tip platform kullanılarak çıkartılacağı, buradan karaya nasıl ulaştırılacağı titiz bir mühendislik çalışmasını gerektiriyor.

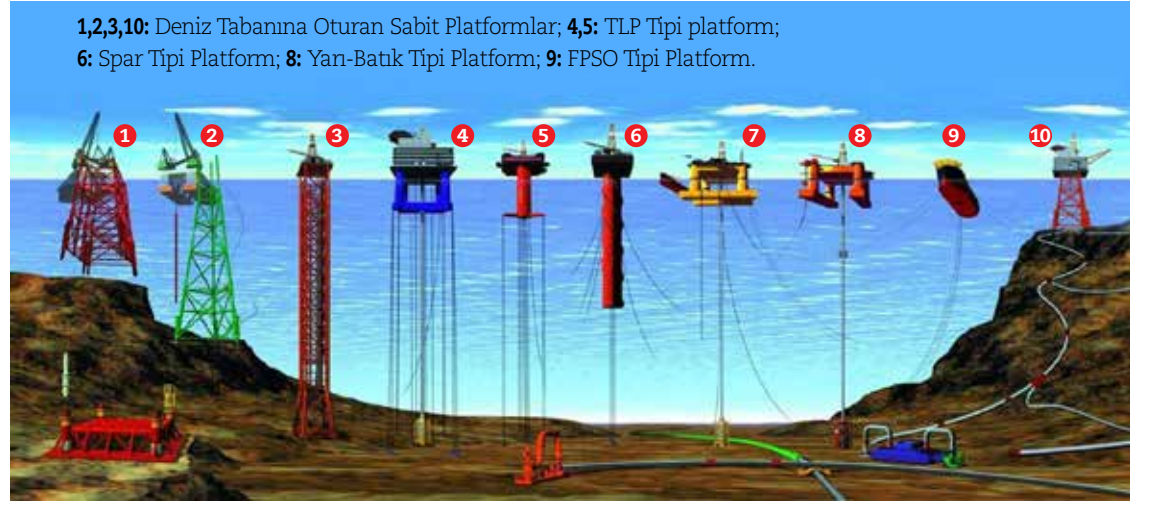
Bu konu tam da Deniz Teknolojisi Mühendisleri ile Petrol ve Doğalgaz Mühendislerinin ortak çalışma alanına giriyor. Petrol ve Doğalgaz Mühendisleri deniz tabanından 10 km derinlikteki hidrokarbon rezervine sondaj yapılması, çıkan ürünün işlenmesi-taşınması-depolanması konularında çalışırken, Deniz Teknolojisi Mühendisleri yüzer platformların tasarımı ve üretimi konusunda projeye katkıda bulunuyor. Üretim platformu alternatifleri olarak ön plana çıkan FPSO, TLP veya SPAR tipi açık deniz platformlarının her birinin avantaj ve dezavantajları var[1]. Bulunan rezervin kapasitesi, konumu, ana karaya olan uzaklığı, su derinliği, atmosferik ve oşinografik koşullar kullanılacak sistemlerin seçimini doğrudan etkiliyor. Bu karar süreçlerinde alternatiflerin değerlendirilmesinde ölçekli model deneyleri ve bu deneyler için geliştirilen model deney havuzları kilit rol üstleniyor. Bu konuda en deneyimli iki ülke Norveç ve Hollanda. Norveç'te bulunan SINTEF'in işlettiği model deney havuzu 50 m x 80 m boyutlarında [2]. Su derinliği ise 10 m. Norveç'te 1970'li yıllardan beri yapılan açık deniz projelerinde teknik destek



İsmail Hakkı Helvacıoğlu

vermek üzere kurulmuş ve geliştirilmiş. İkinci önemli tesis Hollanda'nın MARIN tesisleri[3]. Başta Shell olmak üzere pek çok petrol firmasına teknik destek veren MARIN'in 45 m x 36 m'lik "Deniz Teknolojisi Model Deney Havuzu" var. Derin su sistemlerini denemek üzere 20 m derinlikte 5 m çapında özel bir bölme (çukur) inşa edilmiş. Özel hidrolik sistem yardımıyla su derinliği değiştirilebiliyor. Açık deniz petrol aramalarına çok sonraları başlayan Brezilya'nın da Laboceano isimli bir laboratuvarı var[4]. 2003 yılında kurulan laboratuvarın havuz boyutları 50 m x 50 m ve derinliği 15 m. Tam ortasında 5 m çapında ve 10 m derinliğinde ek deney bölmesi mevcut. Böylece 25 m su derinliği elde edilebiliyor. Böyle bir tesisi Türkiye'de kurmak oldukça pahalı bir yatırıma gibi görülebilir. Ancak yapılacak projelerin bütçeleri göz önüne alındığında kendisini çok kısa zamanda amorti edeceği öngörülebilir. Ayrıca Karadeniz, Hazar ve Doğu Akdeniz'de sürdürülen açık deniz projelerinde de kullanılabileceği, bu teknolojik gelişmenin, bilgi birikiminin ülkemize çok yönlü katkıda bulunabileceğini söylemek mümkün.

Kurulacak Deniz Teknolojisi Model Deney Laboratuvarı'nda (DETMO-LAB) yapılacak deney tiplerine örnek olarak şunlar verilebilir: Başta FPSO, SPAR ve TLP olmak üzere her türlü yüzer veya sabit petrol platformu ve deniz yapılarının dalga-akıntı-rüzgar etkisi altında model deneyleri; düzenli-düzensiz dalgalarda deneyler; seçilen platform tipinin demirleme/rayser alternatiflerinin araştırılması; platformların taşınma ve yerleştirilmesi operasyonlarının modellenmesi; kullanılacak sualtı sistemlerinin tasarımı; çeşitli deniz koşullarında yüzer barge/kreyn operasyonlarının modellenmesi. Bunların yanı sıra dünya çapında hizmet verecek böyle bir tesiste insansız sualtı araçlarının testleri, yenilenebilir enerji sistemleri için model deneyleri, tam ölçekli ROV deneyleri ve sualtı akustik sistem deneyleri de yapılabilecektir. Kurulacak yeni laboratuvarında görev yapacak mühendislerin Gemi ve Deniz Teknolojisi Mühendisliği altyapı-



1,2,3,10: Deniz Tabanına Oturan Sabit Platformlar; 4,5: TLP Tipi platform; 6: Spar Tipi Platform; 8: Yan-Batık Tipi Platform; 9: FPSO Tipi Platform.

sına sahip olması gerekiyor. Bu eğitim ise lisans seviyesinde sadece İTÜ Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde aynı isimle anılan bölümde veriliyor. "Dünyada açık deniz yapılan konusunda uzmanlaşmış diğer model deney havuzu varken böyle bir yatırıma ne gerek var diyenler" için söz: Kıbrıs Rum Kesimi, Avrupa Birliği'nden almış olduğu 15 mil-

yon euro'luk bir bütçe ile 2017 yılında bir proje başlattı (CMMI)[5]. Hedef, 2021 yılına kadar Lamaka yakınlarında, içinde Model Deney Laboratuvarları'nda bulunduğu bir Deniz Araştırmaları Merkezi kurmak. Kıbrıs'ın güneyinde buldukları doğalgazı nasıl yüzeye çıkarıp pazarlayacaklarını araştırıyorlar ve Avrupa kökenli petrol şirketlerinin desteğiyle bizden bir

adım öndeler.

#### Kaynaklar:

- [1] [https://en.wikipedia.org/wiki/Oil\\_platform](https://en.wikipedia.org/wiki/Oil_platform)  
 [2] <https://www.sintef.no/en/ocean/>  
 [3] <https://www.marin.nl>  
 [4] <http://www.laboceano.coppe.ufrj.br/en/laboceano/laboceano.php>  
 [5] <http://www.maritec-x.eu>



**Türkiye'de ilk ve tek**

## POMarine yanınızda, yakıtta kalite ve miktar güvende.

Türkiye'de ilk ve tek olan Denizcilik Yakıtları Kalite ve Miktar Güvence Sistemi ile tüm POMarine ikmalleri 365 gün, 7/24 bağımsız ve akredite gözetmenler eşliğinde yapılır.

**POMarine**

Tel: +90 216 275 3705 / +90 216 275 3719  
 e-posta: pobunker@petrolofisi.com.tr

**Petrol Ofisi**



# Sirena Marine yeni pazarlara girdi

Sirena Marine Avustralya, Yeni Zelanda ve Rusya pazarlarında yeni distribütörlük anlaşmaları imzaladı. Aralarında İtalya, Fransa, İspanya, Hırvatistan, İsveç, Amerika, Meksika, Birleşik Arap Emirlikleri, Japonya, Tayland gibi pek çok ülkenin bulunduğu yurtdışı pazarlara motoryat ihraç eden şirket, Rusya ve Avustralya'yı da uluslararası portföyüne dahil etti.

Kıraça Holding'in çatısı altında faaliyet gösteren Sirena Marine, ödüllü Euphoria ve Azuree yelkenli tekneleri ve kendi yarattığı Sirena Yachts motoryat markası ile Türkiye'den dünyaya açılan küresel bir marka olma yolunda ilerliyor.

Dünyanın birçok farklı bölge ve ülkelerindeki deniz tutkunları tarafından tercih edilen Sirena Marine imzaladığı anlaşmayla, Avustralya ve Yeni Zelanda'da;

Axopar, Sealine, Greenline, Fjord, Outer Reef ve Vanquish gibi Avrupa'nın önde gelen motoryat markalarına bayilik yapan E-Yachts'ı yetkili bayi olarak tayin etti. Sirena Marine, Rusya pazarındaki müşterilerine ise; Ferretti, Pershing, Itama, Mochi Craft gibi birçok güçlü markanın distribütörlüğünü yapan Premium Yachts ile ulaşacak.

Yaptıkları her iki anlaşmayla bayi ağını genişleterek uluslararası pazarlarda büyümeye devam ettiklerini dile getiren Sirena Marine Ticari Direktörü (CCO) Ali Onger, "Türkiye'den dünyaya açılan küresel bir marka olma hedefi doğrultusunda dünyanın önde gelen şirketleriyle iş ortaklıklarını yapıyoruz. İmzaladığımız her iki anlaşmayla Avustralya ve Rusya gibi iki önemli pazara güçlü bir giriş yaptık. Avustralya ve Yeni




Zelanda bölgesi için distribütörlük anlaşması imzaladığımız E-Yachts, 2005 yılından bu yana Avustralya'ya getirdiği yenilikçi tekneler ve lüks motor yatların yanı sıra sunduğu benzersiz hizmet ve danışmanlık ile sektöründeki lider kimliğini her

geçen gün daha da pekiştiriyor. Sidney, Melbourne, Gold Coast, Perth ve Auckland'da ofisleri ve showroomları bulunan E-Yachts ile işbirliğimiz sayesinde Sirena Marine'nin lüks, performans ve eğlenceyi mükemmeliyetçi üretim kalitesi ile birleştiren motor yatları, Avustralya ve Yeni Zelanda'daki tutkunlarına daha kolay ulaşacak. İlk kez bir kıtaya distribütörlük verdiğimiz bu anlaşma sonrasında ilk satışımızı da Sirena 58 modeli ile yaptık. E-Yachts ile birlikte bu satışların

devamının geleceğine inanıyoruz. Rusya pazarındaki distribütörümüz Premium Yachts ise sektördeki gerçek anlamda birkaç uluslararası şirketten biri. Deneyimi, tecrübesi ve nitelikli insan kaynağı ile Sirena Marine'nin ürün ve satış sonrası hizmetlerini mükemmel bir şekilde vereceklerine inanıyorum. Yüksek kaliteli bir yat ve arkasında mükemmel bir hizmet deneyimi arayan müşterilerimiz için bayi ağımızı genişleterek global büyümemizi sürdüreceğiz," şeklinde konuştu.

**KNOWLEDGE PROTECTS,  
EXPERIENCE SAVES,  
TEAMWORK DELIVERS**

ALWAYS



**KUZEYSİGORTA**

[www.kuzeyas.com](http://www.kuzeyas.com)



## Yalıkavak Marina unvanını sürdürmek için yarışıyor

Türkiye'nin ilk yüksek kapasiteli mega yat marinası Yalıkavak Marina, The British Yacht Harbour Association (TYHA) tarafından aldığı "2018-2019 Dünyanın En İyi Süper Yat Marinası" ödülüne 2020'de de sahip olmayı hedefliyor.

TYHA'nın resmi web sitesi üzerinden kullanılan oylarla derecelendirilen kategorilerde, Yalıkavak Marina bu yıl da "Dünyanın En İyi Süper Yat Marinası" dalında aday.

"Burada Her Şey Sizin İçin" (It's All About You) mottosu ile deniz tutkusunu yılın 12 ayı kesintisiz yaşatan Yalıkavak Marina, 620 yatı aynı anda ağırlayabiliyor; hem yat sahiplerine hem de ziyaretçilere dinamik bir yaşam stili

ve eşsiz ayrıcalıklar sunuyor. Dünyanın önde gelen 100'den farklı markasına ev sahipliği yapan Yalıkavak Marina, Türk ve dünya mutfaklarından örnekler sunan gurme restoranları, butik otelleri ve Avrupa Birliği normlarındaki Mavi Bayraklı plajıyla deniz tutkusunu lüks resort anlayışıyla harmanlayarak kişiye özel eşsiz bir marina deneyimi sunuyor. Türkiye yatçılık sektörünün marka elçisi olarak Türkiye karasularını, Bodrum yarımadasını ve Yalıkavak bölgesini uluslararası organizasyonlarda tanıtarak Türkiye'yi temsil eden Yalıkavak Marina, yılda yaklaşık 120 ülkeden 2 milyon misafiri ağırlıyor.



# Turquoise, yeni yatının tasarımını yayınladı



İstanbul merkezli yat tersanesi Turquoise Yachts, 2021 yılında tamamlanması beklenen 74 metrelik yeni mega yatının proje tasarımını yayımladı.

Dış tasarımının A.Vallicelli tarafından yapıldığı mega yatın yapımına 2019 sonunda Kocaeli'de bulunan tersanesinde başlandı ve geminin çelik gövdesi ile alüminyum üst yapısının yüzde 99 oranında tamamlandığı belirtildi.

74 metre uzunluğundaki yat, kabin hacminin büyüklüğüne rağmen ince ve zarif görünecek şekilde tasarlanmıştır.

1,680 grostonluk mega yatın iç tasarımı Ken Freivokh Design'a

ait. Gemide, havuzun arkasında ve her iki tarafından denize ulaşabilen 14,2 metre uzunluğunda açılır bir beach club bulunuyor.

Yat, ana oda ve 5 adet misafir odası da dahil olmak üzere 12 kişiyi ağırlayacak şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca gemide, mürettebat kamarası, tek kişilik kaptan kabini, mürettebat için 10 çift kabin ve bir adet dönüştürülebilir revir/masaj salonu bulunuyor.

Ön üst güvertede bir heliport, açık hava yemek alanı, güneşlenme minderleri ve jakuzi ile donatılmış özel bir alan yaratılmış.

Mega yat, iki adet Caterpillar 3516C motora sahip ve maksimum 17 knot hıza ulaşabiliyor.

## Toyota'nın Energy Observer gemisi 2020 turuna başlıyor

Toyota tarafından "sıfır emisyon" amacıyla geliştirilen hidrojen yakıt hücresi teknolojisini enerji kaynağı olarak kullanan Energy Observer gemisi denizlerdeki 2020 turuna başlıyor. 2017 yılında Fransa'da suya indirilen Energy Observer, doğaya zarar vermeden enerji üretilmesini ve kullanılmasını destekliyor.

Energy Observer, yarının enerji ağının daha yaygın ve verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlıyor, bu nedenle de yenilenebilir enerji kaynakları

ve enerji depolama alanlarının mümkünliğini gösterebilmek için dünya çapında dolaşarak tanıtım yapacak.

Şirketten yapılan açıklamaya göre, ilk hidrojen yakıt hücreli otomobil olan Mirai'yi otomotiv dünyasına sunan Toyota, 2020 turuna hazırlanan geminin yakıt hücresi sistemini geliştirdi.

Toyota'nın 2050 çevre hedefi doğrultusunda Energy Observer ile yakın işbirliği halinde çalışan Toyota Avrupa Teknik



Merkezi, Mirai modelindeki yakıt hücresi sistemini özel bir yakıt sistemine dönüştürdü. Sistemin tasarlanması ve gerekli parçaların üretimini üstlenen Avrupa'daki Ar-Ge ekibi, yakıt hücresi sistemini kompakt bir hale getirilmesi görevini üstlendi. Sistemin 7 ayda Energy Observer'a uygulanabilmesi, Toyota'nın sahip olduğu yakıt hücresi teknolojisinin farklı alanlarda kullanımının mümkün olduğunun gös-

tergesi olduğu belirtiliyor.

Birleşmiş Milletler-Sürdürülebilir Gelişim Hedefleri kapsamında (Sustainability Development Goals-SDG) çevre için yenilikçi yaklaşımlar arayışında olan Energy Observer gemisi, hem geleceği tasarlama amacına hizmet ediyor hem de daha temiz bir dünyanın mümkün olabileceğini kanıtlamaya çalışıyor.

Denizcilikteki hidrojen kullanımının geliştirilmesi ve ener-

jide karbon emisyonunu azaltma noktasında hidrojenin iyi bir temel oluşturduğuna inanan Toyota, birçok farklı alanda uygulama alanına imkân veren Yakıt Hücresi Sistemi ile bu teknolojinin pazarda kabul görmesini ve yaygınlaşmasını amaçlıyor.

2017 yılından bu yana projeyi destekleyen Toyota, yakıt hücresi sistemi ile hidrojen toplumu oluşturmak istiyor.



"On Everything  
That's On Sea"

DATA Hidrolik Makina Sanayi A.Ş.  
İstanbul Deri Organize Sanayi Bölgesi Yan Sanayi Alanı  
YA-8 Parsel Aydınli Tuzla / İstanbul

T: +90 (216) 591 07 45  
F: +90 (216) 591 02 51  
data@datahidrolik.com

www.datahidrolik.com





## TL olduğundan güçlü mü görünüyor?

### Gökhan Esin

gesin@arpas-pilotaj.com.tr

**Geçmişte, finans hesabı sayesinde TL olduğundan güçlü görünüyordu, yatırımcı da şirkette bu görüntüye inandı. La Fontaine'nin öğütlerinden biri de; olduğundan farklı görünmeye çalışan, mutlaka zarar görür. Sanırım kur şokunun en kısa açıklaması budur**

Aslında ekonominin en büyük arzusu TL'nin gücüyle oynamak değil, sürdürülebilir büyümeyi sağlamaktır. Hatırlarsanız geçmişte birçok ekonomist sıcak para ile büyümenin yanlış olduğunu söylüyordu. Merkez Bankası da bunu fark etmiş olacak ki, 2018 sonbaharından beridir sıcak para girişini kısıtlamaya çalışıyor. Neyse geçmişe çok takılmayalım.

**Ülkemizin büyüme grafiği lunaparklardaki hız treni gibi!**

Nihayet daralma patikasından büyüme yönüne girdik. Açıklanan programlara bakıldığında ülkemiz ekonomisi yüzde 5 büyüme hedefine doğru pedal çevirecek diyebiliriz.

Bu yılki büyüme beklentisi yüzde 1'in altında. Türkiye'nin büyüme grafiğine baktığımızda zikzak şeklinde ilerleyen bir çizgi görüyoruz. Grafiğin en istikrarlı kısmı; hızlı büyüme ertesindeki yavaşlama eğilimi... Hâlbuki ekonomi politikasının ana amacı refahı artırmaktır. Bunu sağlayabilmek için gerekli olan "sürdürülebilir büyüme"dir. Büyümenin sürdürülebilir olması içinse politikaların uzun vadeli olması gerekir. Örneğin bir dönem sıcak para girişini destekleyip, sonra vazgeçmek çelişki yaratmıyor mu? Şunu biliyoruz ki; uzun vadeli politika ile hükümet hedefleri arasında çelişki olabilir, çünkü hükümetler seçime odaklanarak taahhüt ettiği uzun vadeli politikardan vazgeçebilir. Büyümeyi tetikleyici kısa vadeli politikaları yönelebilir. Sonuçta hem uzun soluklu ekonomik büyüme sağlanamaz hem de problemler derinleşebilir.

### İşsizliğe kalıcı çözüm üretmek zorlaşıyor

Bu kadar sert dalgalanmaların yaşandığı büyüme grafiğinden işsizliğe kalıcı bir çözüm üretilmesini beklemek de yanlış olmaz mı?

Daralmanın yaşandığı dönemlerde işsizlik artıyor, akabinde büyüme evresine girilmesine rağmen işsizlik eski yüksek seviyesine kalıcı çıkış sağlayamıyor. Nihayetinde toplum refahı negatif etkileniyor. Birçok ekonomistin istikrarlı büyümeyi benimsemesinin ardındaki mantık da bu zaten...

### Zamanı geriye alalım, 90'lı yıllarda ana sorun bütçe açığıydı

O dönemlerde yaşanan sorunlar, mali disiplinin öğreticisi oldu. Çok detaya girmeden hatırlarsak, yüksek bütçe açığı bankalar tarafından finanse edildi. Bu da hem faizlerin hem de enflasyonun artmasına sebep oldu. Yüksek enflasyonun sonunda da devalüasyon geliyordu.

Nihayet 2001 krizi akabinde esnek kur rejimi tercih edildi. Bütçe açığının kapatılması için "mali disiplin" ekonominin yeni mottosu

oldu. Bankacılık sektörü güçlendirildi. Bu yeni dönemde kamu açığı özel sektöre devredildi. Özel şirketlerin kredi kullanımında artış başladı.

Ekonomi yönetimi mutluymdu. Fakat yanlış bir anlaşılma olmuştu, borçları, uzun vadeli risk yerine, uzun dönemli büyüme dostu sandılar. Çünkü borçlanma, harcamayı ve yatırımı körükleyerek büyümeyi pozitif etkiliyordu.

Hem bankacılık dışı sektörler hem de bankacılık sektörü yurtdışından sermaye girişi sağladı. Haliyle, TL değerlendi. Kanımca en büyük yanığı bu oldu.

### TL olduğundan güçlü göründü

Yatırımcı da şirkette bu görüntüye inandı. La Fontaine'nin öğütlerinden biri de; olduğundan farklı görünmeye çalışan, mutlaka zarar görür. Sanırım 2018 yılı kur şokunun en kısa açıklaması budur. Peki, TL nasıl oldu da güçlü göründü?

Sırasıyla, kredi hacmindeki yükseliş ve değerlenen TL cari açığı artırdı. Ülke süratle büyüdüğü için çok dikkat çekmedi. İşaretleri göremezseniz geleceğin bugünden

daha iyi olacağını düşünürsünüz. İşaretler ödemeler dengesi içinde gizlenmişti, çünkü finans kalemi çok kuvvetliydi. Ülkeye kuvvetli sermaye girişi vardı. "Cari açık finanse edildiği müddetçe sorun olmaz, özel sektör kur/borçluluk riskini yönetir" görüşü hâkimdi. Buradaki işaret "müddetçe" kelimesiydi. Demek ki, açık finanse edilmeyince sorun olacaktı.

Aslında büyüme devam ettiği müddetçe borç sürdürülebilir. Çünkü üretim-tüketim yükselir, nakit döngüsü devam eder.

2008 yılına geldiğimizde küresel finans krizi patlak verdi, gelişmiş ekonomiler düşük faiz uygulamasına geçti. Bu dönemde yurtdışından gelen para ile TL suni şekilde de olsa daha da değerlenmeye başladı.

Dolayısıyla, ani kur artışları ve bununla ilintili olarak enflasyon beklentisindeki bozulma engellenemedi. Geçmişe baktığımızda şunu söyleyebiliriz "belki de özel sektörün yabancı para cinsinden borçlanmasına karşın tedbirler alınmalıydı". Esnek kur rejiminde TL'nin aşırı değer kaybını önlemek için rezervlerin sigorta görevi olduğu düşünüldü. Fakat asıl sigorta faiz oranıydı ama bunun da ötesinde, sürdürülebilir büyümenin önemi test edildi. Almanların dediği gibi yavaş büyümekten korkmayın daralmadan korkun. Çünkü daralma dönemi üretim-tüketimin azaldığı borçların ödenmesinde güçlük çekilen dönemlerdir.

Burada yazılanlar yatırım tavsiyesi değildir.

### Panama Kanalı'nda su vergisi dönemi

Panama Kanalı'ndan geçen gemiler 15 Şubat'tan itibaren 10 bin dolara kadar su vergisi ödemeye başladı.

Kanal Otoritesi verginin, iklim sorunu yüzünden aza-

lan tatlı suyu korumak ve geleceğini finanse altına almak adına atılan bir adım olduğunu duyurdu.

Ücretler 2 bin 500 dolar ile 10 bin dolar arasında değişecek. 38,1 ile 60,96 metre uzunluğundaki gemiler 2 bin 500, 91,44 metreden daha büyük gemiler ise 10 bin dolar ödeyecek.

Gatun yapay gölünün seviyesine bağlı olarak toplam ücretin yüzde 1 ve yüzde 10'u kadar değişken bir ücret uygulanacak.

Panama Kanalı ayrıca su kullanımını daha verimli hale getirmek ve transit servisini daha güvenilir hale getirmek için günlük kotaları 32'den 27'ye düşürdü.



## FREEFALL LIFEBOATS



GEPA GRP FREEFALL LIFEBOATS are designed, constructed and tested according to the latest standards, requirements of "SOLAS", "IMO" and "LSA Code"



SAFE AND SOUND

## RESCUE BOATS



GEPA GRP RESCUE BOATS are designed, constructed and tested according to the latest regulations and "standards SOLAS", "IMO".

Slow speed with outboard petrol engine



GEPA - FIBERGLASS INDUSTRY & TRADE CO. INC.

Tersane Yolu Yen Sanayi Bölgesi Harmandalı Sk. No:10 Aydıntepe 34947 Tuzla/İstanbul/TURKEY  
Phone: +90 216 392 93 96 Fax: +90 216 392 20 84  
Email: info@gepafiberglass.com Web Page: www.gepafiberglass.com



# MarineDeal

March 2020 Issue: 147

Turkish Shipping & Economy Newspaper



## The perfect viral storm

With the rapid spread of the virus outside China and the increasing fear regarding the possible economic impact, financial experts are bracing for the worst.

Investors, increasingly in search of safer harbors, have turned to US Treasury bonds, while the yield on the benchmark 10-year note has fallen to its lowest since 2016. In Europe, the German bond yield curve returned to negative territory in the final week of February for the first time since October, which means that investors may have to pay for holding them to maturity.

As sharp plunges occurred across global stock exchanges, things haven't been much different in Turkish markets. Borsa Istanbul fell by 8.2 percent in late February to 114,000 points, down from 124,537 on 22 January. The dollar rate rose by TL 0.20 to above TL 6.15. The two-year benchmark bond yields jumped to 12% from 10%.

### Growth falls, gold soars

Renewed fears that the coronavirus will harm global growth has rocked commodity markets. Oil and metals prices tumbled while gold soared toward \$1,800 an ounce amid a flight to haven assets. The price of gold per gram

**The intractable coronavirus coupled with increasing geopolitical tensions, primarily in Syria and Libya, is continuing to take a toll on markets and the economy. Observers refer to the situation of the markets as "the perfect storm". The spread of coronavirus to countries outside China is being treated as an excuse for sell-offs in markets**

soared to above TL 339. Finance chiefs and central bankers from the world's largest economies say they see downside risks to global growth persisting as the coronavirus raises uncertainty and disrupts supply chains. International Monetary Fund (IMF) Managing Director Kristalina Georgieva said the outbreak had led the lender to cut its forecast for Chinese

growth to 5.6% from 6%.

These developments are causing new alarm bells to ring for commodity markets, which had just started to recover following sharp falls caused by the chaos the supply chain was thrown into by the Chinese markets being shut-down. As the IMF cut its global growth forecast and warned that further "problem" scenarios are possible, investors are concerned that risks to demand for raw materials might be increasing.

### Ambiguity to continue

Analysts say that the volatility in markets caused by coronavirus has led to fears concerning growth and demand, and note that the virus is causing investors to seek haven assets, which in turn is pushing gold prices. Charles Gillams, managing director at RJMG Asset Management Ltd. in a late February statement said, "Impact on Chinese business is already deep, so, whether that has a one economic quarter impact -- of some severity -- or is a bigger issue remains unclear." This evaluation by itself suggests that markets will continue to be on edge because of coronavirus for yet another while.

## Sembcorp signs R&D contract with Singapore's science agency

The global marine and offshore engineering group Sembcorp Marine and Singapore's Agency for Science, Technology and Research (A\*Star) have agreed to deepen their research and development (R&D) collaboration for the offshore marine and clean energy sectors.

Sembmarine and A\*Star will set up Joint Lab@TBY, a research

laboratory and work space at Sembmarine Tuas Boulevard Yard that will facilitate the test-bedding and commercialization of new digital design solutions, advanced manufacturing capabilities and other industry 4.0-related technologies in a real-world environment.

The solutions that the two organisations aim to develop include new designs to support

the development of offshore wind energy and risk mitigations in liquefied natural gas (LNG) storage and transportation.

Since 2013, Sembcorp Marine, ASTAR and various other stakeholders have been working together on research projects such as green shipping and workshop automation under individual agreements.

## Republic of the Marshall Islands moved to EU White List

At a recent meeting of the EU's Economic and Financial Affairs Council (ECOFIN) meeting in Brussels, the Republic of the Marshall Islands (RMI) was announced as being "white-listed" by the ECOFIN.

The RMI moved to the white list after receiving a largely compliant rating following adoption of the RMI's second round Peer Review Report on Exchange of Information on Request from the Organisation for Economic Co-operation and Development's (OECD's) Global Forum on Transparency and Exchange of Information for Tax Purposes.

"The Marshall Islands welcomes the ECOFIN's decision, which recognizes the hard work we have done and will continue to exert all efforts

to remain compliant with the EU and OECD requirements," said RMI Minister of Finance, Alfred Alfred, Jr. "The white listing and largely compliant rating truly reflect the Marshall Islands' commitment to international corporate governance and taxation standards," concluded Minister Alfred.

The RMI will now look towards the next phase of compliance, which includes enforcement of economic substance requirements.

"We were happy with the outcome of the meeting today and know the Marshall Islands will continue its cooperation with the EU and other international institutions, such as the OECD," concluded James Myazoe, RMI Deputy Registrar of Corporations.

Meeting Point of All Routes



Safety & Fire & Bridge

Your Safety Partner in TURKEY

- Admiralty Charts & Publications
- IMO/ITU/ICS/TSO Publications
- Life Saving & Fire Fighting Equipment
- Bridge & Navigational Equipment
- Communication Equipment
- Personal Protection Equipment
- Oil Pollution (Marpol) Equipment
- Security (ISPS) Equipment
- Test & Measurement Equipment
- Medical Equipment
- IMO Symbols & Safety Posters, Flags
- Pilot & Embarkation Ladders

TUNA GEMİ İKMAL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Evllya Çelebi Mah. Genç Osman Cad. No.44A/1

Tuzla, 34944 İstanbul / TURKEY

Tel: +90 (216) 446 7403 - Fax: +90 (216) 446 76 08

supply@tunashipping.com / www.tunashipping.com



# Hapag-Lloyd to lower CO<sub>2</sub> emissions using biofuel

German cargo container shipping line Hapag-Lloyd has announced plans to use eco-friendly biofuel to reduce ship emissions. In line with the objective, the Montreal Express was refuelled with B20 fuel at Rotterdam, the Netherlands. B20 fuel has 80% low-sulphur fuel oil, while the remaining 20% consists of biodiesel from cooking oils and fats from

the food service industry. The fuel reduces carbon footprint by approximately 90% compared with traditional fuels. The initiative is part of the company's efforts to achieve its climate-protection goals.

Hapag-Lloyd Sustainability Management senior director Jörg Erdmann said: "By the end of this year, we want to have reduced our specific

CO<sub>2</sub> emissions by 50% compared to the reference year 2008. "Biofuels like B20 can help us reach this target. This is because, in addition to having a low-sulphur content, the fuel also emits less climate-damaging CO<sub>2</sub> during combustion." The test with Montreal Express is expected to provide experience and information about the fuel use and properties.

Montreal Express operates between Canada and Europe in the St Lawrence Coordinated Service 2 (AT 2).

Hapag-Lloyd Purchasing and Supply senior director Jan Christensen said that the test will determine possible negative effects of the fuel on the vessel equipment. Christensen added that based on

the success of the trial, the fuel could be used for other ships in the Hapag-Lloyd fleet. In June 2019, Hapag-Lloyd introduced a real-time container monitoring system to offer improved logistics monitoring. In February 2019, Hapag-Lloyd converted one of its large container ships, Sajir, to operate using liquified natural gas (LNG) as fuel.

## Since 1930 full speed ahead!

- Working for the best
- Serving for the people
- Respect the environmental protection

We have been working with these policies for over 70 years and we will continue to work for the perfect future.



İNCE DENİZCİLİK VE TİCARET A.Ş.

Fahrettin Kerim Gökay Cad.  
Denizciler İş Merkezi No: 14 A Blok  
Kat: 2, Altunizade, İstanbul / Türkiye  
Phone : +90 212 651 18 18  
Fax : +90 212 651 58 58  
E-mail : ince@incedeniz.com  
www.incedeniz.com

## London P&I Club offers guidance booklet for ship operators

Recognising that around a third of all cargo claims and a significant number of seafarer accidents are connected with the use and operation of holds and hatches, The London P&I Club has recently launched comprehensive guidance to help seafarers and ship operators protect themselves further.

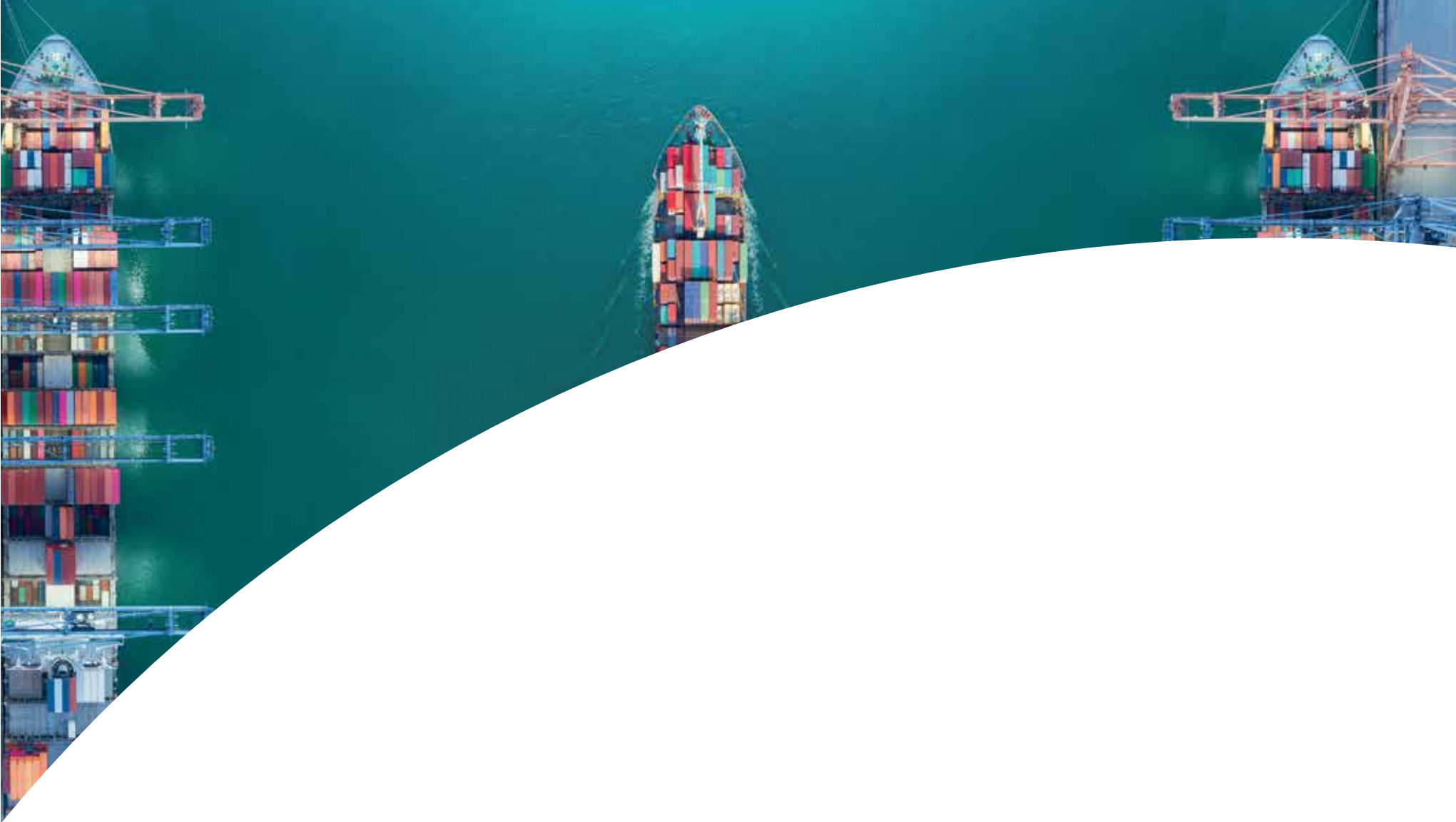
A common-sense booklet generously illustrated with practical examples of best practice is being offered to all Club members and is particularly aimed at fleet superintendents and serving mariners of all ranks.

Safe operating procedures for all types of hatch covers is given with the specific aim of preventing injuries. The new guidance contains a wealth of illustrated practical advice that clearly demonstrates how seafarers should behave when working in cargo holds and around hatches. Advice includes not working alone, checking toxicity levels, ensuring ladders and other access arrangements are secure, and precautions to take when fumigating.

A range of cargo damage examples are given to show how poorly-performing hatches can negatively impact on the cargo itself and, ultimately, increase the likelihood of a claim. Relevant inspections and tests are also detailed alongside advice on routine maintenance and repair work.

Carl Durow, Loss Prevention Manager at The London P&I Club said, "The guide aims to be immediately accessible, readable and understandable for the majority of serving seafarers. Safety of seafarers is one of the principal issues it focuses on. Aligned with that, we also want to help our members reduce claims associated with damaged cargoes due to poor performing holds and hatch covers. We will be making this guide available to all our members and we will encourage them to ensure copies are sent to each of their vessels."





# A new brand with **long tradition** enters the stage. PBST.

We are your dependable partner for holistic,  
advanced and inspiring air-management  
systems.

↗ More information:  
[air-management@pbst.eu](mailto:air-management@pbst.eu)  
[www.pbst.eu](http://www.pbst.eu)

**PB  
ST**



# Wilhelmsen delivers 3D parts to Berge Bulk

Berge Mafadi, a Berge Bulk vessel, has received the world's first commercial delivery of 3-D printed scupper plugs, as part of Wilhelmsen's Early Adopter Program, the company announced in a press release on 14 February.

The program, which offers access to on-demand additive manufacturing was launched by Wilhelmsen's Marine Products division in December 2019. The company's customers include Berge Bulk, Carnival Maritime, Thome Ship Management, OSM Maritime Group, Executive Ship Management and Wilhelmsen Ship Management.

"We are very excited with this milestone - completing one of the first commercial deliveries of 3D printed parts in the maritime industry," Hakon Ellekjaer, Head of Venture, 3D Printing, Wilhelmsen Ships Service was quoted as saying in the press release. He added "This is just the beginning of the journey, and we are quickly expanding our offering, together with our key development partners, enabling our customers to benefit from the savings provided by 3D printing, digital inventory and on-demand localized manufacturing."

Wilhelmsen, as part of their ongoing cooperation with the



Ivaldi Group, is providing spare parts on demand to the selected six customers' vessels around the globe. Parts in this program are being monitored in close collaboration with class society DNV GL. Through a unique selection, digitization, and documentation process, every part goes through a quality-controlled process where each part is given a print passport number. All necessary documentation relating to the manufac-

turing, design, and performance requirements of each part is then captured and enclosed with the delivered part. DNV GL, through the Print Passport Number and their published rules and standards, are providing ecosystem assurance to the Wilhelmsen 3D

Wilhelmsen and Ivaldi have delivered several 3D printed parts to the Berge Bulk vessel, and scupper plugs were

one of the part categories. There are numerous scupper plugs on a vessel. For convenience and readiness, each drainage hole on the open deck has its own scupper plug. Scupper plugs are used for closing drainage holes to prevent oil spills or other contaminant spills on a ship.

3D printed scupper plugs are equally as functional as traditional versions. In addition, they are also an assembly, which

means that if a part breaks, that one part can easily be replaced, instead of the whole scupper plug. Making them available through a digital warehousing solution means they are faster and easier to procure worldwide. It also means, thanks to on-demand manufacturing technologies, that only the exact number of parts required are produced, reducing costs and environmental footprint.



## KEEP YOUR ENGINE RUN UNTIL YOU STOP



**TURKEY OFFICE**  
info@yafdiesel.com.tr  
www.yafdiesel.com.tr

**CHINA OFFICE**  
monica@tmmarineparts.com  
www.yafdiesel.com.tr

**KOREA OFFICE**  
korea@yafdiesel.com.tr  
www.yafdiesel.co.kr





# 'Bunker'de Kalitenin Markası



[www.cyepetrol.com.tr](http://www.cyepetrol.com.tr)

**TÜRKİYE**  
FORTUNE  
**500**

280. Şirketi  
ve  
En verimli  
22. Şirketi  
**CYE PETROL**  
**TİCARET A.Ş.**

## Gemi yakıt ikmallerinde

2014 yılından bu yana 15,000 fazla ikmâlde, Coriolis Mass Flow Meter kullanan; 2005 yılından beri kesintisiz ve istisnasız MARPOL ANNEX VI bunker ikmâl prosedürü uygulayan; en az 90 gün kalite itiraz garantisi veren, ISO 8217:2017 ürün kalitesi ve daha fazlasını bir arada sunan dünyanın ilk ve tek Bunker Şirketi...





# Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti için kritik dönemeç

**Kıbrıs meselesinde Türk halkının milli davadan vazgeçmesini ve reaktif bir tutum sergilemesini beklemek çıkarlarımıza aykındır. Türkiye ve KKTC jeopolitik olarak etle tımak gibidir. Zira KKTC'nin varlığı, Türkiye'nin jeopolitik bütünlüğünün teminatıdır. Bu nedenle Kıbrıs konusunda taviz verilmesi Türkiye'nin jeopolitik gerçekliklerine aykındır**

MDN | Türkiye içinde  
İSTANBUL | bulunduğu coğrafya nedeniyle takibi güç gelişmelere peşi sıra muhatap oluyor...

İç tarafta doğal afetlerin yarattığı travmalarla uğraşan Türkiye; dışarıda Suriye, Irak, Libya, Doğu Akdeniz ve Ege Denizi'ne yönelik dinamik gelişmelere kanalize olmak zorunda kalıyor ve doğal olarak enerjisini bu mecralara yönlendiriyor. Uluslararası düzlemin odağına yerleşen ve bu yazı yazılırken İran üzerinden sınırlarımıza dayanan Corona (COVID-19) salgının etkileri de cabası...

Bu müşkül dönemde milli çıkarlarımıza doğrudan etki eden bazı hayati konular arka planda kalabiliyor. Nitekim, Nisan ayında KKTC'de yapılacak Cumhurbaşkanlığı seçimleri bunun en çıplak örneği. Sorulması gereken soruyu

sorarak başlayalım. Kıbrıs meselesinde çok kritik bir dönemece yaklaştığımızın farkında mıyız?

**Akıncı ne yapmaya çalışıyor?**

KKTC Cumhurbaşkanı Mustafa Akıncı'nın Şubat ayı başında İngiliz "The Guardian" gazetesine verdiği beyanat kamuoyunun tepkisini çekti. Lâkin saman alevi misali ilerleyen günlerde sönmüldü. Oysa Akıncı'nın bu stratejik çıkışı tesadüfi değil... Hesaplı, kitaplı ve çalışılmış. Meseleyi stratejik zaviyeden görebilen gözlerle yaklaşan derin tehlikeyi hissettiriyor.

Rauf Denktaş'ın emaneti olan oturduğu onurlu ve saygın makamının ağırlığını idrak edemeyen, bugüne dek savunulan Kıbrıs tezlerimize aykırı ifadeleri içeren, **liyâkatten uzak Akıncı'nın** kabul edilemez açıklamalarının satır başları şöyle;

"İkinci bir Tayfur Sökmen (Hatay'ın ilk ve tek cumhurbaşkanı) olmayacağım. Federal çözüm için acele etmemiz lazım. (Rumlarla) Birleşme başarılmazsa, Kuzey Kıbrıs daha fazla (Türkiye'ye) bağımlı hale gelir, Ankara tarafından yutulabilir ve de facto Türkiye iline dönüşebilir. Kıbrıslı Türkler laik, demokratik ve çoğulcu kimliğini korumak istiyor. Kuzey Kıbrıs'ın Türkiye'ye bağlanması korkunç olur."

Akıncı'nın yaptığı açıklamalar Türkiye Cumhuriyeti'ne ve Kıbrıs Türkünün haklı davasına karşı saygısız ifadeler içeriyor. Kıbrıs Türkünün davasına düşman olanların söylemlerine benzer açıklamalar yapan

Akıncı, ne yazık ki Rumların stratejik hesaplarına hizmet eden bir görüntü veriyor. Gelişen noktada Akıncı'nın milli gerçeklerden ve reel politikten tamamen koşturduğu aşikâr.

Tepki çeken bu argümanlar Akıncı için bir ilk değil. Akıncı

**Akıncı'nın yaptığı açıklamalar Türkiye Cumhuriyeti'ne ve Kıbrıs Türkünün haklı davasına karşı saygısız ifadeler içeriyor**

cı daha önce de terör örgütü PKK'ya karşı başlatılan Barış Pınarı Harekâtına yönelik skandal açıklamalarda bulunmuştu. Akıncı;

"1974'te biz adına Barış Harekâtı desek de bu bir savaştı ve akan da kandı. Şimdi Barış Pınarı desek de akan su değil kandı. Bu nedenle bir an önce diyalog ve diplomasinin devreye girmesi en büyük dileğimdir." ifadelerini kullanmış, son tahlilde infiale sebep olmuştu.

KKTC vatandaşlarının Cumhurbaşkanlığına yeniden aday olan Akıncı tarafından büyük bir algı operasyonuna maruz kaldıkları görülüyor. Akıncı'daki cüret patlaması da manidar. Türkiye'ye âdeta başkaldıran, aynı zamanda üçüncü taraflara da şirin mesajlar veren Akıncı, açıkça rengini ve safını belli ediyor. ABD ve AB'nin Akıncı'nın açıklamalarını hararetle alkışlamaları boşuna değil. Yunanistan ve GKRY ise neredeyse Akıncı'yı baş tacı yapacak. Gelişen durumun tasvibi mümkün değil.

**Kıbrıs'ta federatif çözümlü isteyenler ve istemeyenler**

Akıncı ısrarla Ada'daki Türk varlığını GKRY ile bütünleştirmeyi ve federatif çözümü savunuyor, üstelik Rum tezleri ile soslayarak. Oysa Ada'da tarafımıza dayatıldığı şekliyle "federatif" bir çözüme gidilmesi milli çıkarlarımıza ve reel politığa aykırı. Dile kolay 46 yıldır bu argümanla uyutulmaya çalışılıyor. Ada'da tüm anlaşmazlıkların nedeni Kıbrıslı Türkler ve Türkiye şeklindeymiş gibi gösteriliyor ki bunun kabul edilecek bir yanı yok. AB'nin büyümesine kapılarak atılmaya çalışılan bu adımların Kıbrıs Türklerine bir yararının olamayacağı açık.

Crans Montana'da tarihin derinliklerine gömülen federatif çözüm masalının günümüzde yeniden gündeme getirilmesi kesinlikle maksatlı ve art niyetli bir hamle. Türkiye'nin

**Doğu Akdeniz, Türkiye bakımından yaşamsal ve stratejik bir çekim merkezi haline evrilmiştir**

garantörlük haklarından vazgeçmesi ve adadaki askeri varlığını sonlandırması anlamına gelecek bu yaklaşım kabul edilebilir ve uygulanabilir değil. Diğer taraftan, Türk askerinin Ada'dan ayrılmasını kabul etmek, şüphesiz Doğu Akdeniz marjında Mavi Vatan mücademizi de akamete uğratacaktır.

Son dönemde Doğu Akdeniz gerek hidrokarbon kaynakları

nın uluslararası hukuka uygun ve adil paylaşımı gerekse deniz yetki alanlarının belirlenmesi bakımından küresel ilginin odağı haline gelmiştir. Ez cümle Doğu Akdeniz, Türkiye bakımından yaşamsal ve stratejik bir çekim merkezi haline evrilmiştir.

**Türkiye'yi çevreleme ve tecrit etme gayretleri**

Donanma gücünün desteğinde araştırma ve sondaj faaliyetlerine kararlılıkla devam eden Türkiye, KKTC'nin ve kendisinin meşru haklarını savunmakta, Yunanistan-GKRY ikilisinin hukuk ve mantık dışı iddialarına karşı uluslararası hukuktan doğan haklı mücadelesini sürdürmektedir.

Libya ile akdedilen deniz yetki alanlarının sınırlandırılması anlaşması ile durum üstünlüğünü elde eden, muhataplarını psikolojik olarak yıpratıp ve Doğu Akdeniz'de ön alan Türkiye'nin, üzerindeki baskı artırmak istenmektedir.

Mevcut düzlemde, ABD ve başta Fransa olmak üzere AB destekli Yunanistan-GKRY-İsrail-Mısır ittifakı, Türkiye'yi çevreleme gayretlerini kesintisiz olarak sürdürmektedir. Son dönemde Fransa'nın GKRY'nin hamiliğine soyunma çabaları özellikle dikkat çekmektedir. Şubat ayı sonunda Fransa Savunma Bakanı Florence Parly'nin GKRY temasları esnasında kullandığı argümanlar durumun vahametini ortaya koymaktadır. "Fransa'nın Doğu Akdeniz'de Türkiye'ye karşı GKRY ve Yunanistan'ın yanın da olduğunu" açıklayan Parly, GKRY'ye silah satışının sürdürüleceğini açıklamıştır.



### Stratejik iletişim tekniklerini kullanan Akıncı

Aleyhimize izlenen bu stratejiye koşut olarak, nihayetinde Türkiye'nin Kıbrıs'tan çıkarılması ve Doğu Akdeniz'den tecrit edilmesi hedeflenmektedir. Bu nedenle Nisan ayında yapılacak seçimler öncesi Akıncı tarafından sarf edilen maksatlı ve mesnetsiz açıklamalar ne yazık ki muhataplarımızın çıkarlarına hizmet etmektedir.

Stratejik iletişim tekniklerini büyük bir maharetle kullanan Akıncı sanki Türkiye, Kıbrıs'ta, Kıbrıs Türkleri istemeden bulunuyor, Kıbrıs, Türkiye'nin garantörlüğünü istemiyor algısı yaratmaya çalışmaktadır. Bu ve benzeri toplum mühendisliği gayretleri ile Türkiye'nin Kıbrıs davasından vazgeçmesi de ima edilmektedir. Oysa Kıbrıs meselesinde Türk halkının milli davadan vazgeçmesini ve reaktif bir tutum sergilemesini beklemek çıkarlarımıza aykındır.

Hâl böyle iken Kıbrıs davasının seçimlere malzeme yapılması abesle iştigaldir. KKTC'de yapılacak cumhurbaşkanlığı seçimlerine çok sayıda adayın katılacağı görülmektedir. Adaylar federatif çözümü isteyen ve istemeyenler olarak iki gruba ayrılmıştır. Seçimlerin ilk turda tamamlanması için bir adayın yüzde 50'nin üzerinde oy alması gerekmektedir. Lâkin oyların bölünmesi nedeniyle seçimlerin ikinci tura kalacağı anlaşılmaktadır. Bu durumda Akıncı'nın ikinci tura kalması yüksek olasılıktır. Akıncı'nın seçimleri kazanması en kötü senaryo olarak öne çıksa da alabileceği yüksek oy oranı farklı saikler de gündeme getirecektir. Bu nedenle seçimler öncesi Türkiye ile KKTC'nin birlik ve beraberliğini konsolide etmesi yaşam-saldırıdır.

**Nisan ayında KKTC'de çok önemli bir seçim yapılacağı ve KKTC'nin kritik bir dönemde olduğu gündemde tutulmalıdır**

### Türkiye ve KKTC jeopolitik olarak bir bütündür

Türkiye ve KKTC jeopolitik olarak etle tırnak gibidir. Zira KKTC'nin varlığı, Türkiye'nin jeopolitik bütünlüğünün teminatıdır. Bu nedenle Kıbrıs konusunda taviz verilmesi Türkiye'nin jeopolitik gerçekliklerine aykındır.

Türkiye son dönemde attığı adımlarla bu konudaki



kararlılığını göstermektedir. Son olarak Geçitkale'de İHA üssü kurulması bunun ispatıdır. Bu hamle Türkiye'nin jeopolitik çıkarlarına büyük katkı sağlayacaktır.

Öte yandan KKTC'de 46 yıldır kapalı olan Maraş'ın yeniden açılması yönünde yapılan girişimler de son derece isabetlidir. Maraş konusunda somut ve uygulanabilir hamleler yapılmalı, son kertede Maraş iskâna açılmalıdır. Bu stratejik ve öngörülü hamle KKTC'nin refahına ve iç istikrarına katkıda bulunacağı gibi şüphesiz bölgesel denklemden Türkiye ve KKTC'nin elini de güçlendirecektir.

Türkiye'nin Doğu Akdeniz

**Doğu Akdeniz ve Kıbrıs stratejileri çerçevesinde Ada'daki cumhuriyetin adı "Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti" değil, "Kıbrıs Türk Cumhuriyeti" şeklinde değiştirilmeli**

ve Kıbrıs stratejisi özelinde Maraş konusunda atılacak adım, sistematik, bütüncül ve tamamlayıcı diplomatik hamlelerle de desteklenmelidir. Türkiye, Doğu Akdeniz'de münhasır ekonomik bölgesini bir an önce ilan etmeli ve daha fazla zaman kaybetmemelidir. ABD ve Fransa'nın GKRY'ye yaptığı yığınak ve üs edinme girişimlerine karşılık bir an önce KKTC'de deniz üssü ve devamında hava üssü kurulmalıdır. Türkiye'nin bu hamlelerinin federatif çözüm arayışı ile örtüşmediği peşinen kabul ve ilan edilmelidir.

### KKTC'den Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne

Unutmayalım, Ulu Önder Atatürk, vasiyet nitelikli vurgulamasında, Kıbrıs'ın Anadolu'nun güvenliği, esenliği

ve ekonomisi açısından taşıdığı yaşamsal öneme dikkatleri şöyle çekmiştir, "Efen-diler, Kıbrıs düşman elinde bulunduğu sürece ikmal yollarımız tıkanır. Kıbrıs'a dikkat ediniz. Bu ada bizim için çok önemlidir..."

Talihsiz açıklamalar yapan Akıncı'nın, mesnetsiz argümanlarına karşılık Kıbrıs'ta Türkiye'nin etkin ve fiilî garantörlüğünden taviz vermesinin söz konusu olamayacağı her kuldarda ve her seviyede dile getirilmeli, Ada'da iki eşit,

egemen ve bağımsız devletin varlığına yönelik stratejiler tavizsiz uygulanmalıdır.

Nisan ayında KKTC'de çok önemli bir seçim yapılacağı ve KKTC'nin kritik bir dönemde olduğu gündemde tutulmalıdır. KKTC'de milli çizgide olan adayların birleşmesi, güçlerini konsolide etmesi ve seçime tek adayla gidilmesi esasen en uygun hareket tarzıdır.

Bu süreçte hassasiyetimiz yüksek, algımız açık ve desteğimiz Kıbrıs'ta ve KKTC'nin milli çizgideki adayında olmalıdır. 46 yılın sonunda gelinen aşamada, izlenen Doğu Akdeniz ve Kıbrıs stratejileri çerçevesinde Ada'daki cumhuriyetin adı "Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti" değil, "Kıbrıs Türk Cumhuriyeti" şeklinde değiştirilmeli, Ulu Önder'in Kıbrıs'a ilişkin stratejik öngörüsü akıllara kazınmalıdır.



**Bureau Veritas**  
your reliable partner for  
ships classification and certification

For further details please contact us:

#### Bureau Veritas

Bureau Veritas Deniz ve Gemi Sınıflandırma Hizmetleri Ltd. Şti.  
Esas Maltepe Ofispark  
Altayçeşme Mah.  
Çamlı Sok. No: 21 Kat: 8 34843-Maltepe / İSTANBUL  
Tel: +90 216 518 40 50  
Fax: +90 216 518 39 05

Visit us at: [www.bureauveritas.com.tr](http://www.bureauveritas.com.tr)



**BUREAU  
VERITAS**

**Move Forward with Confidence**



# Liyâkat



Olursa n'olur olmazsa n'olur?

Gelişen dünya ile birlikte insan da karmaşık bir varlığa dönüşüyor. İhtiyaçları, alışkanlıkları, değerleri, yargıları gibi tüm duygu ve davranışları da çeşitli etkenlere bağlı olarak farklı bir boyuta evriliyor. Onu anlamak zorlaşıyor. Bu, kimi zaman nitelikli etkileşimlere sebep olurken kimi zaman da toplumsal yozlaşmalara yol açabiliyor.

MarineDeal News'te far-

kındalık oluşturma adına düşün ve fikir çalışmalarımızda varsıl veya yoksul anlamda onca performanstan bahis açtık. Bizi biz yapan değerlerde geçmiş ile şimdi hattında "iyiyi-doğruyu" bir nev-i kazı yaparak aradık. Rasyonel, Pozitif ve Normatif Bilimler çerçevesinde ekonomiden sağlığa, politikadan bilime, sanattan doğaya hemen her alanda; insanın, yaşamdaki iç

ve dış faktörlerle ilişkilerinde, kişi ve olaylara bakışlarından süzdükleri konularda, "mesleki etik/uygunluk/yeterlik/kifâyet/liyâkat" diye yazdık. Yayımladığımız geçmiş sayılarımızda onca makalelerimizde, kişiler tarafından öncelenmesine vurgu yapıp kısmen de gereklerine değindik. Ancak hak temelli bir yaklaşımla insan haklarının inşa edilmesin-

de pergelin bir ucunu "liyâkatli olma(ma)nın" kalbine koyup bize ve gelecek nesiller üzerine etkisine dem vurduk. Türkiye Cumhuriyeti'ni kuran büyüklerimiz ne yapmıştı, bizler ne yapıyoruz? İncelemedik.

Bu ay 360 derece ufuk turuyla derya deniz bu konuda enginlere açılalım istedik. Çalışma yaşamında; uygunluk/yeterlik/kifâyet/liyâkat

nedir? Sorusundan hareketle denizcilik sektöründe aktif çalışan profesyonellere sorduk: Liyâkatın dostu düşmanı nelerdir? Liyâkatli-liyâkatsiz insanın gücünün kaynağı nedir? Liyâkatli ve liyâkatsiz olanın, nitel veya nicel anlamda topluma kazandırdıkları nelerdir? Toplumun çoğunluğu liyâkatli olursa n'olur, olmazsa n'olur?

Dr. Ali Cem Kuzu

## 'Liyâkat esaslı istihdamın olmadığı gemi batmaktan kurtulamaz'

Arapça kökenli olan liyâkat kavramı Türk Dil Kurumu sözlüğünde "Bir kimse-nin, kendisine iş verilmeye uygunluk, yaraşırılık durumu" olarak tanımlanmıştır. Bu kavram toplumumuzda ifade edilmiş biçimi olarak "iş ehline bırakmak", "iş lâyıkıyla yapmak", "işin hakkını vermek", "işinin piri olmak" şeklinde kullanılmaktadır. Aslında bu çok önemli kavram temelinde hak ve adalet kavramlarının tamamlayıcısıdır.

Liyâkat esaslı istihdam üretkenlik, verimlilik, işleyiş düzeni, adaletli iş dağılımı ve fayda maliyet optimizasyonunun sağlanması açısından ciddi önem arz etmek-

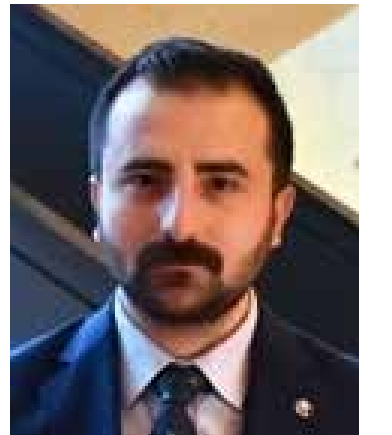
tedir. Nitekim dünyanın en gelişmiş ülkeleri gözlemlendiğinde liyâkat esaslı istihdam modelini esas aldıkları görülür. Bu da demek oluyor ki kişiye uygun iş yeri-ne, işe uygun kişi istihdamı modelinin oturtulmadığı ve işlerliğinin sağlanmadığı ülkelerin ya da sektörlerin üretmesi, kalkınması, sürdürülebilirliğini sağlaması veya gelişmesi beklenemez.

Denizcilik sektörünün ülkeler bazında sınırlı kalmayan, ülkelerarası küresel bir sektör olduğu değerlendirildiğinde, sektörde liyâkat esaslı istihdam çok daha fazla önem kazanmaktadır. Küresel piyasa sektörden ilgili iş her ne ise onun en

iyisini bekler, en iyisini ister. En iyi işi de ancak işinde en iyi olanlar çıkaracaktır. Bu ifadeler bir kenarda dursun. Gelelim sektörümüzde yaşanan duruma; denizcilik sektörünün farklı alanlarında görev almak için eğitim gören öğrenciler daha meslekleri ile fiilen tanışacakları ilk adım olan stajlarını ararken "Torpil" kavramı ile tanışıyor. Mezun olup meslek hayatlarına atıldıklarında ise bu kavram peşlerini bırakmıyor. Torpil kavramı ise adam kayırma, hak yeme, yaltaklık kavramlarını beraberinde getiriyor. Aslında sektörde dönen "torpil", sektörün temelini konulan bir "torpil" oluyor. Tüm bu koşul-

lara rağmen başarılı, konusunda uzmanlaşan, çalışkan, ahlaklı ve azimli kişiler mesleğinde tecrübelendikçe ve iyi işler çıkardıkça "torpil" kavramını ekarte edebiliyor.

Liyâkatli denizcilere ve sektörün özel veya kamu ayağında istihdam sağlayıcılara sesleniyorum: Piyasasının görünmeyen eli işin en iyisini çıkaracak olan liyâkatli kişiyi arayıp, bulacaktır. Liyâkat esaslı istihdam ise amca, dayı, hemşehri, komşu, organik ya da inorganik bağları dikkate almaksızın 'Liyâkatli Denizciler' ile bu sektörün 'Hakkını' verecektir. **Büyük Milli Ülkü** olarak benimsediğimiz **Denizciliği Liyâkatli Denizciler** başara-



caktır.

Torpilin olduğu gemide Hak ve Adalet olmaz, Hak ve Adaletin olmadığı gemide Liyâkat esaslı istihdamın olmadığı gemi de batmaktan kurtulamaz.



Av. Ayhan Yıldız / Artı Denizcilik Şirket Ortağı

# 'Cesur ve liyâkatli bir azınlık toplumu değiştirme gücüne sahiptir'

Liyâkat, bir işi/görevi yapabilmeyen standartlarının ve bu görevi alacak kişinin bu standartları sağlayıp sağlamadığının tarafsızca belirlenmesi ve belirlenen standartları sağlayan kişilerin o göreve yerleştirilmesi ya da o kişilere toplum önüne çıkabilecek fırsatların sağlanmasıdır.

Liyâkatli insanın gücünün kay-

nağı bilgiye dayalı özgüveni ve bu özgüvenin ona sağladığı cesarettir. Cesaret bir toplumun ilerlemesinin en önemli parametresidir, hangi niteliğe ve donanıma sahip olursa olsun toplumda yerleşik değerlerin dışına çıkmak cesaretini göstere-meyenler insanlık alemi için kayıp olmaktan öteye geçemezler.

Liyâkatsiz insan gücünü bilim ve bilgidan değil doğruluğu bilimsel yolla kanıtlanamayacak inançlardan alır, toplumda liyâkatsizlerin egemenliği toplumsal gelişmenin sağlanamaması, insanlık alemine olumlu katma değer yaratılmaması sonucunu doğuracaktır.

Yukarıda da belirttiğim gibi esas

irdelenmesi gereken konu çoğunluğun liyâkatli ya da liyâkatsiz olmasından ziyade, liyâkatli olanların doğru bildiklerini her türlü engele rağmen gündeme getirme cesaretinin olup olmamasıdır. Cesur ve liyâkatli bir azınlık toplumun çoğunluğunu değiştirme gücüne sahiptir.



Dz.Yb. (E) / Bora Gümüş

## 'Ey ahali, Abdurrahman Çelebi'ye ayıp oluyor...'

Uzunca bir aradan sonra yeniden hatırlama şerefine nail olduğumuz "liyâkatsizlik", "liyâkatsiz personel", "liyâkatsiz yönetici" sıfatları medyada karşılıklı atışmalara konu olmaya devam ediyor. Memleketimizde algı yönetimi maksadıyla, özellikle yabancı kökenli kelimelerin gerçek anlamlarına (fırsattan istifade ile) farklı anlamlar yüklenildiğinden, liyâkat kelimesinin resmi anlamına göz atmakta fayda var.

TDK Güncel Türkçe Sözlük diyor ki... "Liyâkat: Bir kimsenin; kendisine iş verilmeye uygunluk, yarışırılık durumu, değim."

Bu kadar basit bir tanım içerisinde lütfen önemli bir hususu gözden kaçırmayalım. Bir kimsenin kendisine iş verilmeye lâyık-uygun olduğuna kim karar veri-

yor? Bu konuda hata yapılırsa sorumluluk kime ait? Başka bir deyişle, bir kimsenin işe uygunluğu kadar, işverenin temel aldığı kriterler ve beklentiler de denkleme dahil olmuyor mu?

İşveren derken holding patronu olmaya gerek yok. Her birimiz hayatımız boyunca farkında olsak da olmasak da işveren rolünü üstleniyoruz. Bizleri yönetecek insanlardan tutun da, doktorumuzdan avukatımıza, sigortacımuza, musluğumuzu tamir edecek ustalara kadar, birilerinin ihtiyaçlarımızı ve beklentilerimizi karşılayacağına olan inancımızla tercihler oluşturuyoruz. Demek ki, liyâkat ve liyâkatli insan gücü, günlük yaşantımız içinde bile önemini var gücüyle hissettiriyor. O zaman,

liyâkatli ile liyâkatsiz arasındaki ayırımı nasıl yapacağız?

Liyâkatli insan gücü doğru eğitim, öğretim ve tecrübenin ürünüdür. Doğru eğitim ve öğretime tabi tutulmuş, tecrübelerini ahlâki ve etik kurallar doğrultusunda oluşturmuş insanlar, sorumluluklarını şahsi çıkar gözetmeden kurumunun ve toplumun faydasına yönelik olarak icra ederler. Geleceğe yönelik plan ve programlarda bütüncül bir gelişme ve ilerleme hedeflerler. Fedakârlık ve empati tabanlı çalışma tarzına, bilimsel ve metodik yaklaşımlara, gelecek kuşaklar için örnek teşkil edecek davranışlara sahiptirler. Liyâkatli insanlar verimli, tasarruflu ve üretken çalışarak toplumsal gelişimin dinamosu olurlar.

Liyâkatsiz insan gücünün kaynağı ise cehalet ve çıkar ilişkisidir. Doğal olarak çok hızlı çoğalabilir ve toplumun kurum ve kuruluşlarına güvenini yok ederek, bilimsel, ahlâki en kötüsü ise vicdani değerlerden uzaklaşmasına sebebiyet verirler. Toplumun en büyük ihtiyacı olan adalet ve güven hissini yok ederek, toplumu sömürüye açık hale getirirler.

Neticede, insanın liyâkatli olup olmadığını elde edilen sonuçlar belirler. Liyâkatsiz insan gücü ile istihdam edilen kurum ve kuruluşların veyahut liyâkatsiz şahısların sorumluluğu ne kadar büyükse, yarattıkları kötü sonuçlar da, o kadar aleni olur. Tercih hakkını aynı liyâkatsiz insanlardan yana defaten kullananlar ise



neticeleri ve aynı tercihi yapma sebeplerini masumane bahaneler göstererek açıklamakta aciz kalırlar.

Tüm kötü sonuçları kabullenerek liyâkatsiz insanları hayatımızdan çıkarmamak da bir tercih hakkıdır. Ama! Keçiye bile lütfen keçi diyelim ey ahali, Abdurrahman Çelebi'ye de ayıp oluyor.

Borcun Berrak / Türk P ve I Sigorta A.Ş. Hasar Müdürü

## 'Liyâkatli insanın gücünün kaynağı bilgi, beceri, deneyim ve zekâdır'

Bana göre liyâkat lâyık olana lâyık olduğu görevin verilmesidir. Liyâkatin dostu adalet düşmanı ise kişisel çıkarlardır. Hakkı, toplumun en küçük yapıtaşı olan aile hayatından sosyal ve siyasal

hayata kadar adaletli dağıtmak için liyâkat şarttır. Lâyık olmayan kişilere görev ve yetki verildiğinde başarısız olunması kaçınılmaz olacaktır. Sırf birilerinin eşi, dostu olduğu için ya da benzer

ideolojiye, siyasi görüşe, yaşam şekline, cinsiyete, yaşa vs. sahip olduğu için ayrımcılık, kayırmacılık yapılarak hak etmeyen insanlara iltimas geçilir ve görevler iş bilmeyenlere bırakılırsa; o işlerin

aksaması, yerini bulmaması, diğer çalışanların bunu görüp aidiyetlerinin azalması ve sonuçta başarısız olunması kaçınılmazdır.

Liyâkatli insanın gücünün kaynağı bilgi, beceri, deneyim ve

zekâdır. Gelişen, sürdürülebilir başarı ve kârlılık sağlayan şirketler yetenekli ve uzman çalışanları sayesinde ilerlemektedir. Özellikleriyle fark yaratan ve öne çıkmış kişiler toplumun diğer bireylerine



• SPARE PARTS • SERVICE  
• NEW BUILDING • DESIGN

www.entechsemar.com  
spare@entechsemar.com  
info@entechsemar.com

Office Adress:

Aydintepe Mah. Sahil Bulvarı Cad. No: 126,  
Denizciler Ticaret Merkezi K: 2 No: 57  
Tuzla, İstanbul / TURKEY  
P: +90 216 330 74 80  
F: +90 216 330 74 06

Workshop Adress:

Aydintepe Mah. Sahil Yolu Cad.  
No: 124/1 34947  
Tuzla, İstanbul / TURKEY  
P: +90 216 494 16 11-12  
F: +90 216 494 13 21



de ilham verir. Toplum bu kişilerden fayda sağlar. Liyâkat gözetildiğinde herkes kendi yeteneğine ve kabiliyetine göre görevini alır. Liyâkat toplumun niteliğini artırır.

Liyâkatsiz insanın gücü var mıdır? Onun ne gücü ne de özsaygısı vardır. Hak etmediği yere başkalarının önüne geçerek, hakkını çığneyerek gelen bir kişinin en fazla kendisine zarar olduğu er geç görülür. Görevin yeteneksiz ve işinin ehli olmayan kişilere verilmesi sonuçta başarısızlığı getirecektir. İşin ilginç liyâkatsizliğin

getirdiği sorunlardan en çok da liyâkatsiz insanlara görev verenler ya da bu durumun ekmeğini yiyenler şikayet eder ancak iş isten geçmiştir.

Toplumun çoğunluğu liyâkatli olduğunda; liyâkat kavramının gelecek nesillere aktarılmasını, işin işi bilen tarafından yapılmasını, yeteneği olan kişilerin para kazanmak için olması gereken yerler olduğu için başka işlerde mecburen çalışarak yeteneklerinin ve zekâlarının faydalı işlerde kullanılmasını ve ziyan olmama-

sını sağlayacaktır.

Çalıştıkları yerde liyâkatin esas alınmadığını gören kişiler, ya liyâkat dışındaki kıstas neyse (örneğin yaranmaya çalışmak, istemese de destekliyor / onaylıyor görünmek vs.) onu sağlamaya çaba harcar ya da isteksiz ve verimsiz çalışır, daha doğrusu çalışıyormuş gibi yapar. İki durum da kişinin yeteneklerini köreltip, bilgilerini unutturmak, performansı düşürmek dışında hiçbir sonuç doğurmaz. Liyâkatsiz kişiler saygıyı, sevgiyi kişiliğinden değil unvanından

dolayı almaya çalıştıklarından, bu kişiler ünvanlarını kaybettiklerinde toplumda yer bulamaz sağlıklarını kaybedecek dereceye gelirler. Hak etmediği görevde olan kişiler bu görevleri terk etmeleri durumunda bir daha benzer bir görevi kolayca bulamayabileceklerini çok iyi bilirler. Ehil olmayan kişilerin önemli görevlere getirildiği hallerde toplumda güvensizlik, adaletsizlik ve zulüm yaygınlaşır; güçlü olan haklı, güçsüz olan haksız sayılır. Bu da birey için tüm dengelerin yıkılmasıdır.



Amiral (E) Hakan Eraydın / Çelebi Holding Yönetim Kurulu Üyesi

## 'Liyâkatsizliğin bize de fayda sunacağı günü mü bekliyoruz!'

**Liyâkat;** yakışmak, yaraşmak, o işe veya göreve uygun olmaktır. Göreve kabul edilme ve yükselmeye bilgi, görgü ve diplomayı esas alan anlayıştır. **Liyâkatin dostu; eğitim** (işin gerektirdiği eğitimi almış mıdır?), **deneyim** (işin gerektirdiği deneyime sahip midir?), **performans** (diğer

adaylara nazaran sarf ettiği çaba yeterli midir?), iletişim (işin gerektirdiği ölçüde iletişim becerisine sahip midir?) hususlarının mevcudiyetidir. **Liyâkatin düşmanı;** kayırmacılık, siyasi patronaj, ideolojik-etnik-dini ayrımcılık, maddi ve şahsi menfaat, kasıt, kötü niyettir.

Devletin geleneksel düzenleyicilik işlevinin hacim yönünden katlanarak artması, devleti yeni, büyük sorumluluklarla karşı karşıya bıraktı ve kamu personelini zamanımızın sosyal, ekonomik ve teknik problemlerle baş edebilecek yetkinlikte olmasını zorunlu kıldı. Nitekim ABD, liyâkat sisteminin

öncülüğünü yaparak 16 Ocak 1883'te "Pendleton Kamu Hizmeti Reform Yasası"nı kabul etti. Biz de bu eğilimi en azından yasal olarak benimsedik (Anayasa'nın 70.Md., 657 sayılı kanunun 3.Md. vs.).

Liyâkat, toplumda değerlerin ve hak edenlerin üst kademelerde yer bulmasını; kamu ve özel sektörde idarenin kayırma olmadan bilgi, başan ve yetenek kıstaslarına göre şekillenmesini sağlar. Daron Acemoğlu ve James A. Robinson birlikte kaleme aldıkları "Why Nations Fails" isimli bol ödüllü kitaplarında güç ve zenginliğe kalıcı biçimde ulaşan devletlerin işleyişinde liyâkatin rolünü tekraren vurguluyor.

Buna karşılık liyâkatten uzaklaşmanın bedelinin ne kadar yüksek olabileceğini 15 Temmuz kalkışması sırasında, sonrasında açıkça gördük. 2010'lu yıllardan itibaren kamu personeli ve öğrenci seçiminde adaylara sınav sorularının çeşitli kurumlarca sızıldığını öğrendik. Askeri okullara, polis okullarına, devletin çok iyi bilinen kurumlarına birçok adayın bu yolla gelmiş olması Cumhuriyet'in kurumlarına ve bürokrasiye duyulan güvene büyük zarar verdi.

Merkezi sınav sistemine alternatif olarak sunulan sözlü sınavlar ve mülâkatların daha fazla ağırlık kazanması bir başka önemli soruna dönüştü. Siyasi etkilere açık bu türlü sınavlar adaylarda ve toplumda kaygılara neden olmaya devam ediyor.

Hâkim ve savcılann işe alım ve görevde yükselme süreçlerinde medyaya yansıyan örnekler HSYK'nın bağımsızlığının sorgulanmasına neden oldu; polis teşkilatında da benzer durumların olduğu; terfiye lâıyk olup olmadığına karar veren kurulların dış müdahalelere açık olduğu görüldü.

Türkiye'de anayasal ve yasal açıdan düzenleme ile uygulama arasındaki uçurum liyâkat konusunda da kendini gösteriyor. Demokrasinin ve hukuk devletinin temellerinden olan devletin vatandaşına eşit mesafede bulunması gerekliliği maalesef yaygın kayırmacılık ve siyasi patronaj sistemi yüzünden zarar görüyor.

Liyâkatin önündeki bir diğer engelimiz ise cemaat yapılanması. Cemaat



bünyesinde oluşturulan kayırmacılık ve refah zinciri kolaylıkla bürokrasi ve kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ehil olmanın önüne geçebiliyor.

Bir kurumdaki görevlendirmeler liyâkat değil de başka kıstaslara göre yapılırsa kurumun rekabet gücü giderek zayıflar, ticari bir işletme ise iflas eder. Çalıştıkları kurumda liyâkatin esas alınmadığını gören kişiler liyâkat dışındaki kıstas her neyse ona yönelirler veya isteksiz, verimsiz çalışırlar.

Baskıcı düzenlemeler ve teokratik liderlikle bir süre yol alınsa da küresel rekabet ortamında bir işletmeyi, kurumu uzun süre baskıyla veya piyasayı sınırlandırarak sürdürmek de olası değildir.

Türkiye'nin yozlaşmış bir liyâkat modelinde olduğunu kabul etmeliyiz. Bunun için izlenebilecek muhtelif yol haritaları mevcut. Örneğin İngiltere merkezli **Meritokrasi Partisi'nin** kısa manifestosu bir örnek olabilir. **Kayırmacılık yoktur:** Ailenizin değil, sizin kim olduğunuz önemlidir. **Yandaşçılık yoktur:** Başkalarının sizin için ne yapabildiği değil sizin ne yapabildiğiniz önemlidir. **Ayrımcılık yoktur:** Cinsiyet, ırk, din, yaş, geçmiş önemsizdir, yetenek her şeydir. **İmkânlar eşittir:** Herkes aynı noktadan başlar ve yeteneklerinizin sizi götürdüğü yere gidersiniz.

Sorunu biliyoruz; işin ilginç çözümü de biliyoruz. Mühim olan liyâkat sistemini yaşama geçirmeyi gerçekten istiyor muyuz, bu iradeye sahip miyiz? Yoksa, alıştık mı veya liyâkatsizliğin bize de fayda sunacağı günü mü bekliyoruz?





**WOODWARD**  
Authorized Independent Service



**SCHALLER AUTOMATION**  
Authorized Service & Sales Partner

The Only Address in Governor & Oil Mist Detector Services

24-Hour Technical Support | Workshop & Field Service | Genuine Spare Parts

**TAMAY SHIPPING & ENGINEERING SERVICES INC.**  
Evllya Çelebi Mh. Genç Osman Cd. Tuzla Gemiciler Sanayi Sitesi A Blok No:21  
34944 Tuzla-İstanbul-Turkey T: +90 216 446 83 38 F:+90 216 446 83 40 [www.tamayshipping.com](http://www.tamayshipping.com)



Korer Özbenli / Mersin Deniz Ticaret Odası Genel Sekreteri

# 'Liyâkatsiz toplum, çözümleri başka toplumlardan bekler'

Liyâkat, bugüne dek birçok farklı sözcük ile tanımlansa da tüm bu tanımların bir ortak paydası vardır. Farklı kaynaklardaki tanımlara baktığımızda, liyâkat kavramının tanımını; "görevi başarıyla yapabilme gücü ve yeterliği olarak" görürüz ki benim de katıldığım yaklaşımlardan biridir. Liyâkat nesnellik, adalet, etik, uzmanlık ve profesyonellikle ilgilidir. Yapılan işe, bulunulan pozisyona lâyık olma durumu olarak gördüğümüz liyâkat, özünde gerçek anlamda bir hak ediş içermektedir. Bu da kişinin üzerine aldığı vazifeyi, onun sorumluluk ve getirilerini hak etmesini gerektirir. Bu perspektifle liyâkat, temelinde bir "hak ediş" barındırır ve en büyük düşmanı da bu hak edışı geçersiz kılacak olan, "yetersizlik" durumudur. Bunun örneklerini de yaşamın her alanında görmek mümkündür. Herhangi bir iş yetersiz ellere teslim edildiğinde öncelikle adalet ve aidiyet duygusu zedelenir. Daha uzun vadede, ortaya çıkan eksik ve yanlışların bir sonucu olacak yüksek olasılıkla belirlenen hedeflerden sapıldığı ve hatta o hedeflerden uzaklaşıldığı görülür. Söz konusu durum küçük bir kuruluş için de, büyük bir toplum açısından da aynıdır ve kötüdür. Marifet iltifata tâbidir deriz, işini hakkıyla yapan, bulunduğu noktaya "hak ederek" gelmiş her kesimden emek sahibi, işçi, işveren; kim olursa olsun, bu yeterliliği işini doğru yaptığı her an bizlere hissettirir ve hakkı olan iltifatı da mutlaka alır.

Liyâkatlı insanın gücünün kaynağı hiç kuşkusuz eğitim, yetenek ve deneyimdir. Doğru yapılan her iş hem hizmet alan hem de hizmet veren açısından; zaman ve verimlilik anlamına gelir ki günümüzde bu kavramların her ikisinin de önemi tartışılmazdır. Zamanını iyi kullanan, verimliliğe önem veren toplumlar, eğitime öncelik gözüyle bakan yöneticiler, kurumlar ve bireyler, her anlamda avantajlıdır. Hızla değişen dünyada bu bakış açısının doğruluğu gerek sosyal gerekse ekonomik açıdan defalarca ispatlanmış haldedir. Toplum kazanımları artık bu ekseninde ele alınmalı hem nitel hem de nicel anlamda; eğitime, tecrübeye, fırsat eşitliğine, emeğe ve çalışkan bireylere "hak ettikleri" önem mutlaka verilmelidir.

Liyâkatsiz insanın gücü; yozlaşmadan, bireysel yakınlıklardan, hemşehricilikten, etnik kökenden, siyasi yandaşlıktan, emek verilmeden elde edilmiş kazanımlardan, kolay kazanma arzusunun ve biatten ileri gelir diye düşünüyorum. En büyük kazanımımız

zaman ve verimlilik olduğuna göre, toplumsal gelişme özelinde en büyük kayıplarımız da bunlardır. Hem maddi hem de manevi değerler çerçevesinde, verimliliğimizi liyâkatsiz ellere teslim ettiğimizde, muhasır medeniyetler seviyesindeki pozisyonumuzu da kaybetmeye mahkûm olduğumuzu unutmamak gerekir. Eğitime bir saniye olsun duraksamadan, her dönemde gereken önemi vermeli ve günden güne zorlaşan küresel arenada, yaşam kalitemizden üretim kalitemize her alanda, dünyaya örnek bir toplum olmalıyız. Liyâkatlı insan gücü bize, ayağı yere basan bir toplum olarak dünyaya yeni değer teklifleri sunmak için de gereken altyapıyı mutlaka sağlayacaktır.

Bildiğiniz gibi toplumu bireyler oluşturur ve her ülkenin farklı kademelerinde kendi sistemlerine göre bireyleri yönlendiren yönetim kadroları mevcuttur. Bahsi geçen yönetim erkleri, toplumu doğru şekilde yönlendirdiğinde; yani eğitime ve insan kalitesine gereken önemi verdiğinde, bu çoğunluk mutlak surette sağlanacaktır. Liyâkatlı toplumun her şeyden önce kendine güveni vardır ve her türlü zorluğa karşı müspet bilimler çerçevesinde mutlaka bir çözüm yolu bulur. Ters durumda ise çözümleri başka toplumlardan bekler hâle gelinir ki bu da hiçbir birey ve kurumun tercih etmeyeceği bir sonuçtur. Çoğun-

luğu liyâkatlı insanlardan oluşan toplumların mevcudu değiştirebilme, rekabet etme ve ilerleyebilme potansiyeli yüksektir.

İtibar, etik ve liyâkat; aslında birbirlerine son derece yakın kavramlardır diye düşünüyorum. Gerçek anlamda itibar elde etmek için bunu hak ediyor olmak, bu hakkı elde ederken geçtiğimiz yollarda da ahlâklı, adaletli yani, etik bireyler olmak durumundayız. Bir meslek grubu özelinde değerlendirmek gerekirse, bize en somut sonuçları bilişim endüstrisi sunmaktadır. Yaşamımızı kökten değiştiren teknolojiyi üretenler, geliştirenler, servislerini sağlayanlar, gerçek anlamda liyâkat sahibi olmasalar, yaşamlarını adayarak ve deneyimlerini birbirlerine aktararak bugün geldiğimiz noktayı adreslemeseler, iletişim ve bilgi teknolojilerinde bugün şahit olduğumuz gelişimi görmemiz mümkün olmazdı. Benim açımdan da liyâkat; bu imkânları sadece kullanan değil, aynı zamanda üreten bir toplum haline gelmek için en önemli gerekliliklerin başında geliyor diyebilirim.

Toplumların gelişmişlik düzeyi salt ekonomik büyüme ile ölçülemez. Modern toplumlar, eğitimle, adaletle, üretilen politika ile gelişir. Eğitim, hukuk, ekonomi ve siyaset gibi kurumlar liyâkatın merkeze alınması gereken toplumsal kurumlardır. Eğitimde liyâkati önemsemezseniz; sorgulamayan,

eleştirmeyen, çözüm ve bilim üretemeyen bir toplum olmaya mahkûm olursunuz. Hukukta liyâkati önemsemezseniz; toplumsal adaleti zedeler, demokrasiye ve başşa zarar verirsiniz. Ekonomide liyâkati önemsemezseniz çözüm değil sorun üretirsiniz. Kısaca bahsettiğimiz tüm bu toplumsal kurumların sağlıklı işleyişi yozlaşma ve çürümeyi, nihayetinde de toplumsal sistemin çöküşünü beraberinde getirir.

Öte yandan iş hayatında yaklaşık 60 yıldır bilinen, konuyu biraz da mizahi bir yaklaşımla da ele alan "Peter İlkesi"ne değinmek isterim. Bu yaklaşım "yetersizlik düzeyine kadar yükselmek"ten bahseder, hiyerarşik bir düzende her çalışanın kendi yetersizlik düzeyine kadar yükselme eğiliminde olduğunu ifade eder. Bu prensibe göre başarılı her çalışan zaman içinde terfi eder, ancak herkesin yeterliliğinin bir sınırı vardır. Zaman içinde her çalışan uygun olmadığı bir pozisyona kadar yükselir ve kendi yeteneklerini aşan görev ve sorumluluklar üstlenir. Bu düzenin sonucu olarak hiyerarşik sistemdeki her pozisyon aslında yetersiz kişilerle doludur.

Örnekleme gerekirse; görevinde çok başarılı bir şef zaman içinde müdür yardımcılığı ve müdürlük pozisyonlarına yükselir. Şef iken son derece başarılı olan kişinin nitelikleri müdürlük için yeterli değildir, örneğin



çok sayıda çalışana yönetme becerisi yoktur. Bu durumda yapılan terfi, söz konusu kişiyi ve hatta o pozisyonu başsızlığa mahkûm etmektedir. Bunun önüne geçmek için sistem, kişiyi müdürlük için gereken nitelikleri elde etmeye zorlamalıdır. Kişi bir göreve geldiğinde sabit kalmamalı, bir üst pozisyonu elde edebilmek için bilgi ve birikimlerini artırarak kendini sürekli geliştirmeye çalışmalıdır. Bu model bugün modern toplumlarda uygulanmaktadır. Örneklerini bizim ülkemizde de gördüğümüz tam tersi durumlarda; kişiler hak etmediği görevlere kolayca yerleşebildikleri için, kişiler kendilerini geliştirmeye çalışmak yerine ilişkilerini geliştirmeye çalışmaktadır. Böylece toplumda insan kayırma, hemşehricilik, siyasi yandaşlık ve biat kültürü yaygınlaşmaktadır.

**ABS** Advanced Solutions

## REDUCE YOUR CYBER RISK

Offshore and marine assets increasingly rely on interconnected control systems—for propulsion, thrusting and ballast—which means increased vulnerability and potential operational and safety impacts. ABS' practical methodology quantifies marine and offshore Operational Technology (OT) cyber risk.

The ABS FCI Cyber Risk™ equation calculates a cyber risk index, giving owners and operators an actionable strategy to reduce cyber risk and target cyber security investments across their fleets to:

- Minimize productivity loss
- Lessen financial impact
- Optimize security budgets

Contact us today at [cybersecurity@eagle.org](mailto:cybersecurity@eagle.org) to learn more about our practical approach to reduce your cyber risk.

[www.eagle.org/cybersecurity](http://www.eagle.org/cybersecurity)

**LEADING THE FUTURE**

© Avigator Thailand/Shutterstock



Meltem Süloğlu / Pelikan Denizcilik Gemi Alım Satım Brokeri

## 'Liyâkatsizlerin çoğunlukta olduğu toplumu hayal dahi etmek istemiyorum'

Günümüzde birçok insan bence uykuda ve otomatik yaşıyor. Başına gelen her şey için dışarıyı suçluyor. Ya çevresindeki insanları, ya başına gelen olayları... Sebep hep dışarıda(!). Hâlbuki içeride ne varsa dışarıda da onu gördüğünü farkedemediği zaman uyanmaya adaydır artık, bağışlamayı öğrenmiştir, yaşamı korkudan değil sevgiden işliyordur.

Liyâkat olgusu, küreselleşen ve küçülen dünyada insan bilgi birikiminin en önemli mihenk taşı oluşturunca. Liyâkat sadece bilgi birikimi olarak ele alınmamalıdır. İnsanın hayatında yaşadığı deneyimlerin bilgiden daha çok katkı sağlayabileceği durumlar da vardır. Geniş bir vizyondan yoksun olmak, önyargılı olmak, açık fikirli olamamak, liyâkati köreltebilecek unsurların en önemlileridir bence. 'Ben biliyorum' diye ortaya çıkabilmek için konuyu her açıdan ele almış olmak, çokça okumuş ve araştırmış olmak, deneyimlemiş olmak gerektiğini düşünüyorum. O hâldeyken dahi her gün öğrenecek yeni bir şey olacağını bilerek sanki hiçbir şey bilmiyormuş gibi çevresindekilere dinlemek ve izlemek gerekir. Yani her an öğrenmeye açık olmak gerekir.

Liyâkatlı insanın gücünün kaynağı kendisidir. Bilgisi, tecrübesi, hayatı algılayışı, yaşayış biçimi-

dir. Topluma örnek kişidir. Nerede susacağını, nerede konuşacağını bilir. Farkında yaşar, hataları hemen fark eder, kendiliğinden ve hiçbir alkış beklemeden gerekeni yapar, egosuz olarak hareket eder. Konusuna ilgilidir. Sorumluluk almaktan kaçmaz. Toplumun düzgün işleyişi için her bir noktada liyâkatlı insanların çalışması gerektiğini düşünüyorum. Onlar zaten kendinden sonra gelecek olan kişileri eğitiyor olacakları için toplum kendiliğinden düzene oturur.

Bence cesaret ve ataklık arasında fark vardır. Cesur kişi bilgilidir. Yapacağı hareketin sonuçlarını ölçmüştür ve hazırlıklıdır. Ölçülü riskler alır. Atak kişi cahildir. 'Yapanz abi' mantığıyla sonuçları tahmin edemeden işe atlayan kişidir. Hem kendisine hem de çevresindekilere zarar verme ihtimali çok yüksektir. Ancak bu atak kişiler bazen de kazananlar olurlar. Konu hakkında cahil oldukları için aslında o cahilliklerini bastırmak için kaba ve saygısız olabilirler. Hâlbuki 'kişinin kendini tanıması, ne istediğini, kim olduğunu, kişisel özelliklerini bilmesi' bence çok önemlidir. Farkında yaşaması, zihninin rüzgârında sürüklenmiyor olması gerekir. Liyâkatsiz insanların bu farkındalıktan yoksun olduklarını,

hem kendilerine hem de yaptıkları (yapamadıkları) iş sebebiyle topluma büyük zarar verdiklerini düşünüyorum. Buldukları konum itibarıyla göz önünde olacakları için onun konumuna itibar eden kişilere de yanlış örnek olacaklardır. Onun temsil ettiği kurumun iyi işlemediğini fark eden daha bilgili kişilerin gözünde o kuruma karşı 'saygı' kalmayacaktır. Toplumda endişeler oluşacaktır. Kendini sorumlu hisseden kişiler bir takım girişimlerle doğruyu göstermeye çalışsalar dahi; liyâkatsiz kişi dinlemeyecek, kendi bildiğini yapacaktır. Bu durumda bence toplumdaki huzursuzluklar artacaktır.

Toplumun çoğunluğunun liyâkatlı olabilmesi için daha en başından, çocukluktan iyi eğitilmeleri gerekir. "Ağaç yaşken eğilir" sözünü unutmamalıyım. Kitap sevgisi, doğa sevgisi, etrafına ve kendine saygılı olmak, adalet, nezaket kavramları çocukluktan gelir. Singapur'da en yüksek maaş öncelikle öğretmenlere, ikinci olarak da bürokratlara verilmiştir. Singapur'un neden şahane işleyen bir toplum olduğunu anlayabilirsiniz. Halkına en yüksek seviyede eğitim vermek isteyen bir anlayış birliği bizde de olsaydı, şahane olurdu herhalde. Düşüncesi dahi beni heyecanlandırıyor.

Liyâkatlı insanların yönettiği toplum bence mutlu bir toplumdur. Kuralların iyi işlediği, adaletin herkes tarafından kabul edildiği, insanların birbirine saygılı davrandığı bir toplumdur. Her yönüyle iyi işleyen bir toplumda yaşayan oldukları için gelecek korkulan yoktur. Bilgiye kıymet verilir. 'Ben' değil, 'biz' olarak bakabilen insanlardan oluşmuştur.

Liyâkatsiz insanların çoğunlukta olduğu toplumu hayal dahi etmek istemiyorum. Kendileri gibi liyâkatsiz insanları 'yöneten' olarak seçeceklerdir. O seçilen yönetenler de kendileri gibi liyâkatsiz insanları toplumun belli kurumlarına yönetici olarak yerleştireceklerdir. Dişli çarklar mekanizmasını hayâl ederseniz, işlemeyen çarkların olduğu, sistemin tıkanıdığı, toplum refahının ve huzurunun sonu bir durum olduğunu görebiliriz.

Ben gemi alım satım brokeri olarak çalışıyorum. Yeni gemi inşa kontratları ve ikinci el gemi satışları yapıyorum. Mesleğimi Londra'da öğrendim. 20'li yaşlarımda 5 sene denizcilik sektörünün farklı alanlarında hizmet veren firmalarda çalıştım ve sektörün en iyileri tarafından eğitildim. Bizim sektörümüz de diğer tüm sektörler gibi etik değerleri var. Örneğin 'my



word is my bond' deriz. Türkçesi 'sözüm senettir'. Verdiğiniz sözü tutmanız beklenir. Müşterinizin çıkarlarını her zaman korumanız, ilişkilere uzun vadeli bakmanız gerekir. Bizim mesleğimizde çok uzun saatler çalışsınız. Bence liyâkatlı insan mesleğini çok seviyordur. Sevmeden zaten başarılı olunamaz. Hayatımı; iş yaşamı, ev yaşamı, özel yaşamım, sosyal yaşamım diye ayırmıyorum. Tek bir hayatım var ve her yerde kendim oluyorum. O an ne gerektiriyor ise onun en iyisini yapmaya çalışıyorum.

Son olarak; liyâkatın temeli eğitim ise, en önemli ikinci adım da doğru değerlere sahip olmaktır. Doğru değerleri ancak örnek olarak yaşayabiliriz.

Murat Ergen / Wartsila Türkiye Gemi Makine Ekipmanları Genel Müdürü

## 'Atatürk: Benim gözümde hiçbir şey yoktur; ben yalnız liyâkat aşığıyım\*'

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun temel ilkelerinden biri olan **liyâkat, lâıyk olma, uygunluk, yeterlilik** anlamına gelmektedir. Başka bir anlatımla liyâkat bir kimseye iş verilirken güven duyulmasını sağlayan niteliklerdir (Özdemir, 2003). Liyâkatlı olan, başarılı ve yeteneklidir. Yetenek; işin ehli olma, beceri, etkililik ve bağlılık gibi kavramları yansıtır. Liyâkatlı olmada gerekli olan yetenekler üç maddede toplanabilir:

**Teknik yetenekler**, belirli bir iş, aktivite, yöntem veya işi tamamlama tekniği hakkında özel bilgiye sahip olmaktır.

**Kişiler arası yetenekler**, yazılı ve sözlü olarak iletişim kurmayı, birliktelik oluşturmayı, sosyal olmayı, duygudaşlık, empati ve zarafeti içerir.

**Kavramsal veya bilişsel yetenekler**, mantıklı düşünme, analitik, tümevarım ve tümdengelim gibi akıl yürütme ve bu kavramlarla çalışabilme yeterliliğini içerir (Hoy ve Miskel, 2010).

**Liyâkatın düşmanı ise adam kayırmacılıktır.** Yönetim bilimin-

de, nepotizm ve favorizm kavramlarıyla açıklanır. Son dönemde, bu iki kavramla ilgili yüzlerce çalışma yapılmıştır. **Kayırmacılık, geçmişten günümüze kadar süregelen bir yolsuzluk biçimidir.** Adam kayırmacılık ya da diğer adıyla nepotizm kavramı Latince "nepot" (yeğen) sözcüğünden türetilmiştir (Abdalla vd., 1998: 555). Türk Dil Kurumu nepotizm kavramını, "akraba ve yakın arkadaşları kayırma" şeklinde tanımlanmaktadır. **Nepotizm; yalnızca işletme sahipleriyle olan ilişkilerine bakılarak, niteliksiz çalışanların işe alınması veya terfi ettirilmesi olarak tanımlanmaktadır** (Bierman ve Fisher, 1984: 634).

"Kamu yönetiminin kadim paradoksu: Nepotizm ve meritokrasi" başlıklı makalesinde Mutlu Yıldırım şöyle der, "Kamu bürokrasisinin geleneksel hastalıklarından ve en işlemsel sorunlarından biri olan yolsuzluğun alt dallarından birisi olan kayırmacılık, İngilizce'de "Spoils system" olarak ifade edilmekle birlikte anlam olarak "memurluğu

işe girişte ve yükselişte siyasal kayırmancının ve memuriyet kadrolarının bir ganimet gibi yandaşlar arasında dağıtılması, siyasal ödüllendirmenin ve partizan kadroların oluşturmanın yolu" olarak bilinmektedir.

**Kayırmacılık sadece siyasal eğilim bakımından değil aynı zamanda hemşehricilik, aynı kulübün üyesi olmak, aynı okuldan mezun olmak gibi nedenlere de dayanabilmektedir** (Sezer, 2006: 68). Buradaki ince çizgi niteliği olmadığı halde sadece yakınlığı nedeniyle insanların işe yerleşmesidir.

Cemil Oktay ise siyasal sistemde ve kamu yönetiminde önemli bir yozlaşma nedeni olan bu uygulamaya **kabilecilik** adını vermektedir. Ona göre kabilecilik, "kamu örgüt birimlerindeki ya da bu birimlerle toplumsal çevre arasındaki ilişkilerde, aynı okulda okumuş olmak, aynı yöreden olmak, aynı siyasal partinin çizgisinde bulunmak gibi özgül ölçülerin yakın görünümüne geçmesi, yönetim çalışmalarını düzenleyen evrensel ölçülerin ise

geri plana atılması halidir".

Akrabacılığın, adam kayırmancının, tanıdığı işe almanın zıttı ise liyâkattir. Ahlaklı ve endüstriyelleşmiş toplumda, makama ve göreve teknik ihtiyaçlara göre hak eden kişinin getirilmesidir, liyâkat. Bana göre makam, görev ve yetki sevdaya, hırsya ya da çöreye göre değil, sadece lâıyk olana yani hak edene verilmelidir. Liyâkat sistemi (merit system), siyasî kayırmacılık sisteminin uygulamada olumsuz sonuçlar vermesi neticesinde ortaya çıkan bir sistemdir. Sosyolog Melvin Tumin'in ifade ettiği üzere meritokrasi, toplum içerisinde bireylerin yetenekleri ölçüsünde rol almaları durumudur. İngiltere merkezli meritocracy party, beş maddeden oluşan bir manifesto yayınlamıştır. Meritokraside:

- 1. Kayırmacılık yoktur:** Ailenizin değil, sizin kim olduğunuz önemlidir.
- 2. Yandaşçılık yoktur:** Başkalarının sizin için ne yapabileceği değil, sizin ne yapabileceğiniz önemlidir.
- 3. Ayrımcılık yoktur:** Cin-



siyet, ırk, din, yaş, geçmiş önemsizdir. Yetenek her şeydir.

**4. Eşit imkânlar:** Herkesle aynı noktadan başlar ve yeteneklerinizin sizi götürdüğü yere gidirsiniz.

**5. Tatminkâr erdemler:** En başarılı insanlar, en yüksek tatmine erişirler.

Osmanlı'da Kanuni Dönemi'nde liyâkata dair Ogier Ghislain de Busbecq'in Türk Mektupları adlı eserinden küçük bir alıntı:

"Sultanın karargâhı çok kala-



balıktı. Hizmetkârlar ve yüksek mevki sahibi kimselerle doluydu. Bütün hassa süvarileri, sipahileri, garibler, ulufeciler ve çok sayıda yeniçeriler karargâhtaydı. Bu muazzam kalabalığın içinde tek kişi yoktu ki itibarını kendi şahsi cesaretinden ve meziyetlerinden başka bir şeye borçlu olsun, doğduğu aileden dolayı diğerlerinden farklı kılınmış. Kişiyi, verdiği hizmetlere ve yüklediği vazifeye göre saygı gösteriliyor. Bu nedenle üstünlük mücadelesi de yok. Herkesin yaptığı işe uygun

olarak tayin edildiği bir makamı var. Sultan vazifeleri ve görülecek hizmetleri bizzat kendisi dağıtıyor. Bunu yaparken o kimsenin servetini ve rütbesini önemsemiyor, namzet olanın şöhretini ve nüfuzunu düşünmüyor. Sadece meziyetlerini göz önüne alıyor, kabiliyetini, karakterini ve mizacını tetkik ediyor. İşte böylece herkes lâıyk olduğunun karşılığını görüyor ve makamlar da işlerin üstesinden gelebilecek kimselerle doluyor.

... dolayısıyla Türkler arasında

itibar, hizmet ve idari mevki kabiliyet ve faziletin mükâfatı oluyor. Kişi tembel ve sahtekâr ise hiçbir zaman yükselmiyor, küçümsenip hakir görülüyor. İşte Türkler bu nedenle neye teşebbüs etseler başarılı oluyor ve hükmeden bir ırk olarak hâkimiyetlerinin hudutlarını her gün genişletiyorlar. Bizim usullerimiz ise çok farklı. Bizde meziyete yer yoktur. Her şey doğuma dayanır ve yüksek mevkilerin yolunu açan sadece soylu olmaktır... Görülen o ki, Osmanlı'nın güçlü olduğu

dönemlerdeki yönetim anlayışı da liyâkate dayalıydı.

**"Cehalet, gerçek bilginin aksine, bireyin kendine olan güvenini artırır"** (Journal of Personality and Social Psychology, 1999).

New York Stern School of Business'te görevli psikologlar Justin Kruger ve David Dunning'in tarihe geçmelerine vesile olan Dunning-Kruger Etkisi adlı teorileri, Türk sağduyusunun yüzyıllardır 'cahil cesareti' dediği şeydir aslında. Niteliksiz insanlar ne ölçüde niteliksiz olduklarını

fark edemezler.

Liyâkat sadece bir ideal değil aynı zamanda idarenin niteliğini artıran, devleti ve toplumu uzun ömürlü ve insanları mutlu kılan önemli vasıflardan biridir. Çünkü liyâkat gözetildiğinde herkes kabiliyetine ve yeteneğine göre idaredeki yerini alır. Birey kendisinin, toplum ve devlet de bireyin bu cevherinden yararlanır. Hep birlikte bir kalkınma gerçekleşir.

\*Kaynak: [www.atam.gov.tr/duyurular/ataturke-gore-ataturk](http://www.atam.gov.tr/duyurular/ataturke-gore-ataturk),

Kaptan Nadir Özsoy / Derin Denizcilik Genel Müdürü

## 'Liyâkatsiz mevki sahibi gemide tehlike arz eder'

Kelime anlamına bakıldığında liyâkat, "Bir kimsenin, kendisine iş verilmeye uygunluk, yararlılık durumu"nu ifade etmektedir. Şirket organizasyonları içinde, kilit pozisyonlara doğru insanların seçilmesi, şirketin vizyon, misyon ve geleceği için bir gereklilikten öte zorunluluktur. Liyâkatın dostu da düşmanı da insandır. Bir kişi yaptığı işte kifayetsiz olduğu sürece liyâkatın değerini de artırarak, kendisinden sonra gelecek kişilere de liyâkatli olmanın ne kadar değerli olduğu örneğini teşkil eder. Ancak işyerlerinde genel olarak gördüğümüz eş, dost, ahbaptan oluşan kifayetsiz kadrolar ne yazık ki liyâkatın değerini görece olarak düşürse de, uzun vadede aslında ne kadar değerli olduğunu her zaman ispat eder.

Profesyonel iş hayatında, mevki sahibi insanlar, buldukları mevkilere farklı yollarla ulaşabilirler. Kimileri eş-dosttan, kimileri üçgeninden faydalanırken liyâkat sahibi insanlar bilgi

birikimi ve geçmişten kazanılan iş tecrübeleri ile "hak ettikleri" pozisyonlara gelirler.

Şirket organizasyonunu mikro anlamda bir 'habitat'a benzetirsek, liyâkat sahibi insanların topluma katkıları diğerlerine nazaran gözle görülür iyi yönde farklılıklar içerir.

Örnek olarak gemi hiyerarşisini göz önüne alalım. Personel yeterlilikleri açısından liyâkate bu denli önem verilen bir organizasyon günümüzde kurumsal firmalarda bile az rastlanır durumdadır. Gemi kaptanı olabilmek için, gemi organizasyonunda genellikle yeri bile olmayan stajyerlik dönemini lâıykıyla tamamlamış olmak, üstüne uluslararası standartları olan bir dizi sınavdan geçmek ve vardiya zabiti yeterliği kazanmak, peşinden gemilerde aktif görev alarak bir üst yeterlik için deniz hizmeti yapmak, tekrar sınava girmek, tekrar çalışmak, tekrar sınava girmek gerekmektedir. Bütün bu kademelerden geçmek zorunda olan gemi kaptanı, alt

üst psikolojik ilişkisini bizatihi yaşadığı için ve insan yapısından kaynaklanan her zaman daha iyisini yapma isteği ile altına gelecek olan stajyerlere, mesleki tecrübelerin iletilmesi açısından çok daha faydalı olabilmektedir. Bir gemi kaptanı bilgi birikimi ve tecrübesi ile kendisine emanet edilen can ve malları korumada tabii ki en üst seviyede koruyacaktır. Bu, dünyanın her yerinde kendisine olması gereken itibarı kazandırır. Çarpıcı olması açısından liyâkat ne kadar önemli ve güçlü bir örnek olduğunu denizcilik mesleği her zaman bize hatırlatır.

Aynı durumu, ütopya olsa bile dışardan atanan bir kaptan için düşünelim. Hayatı boyunca deniz üzerinde geçirdiği en uzun zaman adalar vapuru ile Kadıköy-Büyükdada arasında geçen birisini "al bu geminin kaptanı sensin" diye gemiye gönderdiği zaman, mesleki zorlukları bir kenara bırakın yaşamsal gereksinimlerini bile yerine getireceği soru işaretidir. Kendi çekeceği

zorluklar, astlarına yaşatacağı ekstra iş gücü, kötü niyetli insanların aldatmacasına, mesleki bilgisi olmadığından kolayca kanabilmesi...

Liyâkatsiz birisinin mevki sahibi olması, kendi ile birlikte aynı habitat'ta bulunan tüm çalışanlar için, özellikle gemi tipi organizasyonlarda "tehlike" arz edebilmektedir.

Yine içinde bulunduğumuz denizcilik örnekler verelim. Bir gemi düşünün. Tüm personeli akraba-eş-dost. Kimse işini lâıykı ile yapamıyor, bilgi becerisi yeterli değil. O geminin limandan hareket etmesi mümkün müdür?

Tam tersi bir durumda ise tüm personel görevlerini ve sorumluluklarını harfiyen, hatasız olarak yerine getirdikçe kendi iş güçleri azalır, daha rahat, stressiz bir ortamda çalışabilirler. Deniz kazalarının çoğunda liyâkatli olmayan personellerin izine rastlamak mümkündür.

Ben 1985 yılında İ.D.S.Ü. Meslek Lisesi Güverte Bölümü'nden



mezun oldum. Mezun olduğum andan itibaren gemicilik ile başlayan meslek hayatımda denizcilikle ilgili her bölümde çalışarak, almış olduğum görevleri lâıykıyla yaptığımı inanıyorum ki şu an itibarıyla karşılığını da fazlasıyla almış bulunmaktayım. Mesleğini lâıykıyla yapan insanların her zaman kazanacağına inandım ve bunu başardım. Bu anlamda liyâkatın ne kadar önemli olduğuna ne somut örneğin kendi mesleki kariyerim olduğunu gösterebilirim.

Sevinç Fındık Yılmaz / Kuzey Sigorta ve Reasürans Brokerliği A. Ş. Hasar Uzmanı

## '...Eşek evliya mı olur, taş çekmekle tekkeye'

Öncelikle MarineDeal News yayın ekibine bu konuyla alakalı yarattıkları farkındalık için çok teşekkür ederim. Gündelik yaşantımızda belki de bir dakikalığına da olsa durup düşünmediğimiz ve sorgulamadığımız ahlâki değerleri veya kayıp değerlerimizi bu yazımızla bizlere tekrar hatırlatmış oldunuz ve kendimizi sorgulama şansı verdiniz.

Sizlerin de değindiği gibi, bizi biz yapan değerlerde geçmiş ile şimdi arasında belki de uçurum var. Geleneklerimiz, ahlâki değerlerimiz ve uygulamalarımız toplumsal bir varlık olan insanı insan yapan unsurlardır. Gelecek nesiller

de bu değerler üzerine inşa edilmektedir. Küçük ölçekte insanın, büyük ölçekte toplumun refleksleri ve davranış biçimleri bu değerler ışığında şekillenir. Çoğu geleneğimiz ve etik anlayışımız teknoloji ve gelişen dünya ile birlikte başkalaşıma uğramış olsa da ve çoğu değer ve etik "şimdi"ye uyarlanamıyor olsa da, mesleki etik ve "liyâkat" ilkesi geçmişte ne kadar önemli ise şimdi de eşdeğerde önemlidir ve ancak sürdürülebilir ve korunabilir ise gelecek nesillere aktarılabilir ve uzun vadede toplumda adalet, eşitlik, muvaffakiyet sağlayabilir.

İnsan haklarının inşa edil-

mesinde rol alan unsurlar arasında, kişilerin mesleki etik anlayışı ve liyâkat ilkesi benzerce çok önemli bir yere sahip. Neden diyecek olursanız, mesleki etik anlayışı kişinin gündelik hayatta ikili diyaloglarında ve ilişkilerinde, kişinin iyi veya kötü, haklı/haksız, başarılı/başarısız, mutlu/mutsuz, yeterli/yetersiz, yetenekli/yeteneksiz gibi pek çok ikilemde kendini tanımlamasını ve tanıtmamasını sağlayan bir düzlemdir. Atalarımızdan kalan değerler sayesinde toplumumuz belki de tüm diğer toplumlar arasından "en çalışan" millet olarak sıyrılabilmiştir. Eskilerin liyâkat ilkesi

çerçevesinde bize aktardıkları göz ardı edilemez. Fakat söz konusu liyâkat kavramı ortadan kalkar ve kayırmacılık hüküm sürerse, toplumun ahlâki değerleri de ciddi bir erozyona uğrar. Adalet ve dolayısıyla huzur sağlanamaz, yozlaşma kaçınılmaz hale gelir. Kurumsal yapılarımızın taşıyıcı kolonları yıkılır, güven zayıflar.

Bu minvalde çalışma yaşamında "uygunluk/yeterlik/kifâyet/liyâkat" terimlerinin önemini ve etkilerini aşağıdaki şekilde cevaplamak isterim;

Bana göre "uygunluk/yeterlik/kifâyet/liyâkat"; kişinin meşgul olduğu mesleği hak-



kıyla edinmiş olması, o işe olan uygunluğu/yararlılığı ve yeterliğidir. O mesleğe veya göreve hakkı ile ulaşmış ve onu lâıykıyla icra etmiş olması demektir. Liyâkatın düşmanı



kayırmacıdır. Hak etmeden kolay yoldan istenilene ulaşma çabasıdır. Bunun altında kolaycılık, tembellik ve aç gözlülük yatar.

Kişinin mesleğini veya görevini hakkıyla elde etmiş olması, o işe yeterli olduğunu ve o işe lâyık olduğu hissini beraberinde getirir. Aksi bir durumda ise, kişinin hak etmediği veya lâyık olmadığı bir mevki veya göreve göz dikmesi, toplumsal bir yozlaşmaya ve ahlâki değerlerin kaybına neden olur. Kişi her daim kendini yeniliklere ve yeni bilgiye açabilmeli ve öğrenme durumu hayat

boyu devam etmelidir. Liyâkatın dostu, hak edişe olan şükran, emek, bilgiye olan istah ve azimdir. Yeterlik hissi, kişiye özgüven ve mutluluk kazandırır. Liyâkatın olduğu yerde adalet ve eşitlik de vardır. Çalışma yaşamında liyâkatlı insanların çoğunlukta olması, çalışma ortamında kişilerin birbirine güvenini artırır, yapılan işe de güven duyulmasını sağlar.

Yukarıda da bahsettiğim gibi, liyâkatlı insanın gücü, emek ve azimden gelir. Bu da nicel anlamda yapılan işin başarıya ulaşması ile elde edilen kazanımlar, nitel anlamda da

kişiye ve etrafındakilere getirdiği başarı, toplumsal adalet ve güven duygusu ve "emeğin karşılığı" hissidir diyebilirim.

Liyâkatsiz insanın gücünün kaynağı kayırmacılığa çanak tutan toplumsal zihniyettir. Emeksiz ve hak edilmeden ulaşılan görev ve meslekler, toplumun ahlâki değerlerini sağaltır, uzun vadede kolaycı, tembel ve aç gözlü bir toplum yaratır. Toplumun adalet, eşitlik, tarafsızlık ve güven duyguları zedelenir.

Toplumun çoğunluğu liyâkatlı olur ise, mesleki alanlarda her birey bulunduğu görev

ve pozisyona hakkı ile gelmiş ve mesleklerini de bu yeterlik içinde icra etmiş olur. Bu da beraberinde başarı, toplumsal adalet, topluma/kişilere duyulan güven, eşitlik, profesyonel ve eğitim hayatına saygı, azim, gelişim ve sağlıklı bir mesleki etik anlayışını beraberinde getirir. Tüm çarklar mükemmel bir uyum ile döner ve dışlılar sorunsuz şekilde birbiri içine geçer. Kurulan sistem düzgün ve problemsiz bir şekilde işler. Liyâkatsizliğin çoğunlukta olduğu yerde ahlâki yozlaşma, güvensizlik ve adaletsizlik hüküm sürer.

Liyâkatın yaşamdaki önemini bir atasözü ile vurgulamak isterim; "Adam hacı mı olur varmakla Mekke'ye; eşek evliya mı olur, taş çekmekle tekkeye". Gerek eğitim, gerekse hukuk veya siyaset alanlarında, liyâkat ilkesinin eksikliği ciddi bir toplumsal ve ahlâki erozyona yol açmaktadır.

Kendimiz ile başlayarak bulunduğumuz mesleki ortamda ve iştirak ettiğimiz tüm ortam ve kişiler ile liyâkat ilkesini koruyucu ve sürdürücü davranışlar ve eğilimler içerisinde olmalıyız. Çünkü "Türk milleti çalışkandır!".

Ülkem Gürdeniz / Omni Sigorta ve Reasürans Brokerlik Hizmetleri A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı

## 'Kaptanı usta olmayan gemiye her rüzgâr kötüdür'

Bir kişinin liyâkatı, göreve uygunluğu anlamına gelir ve bu kapsamdaki uygunluk kriterleri; kişinin eğitimi, deneyimi, çalışma arkadaşları ile olan iletişimi, etik değerleri, becerisi gibi kavramları kapsar. Liyâkatsizlik, görev tanımının gerektirdiği temel ve meslek içi eğitim ve öğretimi almadan; yeterli kadar emek harcamadan ve tecrübe kazanmadan; makam, unvan ile madde ve manevi menfaat elde etmiş olan kişilerin tepesinde Demokles'in kılıcı gibi, o kişinin eksik taraflarını tüm inadiyla hatırlatan bir şekilde sallanır.

Liyâkatın dostu başarıdır. Liyâkatın uygulandığı kurumlarda, lider ve yöneticilerin sağladığı dengeli ve istikrarlı yönetim süreçleri sonunda sağlanan adalet, huzur ve barış ortamı sonuçta başarı getirir.

Liyâkatın düşmanı ise toplumda yalnızca belli grupla-

ra mensup veya yakın olan kişilere yönetimin emanet edilme eğilimidir. Liyâkatın esas alınmadığı kurumlarda, yöneticilere duyulan saygı tartışılır. Otorite sorgulanır. Böylesi bir kurumda çalışan bir kişi, liyâkatın noksanlığını sezip bir üst makama gelebilmek için ne yapacağını bilemez. Kör sadakat ve iltifat, yükselmenin yeni yol haritası olur. Dolayısıyla kurum içerisindeki verimlilik azalır, çalışanlar işlerini ve şirketlerini doğru düzgün sahiplenemez ve kendilerine yeni kariyer fırsatları kollar.

Liyâkatlı insan, gücünü kendisini atayan kişilerden almaz. Asıl gücünü, eğitim ve öğretim altyapısı üzerine inşa edilen tecrübesi, bilgisi, becerisi, erdemi ve kariyeri boyunca yaşadığı tüm zor anlar ile krizlerin sentezinden alır. Zor anları yönetmeden, kriz anında karar vermeden elde edilen makamlar ve unvanlar eksiktir. Liyâ-

katlı olan kişi toplumdaki güveni tazeler, emanet edilen kurumun emin ellerde olduğu duygusu toplumun genelinde kendisinin özgeçmişine (latince hayat döngüsü anlamına gelen 'CV' yani curriculum vitae'ye) yalnızca bir göz atmak ile mümkün kılar. Topluma örnek olur, kendisinden küçüklere, aynı yolları kat ederek bu makamlara gelinebileceği mesajını verir.

Liyâkatsiz insan gücünü, mensubu olduğu çıkar grubundan alır. Bu grup ideolojik olabileceği gibi diğer çıkar alanlarını da kapsayabilir. Bu tip gruplaşmalarda liyâkat yerine kayıtsız şartsız itaat ve kör bir sadakat söz konusudur. Lâyık olmayan insanlara, para, makam ve itibar verilmesi toplumdaki adalet duygusunu derinden sarsar, vicdanları kanatır.

Liyâkat insanlara umut verir. Lâyık olanın itibar elde ediyor düşüncesi, genç nes-

lin daha çok düşünmesini, kurumları sahiplenmesini sağlar. 'Çok çalışırsam ben de yapabilirim' fikrini daha ilkokul çağlarından itibaren, ağaç yaşken beyinlere aşılır. Liyâkat sahibi kişilerin yönetimi, toplumda barış, adalet ve huzurun tesis edilmesinin mihenk taşıdır.

Liyâkatın toplumun çoğunluğu genelinde yok oluşu, tarihte de görüldüğü üzere o ülkenin yok oluşunu domino etkisi ile hazırlar.

İçinde bulunduğum denizcilik ve sigorta brokerliği sektörleri, Türkiye'de liyâkata en önem veren sektörlerdendir. Türkiye'de sigortacılık sektörüne olan güvenin, artan biçimde sürdürülmesini ve tarafların hak ve menfaatlerinin korunmasını amaçlayan, 'Sigorta Brokerlik Yönetmeliği'ne göre Türkiye'de mukim bir sigorta brokerlik şirketinin genel müdürü olabilmek için minimum 7 yıl; genel müdür yar-



dımcısı olabilmek için minimum 5 yıl mesleki deneyim süresi gerekmektedir.

Liyâkatın belki de en düzgün şekilde işletildiği bir alan da denizcilik sektörüdür. Tonlarca ağırlıktaki bir geminin emanet edildiğinden 1'inci zabıtlığa geçiş için mimimum 30 ay, 1'inci zabıtlıktan ise kaptanlığa geçiş için bir 30 ay daha deniz tecrübesi gerekmektedir. George Herbert'in ünlü sözünde belirttiği üzere, "Kaptanı usta olmayan gemiye her rüzgâr kötüdür".

Yaşar Canca / İnce Denizcilik A.Ş. Teknik Müdür

## 'Peki biz liyâkatlı denizci ve yönetici istiyor muyuz?'

Günümüzde ve geçmişte var olabilmek sorun değilken yaşamak hep sorun olmuştur. Özellikle sürdürülebilirlik en önemli problemidir.

Sürdürülebilirlik her kesim için aynı olmamakla birlikte, kurumları ele aldığımızda bir çok ortak noktadan söz edebiliriz:

1- Kuruluş aşamasında kendini değerlendirip, gelişmelere uyumlu şekilde yeterli finansman kaynakları ile planlanmış olunması

2- Etapsal başarılarla tat-

min olunamayacak kadar geniş hedeflerin olması

3- Koşullara göre kendini yenileyebilme yeteneğinin kazandırılmış olunması

4- Kurumsal bilgi yönetiminin transfer edilebilmesi

5- Kişi ve kurumsal olarak öğrenme becerisi

6- Kişilerin ve kurumların değerlerinin ortaya çıkarılabilmesi ve bilinmesi

7- Tüm çalışanların mutluluğu

8- Kurumsal vatandaşlık ve aidiyet duygusu

9- Sosyal sorumluluk, kurumsal sosyal sermaye ve sosyal etkileşim

10- Kurumsal dinamik bir yönetim

11- Bilgi (bilim adamları, mühendisler ve girişimci bütünlüğü)

Yazımızın konusu olan liyâkat doğal olarak çalışanlar için söylenebilir. 2011 yılında Dr. Chung ve arkadaşlarının yaptıkları çalışmalarda; sürdürülebilirliğin en önemli sorunlarının insan kaynaklı olduğu tespit edilmiştir. Onların cüm-

leleri ile: Zayıf ve dirayetsiz bir yönetimin varlığı, insan gücü ve kaynak yapısındaki problemleri şirketin yüz yüze kaldığı acil durumlarda daha da etkisiz bir yapıya büründürmektedir. Örgütü oluşturan üyeler arasında sürekli bir uyumun görülmesi mümkün değildir. Özellikle de örgütün zorluklarla karşılaştığı dönemlerde, örgüt içinde farklı seslerin yükselmesi kaçınılmazdır. Hatta örgüt liderinin zayıflığı farklı ses sayısını artırıcı bir rol oynayacaktır. Bu



zayıflıklar örgüt içinde istihdam edilen personelle ilgili olarak ortaya çıkan sıkıntılardır.

O halde örgütün bu durum-



larda doğru kararları alabilecek çalışanlardan oluşması en büyük güç olacaktır.

Kendi literatürümüze liyâkat diye betimlenen bu durumu irdelemeye çalışacağız. Doğru yönetimin en temel ögesi liyâkatlı kişilerin karar alma mekanizmalarında bulunmasıdır.

TDK'da; "Liyâkat: Bir kimşenin, kendisine iş verilmeye uygunluk durumu, bir iş için yeterli olma durumu" olarak tanımlanmaktadır.

Konuyu mesleğimiz gereği denizcilik sektörü olarak ele almaya çalışacağız.

a) Liyâkatlı insan nasıl biridir ve nasıl yetiştirilecek? Öncelikli olarak liyâkatlı bir denizcinin özelliklerini inceleyelim.

1- Yapacağı işe uygun bilgi ve beceriye sahip olmalı

- Doğru denetlenmiş yetkin eğitim

- Uygulamada sorun yaşamayacak pratik beceri

- Kendini geliştirme yeteneği ve arzusu

2- Özgüveni olmalı. Alacağı kararlarda doğru olanı bilgi ve tecrübeleri ile değerlendirip ısrar edebilmesi. Özgüven değişik şekilde kazanılabilir.

- Küçük başarıları değerlendirip, büyük başarıları içinde uygulayabileceği inancı

- Eksik taraflarını çalışarak giderebileceği örneklerle desteklenen inancı

- Başarılı ve güvendiği insanların yapabileceğine dair destekleri

3- Etik değerleri olmalı.

Etik; faydacılık, hakkaniyet, insan hakları ve bireysellik değerleri üzerinde çalışma yaparak değerler ve kurallar

oluşturmayı amaçlar.

Denizcilik için etik kuralları. Denizcilikteki etik çalışmaları çok eski olmayıp, yıllarca deniz örf ve adetleri içerisinde değerlendirilmiştir. Etiğin toplumlara, mesleklere ve coğrafi koşullara göre değişeceği gerçeği, denizlerin sıcaklık ve yoğunluk farklılıkları dışında benzer olmaları nedeniyle genel bir denizcilik etiğinden söz edebiliriz. Kısaca; yıllar içerisinde gemi üzerinde yaşanan olaylardan sonra yapılan değerlendirmelerde, yapılması ya da yapılmaması gemi, gemi çalışanları ve çevre için önemli olup, fayda sağlayacağı veya zararlarından koruyacağı, uzun tecrübelerden ve genel kabul gören öğrenilen ve uygulanan yöntemlerin toplamıdır. "Peki fark nedir?" denirse, etik; yapılması ve uyulması gerekenleri söylerken, deniz örf ve adetleri; nasıl yapılacağını da söyler.

İlgi alanları olarak etik;

- Meta-etik (Ahlâki açıdan doğru ve yanlış kavramlarını irdeler)

- Normatif etik (Eylemsel durumu araştırır. Metafizikle ilgilenir)

- Uygulamalı etik (Meslek etiği de diyebiliriz) lonca ve ahilik burada devreye girer.

4- Deniz örf adetlerine uymalı.

Denizci: Su üzerinde hareket edebilen nesnelere hareketlerini amaca uygun kontrol edip yönetmek için nesnelere (denizlerde) birlikte yaşayan kişiye denir. (Tamamen benim tanımım olup diğer tanımlar da doğrudur.)

Denizcilikte insanların ve nesnelere belirlenmiş davranış

larına deniz örf ve adetleri diyoruz.

- Deniz örf ve adetleri denizcilik etiği ile kesişen noktaları olsa da farklıdır.

- Deniz örf ve adetleri yapılmadığı zaman kısa vadede gerçekte kimsenin zarar görmediği fakat orta ve uzun dönemde herkesin zarar gördüğü kurallar bütünüdür.

5- Yönetim bilgisine sahip 'Profesyonel' olmalı

- Eğitimini aldığı ve temel bilgi ve becerileri kazandığı, hayatını bütünleştirip çalışma zamanını harcadığı işini, keyif aldığı veya zaman geçirdiği için yapmayı (keyif alabilir) diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ihtiyaç duyduğu değerleri (geliri) elde etmek için yapan kişidir.

- Denizciliğin ticari bir faaliyet olduğunu daima aklında tutarak alacağı karar ve uygulamalarda denizcilik eko sisteminde yerini bilerek hareket eder.

- Egosu ile banşık olur. Egosunun onu abartmasına da küçük görmesine de izin vermez. Egosu ile arkadaş olur (bunu nasıl yapacağını da araştırıp öğrenir) mevkisinin gücünü kullanmada egosuna yenik düşmez. Egosunun abartılarını bilgisi ve çoklu zekası ile dengeler.

- İçinde çalıştığı gemiyi, namusu olarak görür ve toplum faydanın en yüksek olması için yönetilebilen riskleri alarak kararlar alır.

- Takım çalışmasına önem verir, 'ben' değil 'biz' der (gemilerde genellikle "ben" derler). Övgüyü hak edene verilmesini sağlar.

- Takım arkadaşlarının da

katkılarını artırmaları için teşvik eder.

- İş odaklı çalışırlar. "Mesai bitti yarın yaparım," demezler. İşin önemine göre gerekirse fazladan çalışırlar.

- Gemiye bir bütün olarak görürler, eksik ya da aksaklık gördüklerinde, "başkasının işi bana ne" demezler (acil bir şey yaparlarsa ilgili kişiye de haber verirler).

- İşler için istediği koşulları dayatmazlar. Bazen gemilerde bazı işlere fiyat biçerler.

6- Yaptığı işi yapmayı seviyor olmalı

b) Peki biz liyâkatlı denizci ve yönetici istiyor muyuz? Aslında ilk sorulması gereken soru bu olmalı. Doğru bildikleri hususlarda direnen, hayır demesini bilen ve karar alıcılarla doğru adına çatışma potansiyeli olan yöneticileri istiyor muyuz?

Bu tür insanlar; işin doğru yapılmasını ve de sonraki durumları da bütüncül düşünen insanlar olduğundan, bazen üst yönetimle çatışmaları, üst yönetimler tarafından yetki ihlâli, yetki tecavüzü, haddini aşmak gibi değerlendirildiği çok fazla örnek olay çevremizde oluşmaktadır.

c) Liyâkatlı insanların yaşamaları potansiyel sorunlar.

Liyâkatlı kişilerin aldıkları kararlar ilk bakışta dar anlamda ele alındığında; yanlış olduğu, yetkisini aştığı, başka amaçları olduğu gerekçesi ile linç edilme durumları ile daima karşılaşılabilen durumlarıdır. Liyâkatlı insanların aldıkları her karar doğru anlamı çıkartılmasın. Tabii ki onların da yanlış olan kararları mut-

laka olacaktır. Ama burada önemli olan üst yönetimin bu konudaki tavrıdır.

Eğer linç kültürüne uyup, suçlayıcı ve saldırgan davranılırsa, hem o kişinin hem de diğer çalışanların özgüvenlerine büyük bir darbe vurulmuş olur.

Liyâkatin içeriğinde sadakat da mevcuttur. Fakat sadakat fikir ayrılıklarının oluşmasını engelleyici olmayıp, daha iyiye erişmek adına yöntem farklılığı ve devamlılığın getireceği yararlar için vardır. Fakat basık altına alınmış sadakat bir süre sonra itaat ve biat kültürüne dönüşür. Biat kültürü de sadaka ve lütuf kültürüne dönüşür ki, o zaman kurumsal gelişimin hatta yönetici konumunun önemi kalmaz. Devamlılık, istikrar ve muhafaza adı altında var olanı koruma güdülerini ön plana çıkar ki bu bizi Japonların sürekli iyileşme (Kaizen) ile başarıya ulaşmasının yerini koyu bir tutuculuk (Kazuistik) yaklaşımına sürükler.

Sonuçta çok geniş bir konu olan liyâkat ve liyâkatlı insan yetiştirme süreçleri uygulamada karşılık bulamadığında eğitim süreçlerinden başlanarak daima idare eder bir duruma döneriz.

Ülkemizdeki temel sorunlardan biri olan sürekli ortalamalar ile hareket etme alışkanlıkları insanları tehlikeli bir şekilde ortalamayı düşük tutarak kendilerine yer açma çabalarına itmektedir. Oysa daha iyi olanı aramak gerek. Ortalama olmak idare etmek anlamına gelir ki zaten günümüzdeki durum da budur.

Yeşim Bayramlı / HAVELSAN Yeni Nesil Haberleşme Teknolojileri Grup Lideri

## 'Beyin göçünü tersine çevirebilmek için liyâkat ödüllendirilmedi'

Çalışma yaşamında liyâkat, bir işe lâyık olmaktır. Eğer bir kişi yapacağı işe uygun bir eğitim almışsa, bu konuda farklı görevler üstlenerek deneyim elde etmişse, daha önceki görevlerinde başarılı olmuş ve çalışma arkadaşlarıyla iyi ilişkiler kurabilmişse bu kişi için liyâkatten söz edilebilir.

Ehil olmak liyâkatin dostu iken sadakat düşmanıdır. Eğer ki iş, ehil olana verilmezse çalışanlar arasında kuruma güven azalır, huzursuzluk oluşur, kariyer basamaklarını tırmanamayacağını fark ettiğinde ise çalışanlarda kurumdan ayrılma eğilimi ortaya çıkar.

Liyâkatlı çalışanın gücünün kaynağı; aldığı eğitim, tecrübe, sahip olduğu bilgi ve beceri, her daim gelişime açık olması,

öğrenme şevki, başarılı olma arzusu, azmi, ast ve üst tüm çalışma arkadaşları ile iletişimi, bilgi ve tecrübelerini paylaşma hevesidir. Liyâkatlı çalışan kurumda kaldıraç etkisi yaratır. Çalışanın ödüllendirildiğini gören diğer çalışanlar da bu yoldan ilerlemeyi seçerler ve kurumun başarısı ve sektörde kalıcılığı artar.

Liyâkatsiz çalışanın gücü, kalıcı değildir. Hak etmediği görevde yer alan kişiler kendilerini o göreve getirenlerle birlikte var olurlar. Bu durum, kurumda güvensizliğe ve verimsizliğe yol açar. Çalıştıkları kurumda liyâkatin esas alınmadığını gören kişiler ya liyâkat dışındaki kıstası sağlamaya çaba sarf eder ya da isteksizce çalışmaya devam

ederler. Her iki durumda da kişinin yetenekleri körelir, gelişme durur, çalışanda ve kurumda verim düşer. Genel olarak bir gerileme sözkonusu olur.

Toplumun çoğunluğu liyâkatlı olursa iş ahlâki herkeste oturur, çalışmanın karşılığını alacağını bilen bir toplumda çalışkanlık artar, öğrenmenin ve kendini geliştirmenin önü daha çok açılır, hatta bir süre sonra, çalışmanın karşılığında illâ bir ödül beklemeyen, olması gerekenin bu olduğunu düşündüğü için çalışan, çok daha huzurlu bir topluma dönüşüm sağlanır.

Yeni mezun bir çalışan bir kurumda göreve başladığında motivasyonu yüksektir. Kısa zamanda çok iş başarmak

ister. Bu tür çalışanlar genelde fazla mesaiye de kalarak kendisine verilen işleri zamanında tamamlama hevesindedir. Kariyer planları vardır; kimi çok çalışıp kendini göstermek ister, kimi kısa yoldan basamakları tırmanma niyetindedir, kimi ise çalışmakla birlikte sadakati de elden bırakmayıp hedefini garantiye almak peşindedir. Liyâkatin önemsenmediği bir kurumda çalışanlarda yıllar geçtikçe 2 farklı eğilim baş gösterir; ya çalıştığının görülmediğinden dem vurup çalışıyormuş gibi davranmak ya da liyâkat dışı faktörlere yönelmek. Oysa ki liyâkat; kurumlarda çalışan devir daimini en çok etkileyen faktördür. Uzun yıllar aynı kurumda çalışmış kişilerin



terfisi göz ardı edilip kurum dışından yönetici atanması, çalışanlarda kurumdan kaçma isteği oluşturur. Maalesef son yıllarda yaşadığımız beyin göçünü tersine çevirebilmek için atılması gereken önemli adımlardan biridir liyâkatin ödüllendirilmesi.



# Çin tersanelerine 'mücbir sebep' sertifikası

Meltem Süloğlu

snp@pelikan.com.tr

Korona virüs salgınının etkileri denizcilik sektöründe oldukça fazla hissediliyor. Çin limanlarındaki karantinalar aksamalara neden oluyor. Kuru yük, gaz ve tankerlerdeki düşen navlunlar, azalan Çin ithalatının etkilerini yansıtmaktadır. Markette konuşulan bir diğer faktör de "mücbir sebep"tir. Çin'in en büyük gaz tüketicisi China National Offshore Oil Corp mücbir sebep ilan etti ancak iddialar Total ve Shell tarafından reddedildi. Uluslararası ticaretin tanıtımını yapan Çin Konsey'i, Çin'deki tüm tersanelere sorumluluklarını yeniden pazarlık yapabilmeleri için 'Mücbir Sebep' sertifikası dağıttı.

Bu dönemde çok az sayıda modern gemi satıldı. Satıcılar, düşük fiyatlarından dolayı özellikle kuru yük ve konteyner gemilerini marketten çektiler. "ADVENTURE III" (62,534 dwt, Oshima, 2019 inşa) 26 milyon dolara satıldı. Bu tip gemilerin yeni inşa kontrat fiyatları 30/31 milyona civarındaydı.

Marketin nerelere düştüğünü gös-

termesi açısından: Cape bulker M/V "SHINYO ALLIANCE" (176,269 dwt, Universal, 2005 inşa) 14 milyon dolara satıldı. Eylül 2019'da yapılan M/V "ARISTOFANIS I" (177,477 dwt, Mitsui, 2005 inşa) gemisinin satışıyla karşılaştığımız zaman gemi 16,65 milyon dolara satılmıştı. Ultramax M/V "WHITE HAWK" (61,360 dwt, Oshima, 2012 inşa) 15,75 milyon dolara satılırken, Aralık ayında M/V "URSULA" (61,453 dwt, Imabari, 2012 inşa) gemisi 16,75 milyon dolara satılmıştı.

Korona virüsün dünyaya etkileri öyle hızla iyileşecek gibi görünmüyor. Bizce navlunlar bu şekilde devam ederse gemi fiyatları daha da aşağı inmeli. BDI, yükselişe geçerek geçtiğimiz ayı 425 seviyelerinden 497 seviyelerinde kapatmıştır. Capesize günlük T/C oranları da ufak bir toparlanmayla birlikte haftayı 2,445 seviyelerinden 2,787 dolar seviyelerinde kapatmıştır. Çok sayıda Capesize geminin layup'a çekildiğini duyuyoruz.

## Kuru yükler

Capesize: "MINERAL HOKKAI-DO" (180,159 dwt, Imabari, 2008 inşa) 17 milyon dolara satıldı. "DREAM CANARY" (180,528 dwt, Tsuneishi Cebu, 2015 inşa) 34,9 milyon dolara ve "DREAM CORAL" (181,249 dwt, Imabari, 2015 inşa) 36 milyon dolara el değiştirdi.

Post-Panamax: "ALAM PADU" (87,052 dwt, IHI, 2005 inşa) 10,4 milyon dolara satıldı.

Kamsarmax: "SBI BOLERO" (81,210 dwt, Hudong, 2015 inşa) 18 milyon dolara Yunan alıcıya satıldı.

Panamax: "DUBAI PRIDE" (74,401 dwt, Daewoo, 2001 inşa) 5,8 milyon dolara satıldı. 2019 Kasım ayında kardeş gemisi "DESERT EAGLE" (74,241 dwt, Daewoo, 2002 inşa) 8,2 milyon dolara satılmıştı. "NAVIOS STAR" (76,662 dwt, Imabari, 2002 inşa) 6,15 milyon dolara satıldı. "WOORYANG QUEEN" (71,298 dwt, Namura, 1997 inşa) 4,5 milyon dolara satılırken,

"TOPEKA" (74,716 dwt, Hudong, 2000 inşa) 5,7 milyon dolara Çinli alıcıya satıldı. "HARVEST PEACE" (74,193 dwt, Namura, 2002 inşa) 6,3 milyon dolara Çinli alıcıya satıldı.

Ultramax: "SBI ACHILLES" (61,305 dwt, I-S Shipyard Japan, 2016) 10 yıl bareboat back ile birlikte 20 milyon dolara satılırken, kardeş gemisi SBI CRONOS" (2015 inşa) 9 yıl bareboat back ile birlikte 19,6 milyon dolara satıldı.

Supramax: "NPS MOSA" (53,556 dwt, Iwagi Zosen, 2007 inşa) 10 milyon dolara, "NOVO MESTO" (53,626 dwt, Zhejiang, 2005 inşa) 6,3 milyon dolara, "CYGNUS OCEAN" (58,609 dwt, Nantong COSCO, 2013 inşa) 13,25 milyon dolara satıldı. "MARIANA" (50,655 dwt, Namura Shipbuilding, 1998 inşa) ve kardeş gemisi "MOBILANA" her biri 5 milyon dolara el değiştirdi.

Handysize: "HAPPY VENTURE" (28,587 dwt, Hudong, 1996 inşa) 3,18 milyon dolara Çinli alıcıya satıldı. "FANTHOLMEN" (32,581 dwt, Jiangsu, 2010 inşa) 5,95 milyon dolara Çinli alıcıya satıldı. "FWN MERCHANT" (10,049 dwt, Peters Scheepswerf, Netherlands, 2013 inşa) 8 milyon dolara satıldı. "GLORIA GALAXY" (32,701 dwt, Nanjing Dongze, 2010 inşa) 6 milyon dolara satılırken kardeş gemisi "DUBAI MOON-1" (31,800 dwt, Nanjing Dongze, 2009 inşa) 6,3 milyon dolara satıldı.

## Tankerler

FPSO: "OSX 3" (284,443 dwt, Daewoo, 1989 inşa) 140 milyon dolara satıldı.

VLCC: "ASTIPALAI" (305,965 dwt, Daewoo, 2001 inşa) 26,5 milyon dolara satıldı. "MEDITERRANEAN GLORY" (319,247 dwt, Hyundai Samho, 2004 inşa) 31,5 milyon dolara Embiricos şirketine satıldı. Euronav NV, 3 adet 300,000 dwt yeni inşa Eco VLCC gemilerin tamamını 280,5 milyon dolara satın aldı. Gemiler, scrubber ve BWTS ile donatılmıştır. 2020 yılının 4'üncü çeyreğinde ve 2021 yılının Ocak ve Şubat aylarında teslim edilecektir.

Suezmax: "SKS SALUDA" (159,437 dwt, Hyundai Samho, 2003 inşa) 21,5 milyon dolara satıldı. "GODAVARI SPIRIT" (159,106 dwt, Hyundai H.I., 2004 inşa) da el değiştirdi ancak satış fiyatıyla ilgili henüz bir bilgi verilmedi. "SCF Khibiny" (159,196 dwt, Hyundai, 2002 inşa) 19 milyon dolara Yunan alıcıya satıldı.

Aframax: "NANYANG STAR" (104,594 dwt, Sumitomo, 2012 inşa) 33 milyon dolara satıldı. "RHEA" (105,579 dwt, Sumitomo, 2002 inşa) 13,75 milyon dolara satıldı. "SC OCEAN LI" (105,501 dwt, Samsung H.I., 1999 inşa) yaklaşık 7,9 milyon dolara satıldı.

LR: "ANDIMILOS" (72,515 dwt, Samsung, 2004 inşa) 10,5 milyon dolara Yunan alıcıya satıldı.

MR: "ANICHKOV BRIDGE" (47,842 dwt, Hyundai Mipo, 2003 inşa) 10 milyon dolara satıldı. "RIDGEBURY NALINI D" (37,313 dwt, Hyundai Mipo, 2008 inşa) 13,5 milyon dolara satıldı.

## Tweendecker

"SIDER MILOS" (8,062 dwt, Jiangsu, 2011 inşa) 4,65 milyon dolara Yunan alıcıya satıldı.

## MPP

"ZEA DALIAN" (29,827 dwt, Xiamen Shipbuilding Industry, 2004 inşa) 6,7 milyon dolara satıldı. Kardeş gemileri "ZEA JAKARTA" (Xiamen, 2003 inşa) ve "ZEA HAMBURG" (Jinling, 2002 inşa) sırasıyla 6,6 milyon dolara ve 6 milyon dolara satıldı.

## LPG

"BRIT KOSAN" (3,442 cbm, Hitachi Zosen, 1999 inşa) 3,1 milyon dolara Waruna'ya satıldı.

## Konteyner

"MS EAGLE" ve "MS HAWK" (2,824 TEU, 39,276 dwt, Hyundai Mipo, 2007 inşa) her biri 9,8 milyon dolara 2 yıllık timecharterla birlikte satıldı. "BFP GALAXY" (977 TEU, 14,035 dwt, Barerras, 1997 inşa) 2,1 milyon dolara satıldı. "VEGA EPSILON" (1,092 TEU, 13,619 dwt, Qingshan, 2007 inşa) 3,65 milyon dolara satıldı. "ELQUI" (1,730 TEU, 23,026 dwt, Szczecin, 1999, inşa) 2,5 milyon dolara ve "AL WAAB" (515 TEU, 9,131 dwt, Dae Sun, 2003 inşa) 1,6 milyon dolara satıldı. "GLORY FORTUNE" (1,098 TEU, 13,979 dwt, Jinling, 2006 inşa) 3,6 milyon dolara satıldı. "MSC PORTUGAL" ve "MSC SPAIN" (6,655 TEU, 80,855 dwt, Hyundai H.I. 2008 inşa) her biri 20 milyon dolar civarında bir fiyatta satıldı. Armatör, bu gemileri 2017 yılında her birini 12 milyon dolara satın almıştı.

## Yeni inşalar

Aframax: Valles Steamship, Daehan-Kore Tersanesi'ne 1 adet 115,000 dwt LR2 tanker siparişi verdi. 2021 yılının Ağustos ayında teslim edilecek olan geminin kontrat fiyatı 52 milyon dolar.

VLCC: Kumiai Navigation, Kawasaki Tersanesi'ne 1 adet 84,000 cbm gemi siparişi verdi. 2022 yılının Ocak ayından teslim edilecek olan geminin kontrat fiyatı 82 milyon dolar.

LNG: K-Line, Hudong Tersanesi'ne 2 adet 79,960 cbm LNG carriers siparişi verdi. 2022 yılında teslim edilecek olan gemilerin her birinin kontrat fiyatı 120 milyon dolar. Gemiler, 12+12 yıllığına Petronas, Malezya şirketine kiralanacaktır.

MR product carriers: Eastern Pacific, Daesun Shipbuilding Tersanesi'ne 2+2 opsiyonlu 50,000 dwt gemi siparişi verdi. Gemiler, 2021 yılının 2'nci yarısında teslim edilecektir.

Shuttle tankers: KNOT (Knutsen NYK Offshore Tankers) 2 adet 124,000 dwt gemi siparişi verdi. 2022 yılının Ağustos ayında teslim edilecek gemilerin her birinin kontrat fiyatı 141,15 milyon dolar.

PCTC: NYK, Shin Kurushima tersanesine 1 adet 7,000 CEU PCTC siparişi verdi. 2022 yılında teslim edilecek olan geminin kontrat fiyatı USD 95 M'dur.

# Listen to the sea

# Posidonia

1-5 June 2020

Metropolitan Expo, Athens Greece

Posidonia Ποσειδώνια

The International Shipping Exhibition

Organisers: Posidonia Exhibitions SA, e-mail: posidonia@posidonia-events.com

www.posidonia-events.com



# Savaşlar en çok çocuklara zarar verir



**UNICEF verileri çocuklara yönelik şiddetin çatışma bölgelerinde 10 yılda üç kat arttığını gösteriyor. Ne yazık ki dünyada, çocukların altında biri savaş ya da çatışma bölgesinde yaşıyor**

**Yüce Yöney** | Malum, tarihin yazılı en eski destanlarından biri Uruk Kralı Gılgamış'ı anlatandır. Ölümünden kurtulmak için inanılmaz bir yolculuğa çıkar kral; türlü mace-ralardan sonra büyük tufandan kurtulan Utnaşıtim'i bile bulur ama hikâyenin sonunda hâlâ ölümlüdür...

Evet, ölüm kaçınılmazdır. Ama insanların ölümsüz olmadığını kabullenmekle ölümlere kaderci bir anlayışla yaklaşmak arasında hayati bir fark var. Mesela savaş ölüm getirir. O halde engellenmelidir; yok edici ve yıkıcı sonuçlarından böylece sakınmak mümkündür.

## **Bir başka gerçek: Savaşlar en fazla çocukları etkiler**

Save The Children yardım kuruluşunun geçen ay duyuru-lan raporuna göre, dünya ölçeğinde, çocukların altında biri savaş ya da çatışma bölgesinde yaşıyor. Çocuklara Karşı Savaş adlı raporda, 2018'de çatışmalarda ölen ya da yaralanan çocukların sayısı 12 bin 125 olarak veriliyor. 2018'de dünya genelinde, savaş ve çatışmalardan doğrudan etkilenen çocukların sayısı ise 415 milyon.

2017'ye ait bir önceki raporda bu çocukların sayısı 420 milyon-du. Beş milyon civarı bir fark... Kimsenin içi rahatladı mı?..

Hayır! Zaten istatistiksel kıyasla-mayı, mesela, 2010 yılına bakarak yapınca tablo farklı gözüküyor. 2010'a kıyasla, son rakamlarda yüzde 37'lik bir artış var.

Raporun verileri çocuklar için en tehlikeli 10 ülkeyi şöyle sıralıyor; tabii 2018 yılı için... Afganistan, Kongo, Irak, Yemen, Mali, Nijerya, Somali, Güney Sudan, Suriye ve Orta Afrika Cumhuriyeti. Coğrafi vurgu hemen kendini gösteriyor. Sonuç çıkarmak zor değil: Afrika'da her dört çocuk-tan biri kriz bölgesinde yaşıyor.

Aynı rapor çatışmalı bölgelerde militan grupların 2 bin 500 çocuğu kaçırdığına ve bu çocuk-ların yüzde 80'inin oğlan çocu-ğu olduğuna işaret ediyor. Cinsel şiddet vakalarının yüzde 87'sinin kız çocuklarına yönelik olduğu da raporda kayıt altında.

Savaş bölgelerinde zorla çocuk asker olarak kullanılan çocuk-ların sayısının ise 2018'de 7 bin; 2005-2018 yılları arasında ise 65 bin olduğu belirtiliyor.

## **Ne karanlık bir dünya!**

Save The Children'in direktörü Susanna Krüger rapor vesilesiyle yaptığı açıklamada bu verilerin işaret ettiği karanlığı şu sözlerle ifade ediyordu, "Hükümetler ve savaşan taraflar uluslararası normları ve standartları devam ettirmek için eyleme geçmez ve suç işleyenlerden hesap sormazsa, çocukların hayatı anlamsızca yok edilmeye devam edilecek."

## **Çatışan dünya**

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu'nun (UNICEF) verileri de çocuklara yönelik şiddetin çatışma bölgelerinde 10 yılda üç kat arttığını gösteriyor.

Nitekim kurum iki ay önce yaptığı açıklamada, "kriz bölgelerinde" çocukların ağır hak ihlallerine uğradığını vurguluyordu. Ağır hak ihlallerinden kasıt öldürme, sakat bırakma, cinsel şiddet, kaçırma, insani yardımdan mahrum bırakma, çocuk-ların silah altına alınması, okul ve hastanelere yönelik saldırılar, vs...

Kuşkusuz bu veriler kayıt altına alınmış olabilenler; gerçek sayı ne yazık ki daha büyük. UNICEF'in kayıtlarına göre, 2018'de, 24 bin ağır çocuk hakkı ihlali gerçekleşti. Bunların yarısında çocuklar çeşitli saldırılar sonucunda ya öldürüldü ya da sakat bırakıldı. 2019'un ilk yarısında ise çocuklara yönelik ağır hak ihlali sayısı kayıtlara 10 bin olarak geçti.

Bu korkunç rakamlarda savaş-ların payı büyük elbette. UNICEF'e bakılırsa, 1989'dan, yani Uluslararası Çocuk Hakları Sözleşmesi'nin kabulünden beri hiç bu kadar fazla ülkede çatışma yaşanmamıştı.

Aynı kurumun bir başka araştırması çocukların çatışma ortamlarından ne kadar yüksek oranda ve ne denli kötü etkilendiğini gösteren başka veriler içeriyor. Bunlardan biri Libya'ya ait. Bu yazı yazılırken banış arayışlarının sürdüğü Libya'da, çocuklar yaşanan çatışmalar nedeniyle eğitimlerinden yoksun kaldı. UNICEF'e göre, sözü edilen çocukların sayısı 115 binden fazla.

Trablus'taki okulların, çocuk-ların öğrenerek büyüyecekleri güvenli yerler yerine, korku dolu mekânlar haline geldiğini vurgulayan UNICEF, okula gitmeyen

çocukların da çok fazla şiddet ve çatışmalara katılma riski altında olduğunu belirtiyordu.

Son yıllarda savaş deyince arkasından adını anmadan söz söylemenin mümkün olmadığı Suriye'ye bakınca da farklı bir tabloyla karşılaşmak mümkün değil. Yine Birleşmiş Milletler'e ama bu kez İnsan Hakları Konseyi'nin araştırma komisyonuna referansla söylersek, savaş nedeniyle Suriye'de iki milyondan fazla çocuk düzenli olarak okula gidemiyor.

Araştırma komisyonunun Eylül 2011-Ekim 2019 dönemini kapsayan raporunda, savaşın başlamasından bu yana Suriye'de binlerce okulun yerle bir olduğu ya da askeri amaçlı kullanıldığı yazıyor. Ayrıca savaş yıllarında Suriye'de çocukların okula gitmesini engelleyen şiddet olay-larına da değiniliyor. Söz konusu şiddet olayları arasında çocuk-ların asker olarak kullanılması, küçük kız çocuklarının tecavüze uğraması ve çocukların gözü önünde idam cezalarının infaz edilmesi gibi olaylar sıralanıyor.

Komisyon raporu aynı zamanda, Suriye'deki çatışma ortamlarında büyüyen çocukların acı ve yokluk içinde olduğu ve bunun ileride yıkıcı psikolojik sonuçlara yol açacağı uyarısına da yer veriyor.

Birleşmiş Milletler verileri Suriye'de hayatını kaybedenlerin yanı sıra beş milyon çocuğun da kayıp olduğunu söylüyor.

Ve tabii çatışma ortamlarındaki çocuklar için durum sadece Ortadoğu'da değil, dünyanın başka yerlerinde de vahim. Bu yılın ilk ayında Meksika Çocuk Hakları Ağı (REDIM) son 13 ayda çeteler

arasında yaşanan şiddet olayları nedeniyle 1,471 çocuğun hayatını kaybettiğini duyurmuştu.

Save the Children 2019'da yaptığı bir başka çalışmada, 690 milyon çocuğun çocukluğunu yaşamadığına işaret ediliyordu. Bu durumun başlıca nedenleri arasında da savaşlar gösteriliyordu.

Nitekim, çocukların yaşam şartlarına dair yapılan sıralamada, savaş, çatışma ve istikrarsızlığın yaşandığı ülkeler en alt sıralarda yer almıştı: Orta Afrika Cumhuriyeti, Nijer, Çad, Mali, Güney Sudan, Somali, Nijerya ve Gine.

Savaşın tahribatının kelimele-re sığmadığı ancak sonuçlarının herkes tarafından bilindiği Suriye, Yemen, Irak ve Myanmar gibi ülkeler ise o sırada veri eksikliğinden bu sıralamaya alınmamıştı.

## **Sorumluluklarımız**

Çatışma ortamlarında-ki çocukların maruz kaldığı hak ihlallerini daha görünür kılan rakamlar, raporlar, uyarılar... Hepsi insanlara, devletlere, kurumlara aynı gerçeği hatırlatmaya uğraşılıyor aslında: Savaş dönemlerinde de banış dönemlerindeki gibi çocuklara karşı birinci derecede sorumluyuz. Güvenlik, yüksek çıkarlar ya da ulvi değerler fark etmez; hiçbir gerekçe çocuklara karşı olan yükümlülükleri geri plana atamaz.

İster bireyler, ister devletler, ister inançlı topluluklar, ister silahlı gruplar olsun; çocuklara karşı sorumluluktan, yaşam hakkı başta olmak üzere çocuk-ların haklarından söz ediyorsak, hiçbiri bu yükümlülüğten muaf tutulamaz.



# Türkiye'nin mühendis kızları İstanbul'da buluştu



Türkiye'de kadın mühendis sayısını artırmak, kadınların iş hayatında daha etkin ve karar verici mekanizmalarda yer almasını sağlamak, sektörde cam tavanları yıkmak amacıyla Limak Vakfı tarafından başlatılan Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK) Projesi, 5'inci yılında büyüyerek ilerlemeye devam ediyor. Limak Vakfı'nın T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanı sıra T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ile birlikte yürüttüğü projenin yeni dönemi için "Türkiye'nin Mühendis Kızları" İstanbul'da bir araya geldi.

5'inci İstanbul Buluşması, 14-16 Şubat tarihleri arasında Limak Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir'in ev sahipliğinde İstanbul Kavacık'taki Limak Eurasia Luxury Hotel'de düzenlendi. T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürü Gülser Ustaoglu ve UNDP Türkiye Mukim Temsilci Yardımcısı Sukhrob Khojimatov'un açış konuşmalarıyla başlayan buluşma; Jacobs Deprem Mühendisliği Teknik Grubu Eşbaşkanı Dr. Menzer Pehlivan, Arzum Yönetim Kurulu Başkanı Murat Kolbaşı, TurkishWin & BinYaprak Kurucusu Melek Pulatkonak, A Milli Kadın Voleybol Takımı ve Vakıfbank Baş Antrenörü Giovanni Guidetti, oyuncu Belçim Bilgin ve yazar Aret Vartanyan'ın ilham verici ve renkli konuşmalarıyla devam etti.

Toplantının açılışında konuşan Limak Vakfı Yönetim

Kurulu Başkanı Ebru Özdemir; projenin sadece iyi bir kadın mühendis değil, aynı zamanda iyi bir insan yetiştirme vizyonundan bahsetti. 5'inci yılına giren TMK'nın Türkiye'de marka olma ve geleceğin lider kadın mühendislerini yetiştirme konusunda öncülük etmeye devam edeceğini

manın, iz bırakmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Sadece kızlarımızın değil, ülkemizin istihdamına, insan kaynağına ve geleceğine etki yapıyoruz. Gelecekte bizlere liderlik edecek, ülkemizin geleceğine yön verecek, 'cam tavanları kırarak' kadın liderleri yetiştirmek bizim önceliğimiz," dedi.

görmeler ise ne yazık ki sadece yüzde 28,3 civarında. Bakanlık olarak bu kalıp yargılarla mücadele ediyor; kadınlarımızın nitelikli ve kayıtlı işgücüne katılımı için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu tür uygulamalarla kızlarımız Türkiye'nin kalkınmasına öncülük edecek," şeklinde konuştu.

rım yapmak ve kadınların mühendislik alanında daha fazla yer almalarını sağlayarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal güçlenmesine katkıda bulunmak amacıyla 2015'ten bu yana yürütülen TMK, mühendislik eğitimi alan veya alacak olan, lise ve üniversitede okuyan kız öğrencilere yönelik programlardan oluşuyor.

TMK Üniversite Programı'nın ilk yılından itibaren sırasıyla; 40, 54, 106 ve 110 olmak üzere 4 yılda toplam 310 kız öğrenci burs ve çok yönlü desteklerden faydalandı. 2019-2020 döneminde ise 120 öğrenci program kapsamında sunulan imkânlardan yararlanıyor.

Devlet üniversitelerinin bilgisayar, çevre elektrik-elektronik, endüstri, inşaat ve makine mühendisliği bölümlerinde okuyan kız öğrencilere burs imkânı ile birlikte mühendislik fakültesindeki eğitimleri boyunca kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunacak sertifika programı, İngilizce dil eğitimi, mentorluk desteği, staj ve istihdam imkânı gibi fırsatlar sunuluyor.

Projenin lise ayağında ise geçtiğimiz dönem eğitim programları ve rol model buluşmaları ile yirmi bini aşkın öğrenciye ulaşılmış; 2019-2020 döneminde lise programına 10 ili kapsayan (Adana, Isparta, Diyarbakır, İzmir, Aydın, Bitlis, Ankara, Samsun, Balıkesir, İstanbul) 25 okulda, Öğretmen Akademisi Vakfı (ÖRAV) işbirliğinde devam ediyor.



vurgulayan Özdemir, "Bu yeni dönemle birlikte desteklediğimiz 430 mühendis kızımız oluyor. Mentör havuzumuzda ise 150'nin üzerinde mentör var. Geçen yıl aramıza koçlarımızı da katıldı. Son 4 yılda 66 kızımızı mezun ettik. Onlar da birer TMK Gönüllüsü olarak artık aramızda. TMK Ailesi'nin büyümesi, en büyük mutluluğumuz. TMK'yı sadece bir 'kurumsal sosyal sorumluluk' olarak değil; bir 'sosyal yatırım', bir 'etki yatırımı' olarak konumlandırıyoruz. TMK ile toplumumuz ve geleceğimiz üzerinde önemli bir etki yarat-

## Kadın işgücüne katılım oranı artışında Türkiye önde

Buluşmada söz alan T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürü Gülser Ustaoglu ise, Türkiye'nin kadın işgücü sayısındaki 4 milyonun üzerindeki artışla birçok Avrupa ülkesini geride bıraktığını hatırlattı. "Ülkemizde kadının işgücüne katılımı yüzde 34,6 seviyesinde. Bakanlık olarak hedefimiz 2023'te bu rakamı yüzde 38,5 seviyesine çıkarmak" diyen Ustaoglu, "Türkiye'de mühendislik eğitimi

UNDP Türkiye Mukim Temsilci Yardımcısı Sukhrob Khojimatov ise, "Limak Vakfı ile beraber yürüttüğümüz ve başarı hikayeleri ile dolu TMK projesi, bütüncül ve kapsayıcı bir yaklaşımla tasarlandı. STEM alanında uzmanlaşmış kadınların dönüştürücü etkisi, eğitimde ve mesleklerde kalıp yargılardan arınmış bir gelecek için büyük önem taşıyor. TMK projesi de mühendislik eğitimi alan genç kadınları 5 yıldır destekleyerek bu dönüşümün önemli bir parçası oldu," dedi.

## TMK ailesi büyüyor

Türkiye'nin geleceğine yatı-



# Dragut Sailing Cup için geri sayım başladı

D-Marin Turgutreis ev sahipliğinde Turgutreis Yelken Kulübü (TYK) tarafından düzenlenen Dragut Sailing Cup yat yarışları bu yıl 4 Nisan-7 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilecek.

Yarışların birinci ayağı 04-05 Nisan'da, ikinci ayağı 18-19

Nisan'da, üçüncü ayağı 23-24 Mayıs'ta ve dördüncü ayağı ise 06-07 Haziran tarihlerinde düzenlenecek. Kazanan takımlara ödülleri D-Marin Turgutreis tarafından takdim edilecek.

D-Marin Turgutreis, IRC Overall'da birincilik kazanan

takıma 01 Ekim 2020- 15 Mayıs 2021 tarihleri arasında denizde kıtlama imkânı sunarken D-Marin'e bağlı yıllık bağlama paketi bulunuyorsa çekme/atma hizmeti ve 14 gün kara parkı ücretsiz olarak kullanma ayrıcalığı sunacak. İkincilik elde eden takıma çekme/atmada yüzde 50 indirim ve bir hafta kara parkı ücretsiz kullanma imkânı sağlayacak. Üçüncü gelen takım ise çekme/atma hizmetinde yüzde 25 indirim yanı sıra bir hafta kara parkı ücretsiz kullanabilecek.

Gezi Sınıfı Overall'de ise birinci olan takıma 30 gün transit geçiş hakkı sunan D-Marin, ayrıca marinada yıllık bağlama hakkı bulunuyorsa çekme atmada 7+30 gün daha ekleyecek. D-Marin, ikinci olan takımı çekme/atmada yüzde 50 indirim ve bir hafta ücretsiz kara park; üçüncü takımı ise çekme/atmada yüzde 25 indirim ve bir hafta ücretsiz kara park kullanımı ile ödüllendirecek.

3 Nisan- 8 Haziran tarihleri arasında (66 gün) en az üç ayakta yarışacak teknelere yüzde 50 indirim ve yarışa geleceklere ise yarış dahil 7 gün ücretsiz konaklama ayrıcalığı da D-Marin Turgutreis tarafından sağlanacak.



Fotoğraf: marinakedisi.com

## KİTAP KÖŞESİ

### Kardak-Denize Bakma Denizden Bak

25 Aralık 1995 günü, Ege Denizi'nde bir gemi kazası meydana gelir. Başlangıçta basit bir deniz kazası olarak algılansa da kısa sürede diplomatik bir krize dönüşür. Bu geminin kurtuluş hikâyesi ve doğurduğu sonuçlar itibarıyla uluslararası bir kimlik kazanır ve her şeyden önemlisi bizi Ege Denizi gibi dar ve sıkışık bir denizde farkında bile olmadığımız temel bir sorunla, yani "egemenlik" ve "paylaşım" sorunuyla tanıştır. Yunan mitolojisinde, deniz tanrısı Poseidon'un hem bütün denizlere hükmettiğine hem de üç dişli yabasıyla karalardan kopardığı kara parçalarını denize fırlatarak adaları meydana getirdiğine inanılır.

Aynı zamanda, enginlere açılmış bir geminin kaderi de Poseidon'un ellerindedir. Poseidon'un Anadolu'dan koparıp denize fırlatmak suretiyle yarattığı ada, adacık ve kayalıklardan "Kardak Kayalıkları" 25 Aralık 1995'te Figen Akat'ın kaderi olur.

**Yazar:** Bora Serdar  
**Kırmızı Kedi Yayınevi**



### Varlık ve Zaman

Martin Heidegger'in başyapıtı Varlık ve Zaman 1927 yılında yayımlandı. Bu kitapta Heidegger, insanın dünya içindeki varoluşunu (Dasein'i) özgün bir yöntem ve terminolojiyle çözümlenip açıkladı. İnsanın varoluşunun zaman ufku içinde açığa çıktığını, bunun da varlığın açılmasını anlamına geldiğini ortaya koydu. Bu sayede Heidegger, öznesne ve ruh-beden ayrımının üstesinden gelmeyi hedefleyen bir ontoloji yarattı.

Çağdaş felsefenin en önemli yapıtlarından biri olan bu kitapla Heidegger, yalnızca felsefede değil sanat, politika, dil, psikoloji, mimarlık ve teknoloji gibi alanlarda da derin bir etki yarattı. Sartre, Levinas, Binswanger, Boss, Merleau-Ponty, Foucault, Derrida, Arendt, Gadamer, Jonas, Marcuse, Rorty, Agamben, Dreyfus gibi çok sayıda çağdaş düşünür Varlık ve Zaman'dan ilham aldı.

**Yazar:** Martin Heidegger  
**Alfa Yayıncılık**



### Siyah Takım Elbiseli Adam

Stephen King, Siyah Takım Elbiseli Adam'da izi silinmeyen korkunç bir çocukluk anısının öyküsünü anlatıyor: Yaşlı bir adamın son günlerine kadar peşini bırakmayan bir anının, uğursuz bir karşılaşmanın, bir hayatta kalma mücadelesinin, bir kâbusun öyküsü... 1996 yılında O. Henry Ödülüne layık görülen öykü, okuru ölümle burun buruna getiren, King'in eşsiz yeteneğini ustalıkla birleştirdiği, çarpıcı bir anlatı.

Siyah Takım Elbiseli Adam'a, Stephen King'in "bir Amerikalı tarafından yazılmış en iyi on öyküden biri" olarak gösterdiği ve öyküsüne ilham kaynağı olan Nathaniel Hawthorne'un 1835 tarihli Genç Goodman Brown adlı öyküsü eşlik ediyor. Öykü, dindarlık maskesi altında yaşayan insanları, çıkar odaklı ilişkileri, yozlaşmış iktidar sahiplerini resmederken, dönemine ve bugüne ışık tutuyor.

**Yazar:** Stephen King  
**İnka**





**UZMAR®**

7/24  
**31 PILOT CAPTAINS**  
**350 TEAM MEMBERS**  
**30 VESSELS**  
**MAXIMUM EFFICIENCY**  
**ZERO RISK**  
**ONE VISION**  
**SAFETY FIRST**  
SINCE 1973

PILOTAGE  
TOWAGE  
EMERGENCY RESPONSE  
SALVAGE

İZMİR • ÇANAĞKALE • İSTANBUL • İSKENDERUN

[WWW.UZMAR.COM.TR](http://WWW.UZMAR.COM.TR)

